

RENAULUTION

La CFE-CGC réclame des engagements pour la France

Quoi de neuf, Docteur ?

L'entreprise est malade et la CFE-CGC n'en doute pas.

La CFE-CGC réaffirme qu'elle ne peut pas se contenter de jouer le rôle du brancardier social.

Les changements nécessaires à la survie de l'entreprise doivent se co-construire avec les organisations syndicales : mieux vaut éviter les blessés que de devoir les soigner !

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr

VOUS VULEZ PLUS
DE DIALOGUE SOCIAL ?
MAIS POURQUOI
FAIRE ?



UN DIALOGUE SOCIAL MIS À MAL

L'utilisation de l'article L1224-1 du code du Travail sur le site de Lardy, visant à vendre une partie de l'activité avec les salariées est vécue comme un coup de poignard dans le dos. Une telle action est de nature à créer une anxiété supplémentaire chez l'ensemble des salariés.

Notre Direction nous demande de ne pas juger le plan RENAULUTION sur le volume de véhicules produits en France, d'avoir confiance. On nous dit que Renault va créer de la valeur en France (8 milliards de PIB), mais on ne nous parle jamais d'effectifs.

Aujourd'hui les belles promesses ne leurs suffisent plus, les salariés ont besoin de concret.

PÔLE ÉLECTRIQUE : OUVERTURE D'UNE NÉGOCIATION

L'avenir de Renault en France passe par la création d'un grand pôle électrique dans le Nord. Il a été convenu d'ouvrir une négociation, à partir du 11 mai, sur un accord-cadre relatif à l'avenir de Douai, MCA et STA. La CFE-CGC accueille favorablement ce projet industriel fondamental pour l'avenir de ces 3 sites. Le volet social devra être à la hauteur du projet industriel.



LE CONSTAT EST SIMPLE

Voici en quelques lignes à quoi se résume le sentiment des salariés en France :

- En inquiétant 27 personnes à Lardy et Aubevoye, on en inquiète en réalité 18 000.
- C'est de l'acharnement contre le territoire Français.
- Qui nous dit comment demain on va bosser avec 4.600 départs alors qu'on est tous à fond ?
- On entend juste : on ferme, on arrête, on déplace ...
- OK la RCC n'est pas en trajectoire, mais les autres sujets en France avancent !
- Cela donne l'impression que la France est trop grasse.
- Arrêtons de confondre Renault et PSA.

UNE LISTE DE FAITS INQUIÉTANTS QUI S'ALLONGE DE JOUR EN JOUR :

- L'INGÉNIERIE veut vendre des activités et ses salariés avec ...
- L'activité partielle ne cesse de se prolonger et s'étend à l'ingénierie hébergée.
- La fermeture de CHOISY, même si elle est assortie d'une négociation permettant de gérer humainement les transferts et les départs reste une fermeture.
- La recherche d'un repreneur pour la FONDERIE DE BRETAGNE qui se fait attendre.
- 3 projets de véhicules pour la marque ALPINE mais pas de certitude qu'ils soient réalisés sur le site historique de DIEPPE.
- Usine phare de l'économie circulaire, FLINS découvre par hasard l'existence d'un projet similaire à SÉVILLE.
- Ouverture d'une négociation sur un gros pôle électrique en France, impliquant DOUAI, MCA et STA, mais à ce stade DOUAI n'a qu'une seule affectation véhicule d'annoncée.
- Les futures boîtes hybrides sont perdues par STA au profit de SÉVILLE.
- En MÉCANIQUE et LOGISTIQUE, toujours pas d'élément concret concernant l'impact du plan Renault sur ces sites. Il en va de même pour les fonderies.
- Notre filiale RRG solde ses établissements par fournées successives et sans perspective pour ceux qui subsistent.

Alors OUI, les salariés Français ont besoin d'être rassurés sur leur devenir !

La CFE-CGC ne reconnaît plus le dialogue social qui était de mise dans l'entreprise il y a encore peu de temps. Il n'est souhaitable pour personne que cet état d'esprit perdure.

La CFE-CGC réclame d'avoir rapidement un échange avec la Direction Générale dans le but de construire concrètement et durablement l'Avenir de Renault en France.

Il est temps de passer des paroles aux actes !!!



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr