

# RENAULTION

## ACCORD CADRE POUR L'AVENIR DES SITES DANS LES HAUTS DE FRANCE

### RENAULT ELECTRICITY QUESACO ?

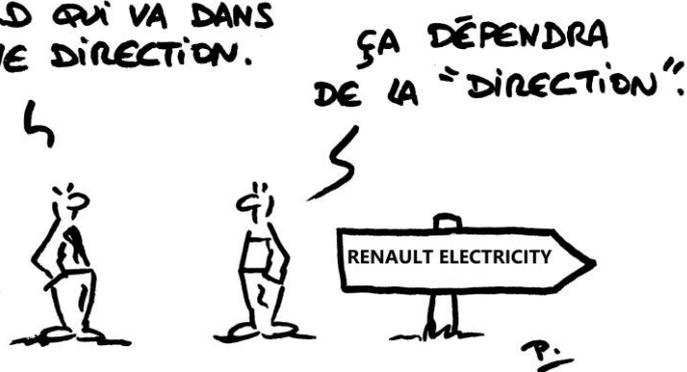
Après plusieurs semaines de discussions sous la forme de commissions paritaires, puis de négociations, les contours de l'avenir industriel de nos trois sites se précisent.

- La direction s'engage à ne fermer AUCUN site.
- Les sites de DOUAI, MCA et STA formeront une seule et unique entité, filiale 100% Renault.
- Cette entité portera le doux nom de RENAULT-ELECTRICITY.

Si le marketing de ce projet industriel semble séduisant, la CFE-CGC n'en demeure pas moins très vigilante quant à l'impact social de celui-ci en particulier sur les populations qu'elle représente.

Mail Intercentre Renault : [cfecgc.renault@wanadoo.fr](mailto:cfecgc.renault@wanadoo.fr)  
Mail MCA : [cfecgcmca@gmail.com](mailto:cfecgcmca@gmail.com)  
Mail DOUAI : [cfe.renault.douai@wanadoo.fr](mailto:cfe.renault.douai@wanadoo.fr)  
Mail STA : [cfe-cgc.sta@renault.com](mailto:cfe-cgc.sta@renault.com)

C'EST UNE PROPOSITION  
D'ACCORD QUI VA DANS  
LA BONNE DIRECTION.



### Le plus important dans le dialogue c'est l'écoute.

Certes Renault n'a pas connu un projet d'une telle envergure depuis longtemps, mais même si celui-ci semble solide, la direction ne doit pas confondre vitesse et précipitation.

La CFE-CGC participe activement à ces négociations et compte bien faire entendre sa voix et obtenir de la direction des réponses claires aux questions légitimes que les salariés du deuxième et troisième collèges sont en droit de se poser.

### Un volet social à la hauteur du projet industriel.

La tâche est ardue. Les négociateurs doivent appréhender et analyser l'ensemble des composantes sociales liées aux accords de chaque site (rémunération, classification, OTT...) afin de négocier au mieux pour chacune d'entre elles et ce dans un timing extrêmement contraint par la direction.



## Les grandes lignes du projet d'accord cadre

### Les principaux changements envisagés pour les 5000 salariés de Renault EléctriCity

- Uniformisation des horaires de production : 5h30 à 13h15 pour l'équipe du matin et 13h30 à 21h15 pour l'équipe d'après-midi. Les horaires de jour : un maintien des spécificités locales en termes d'aménagement d'horaire.
- Un overtime de 15 minutes sur chaque équipe (valorisé à 50%) si nécessaire pour assurer le volume journalier.
- Création d'un cercle de qualité animé par les OPS et CUET, une fois tous les 10 jours et d'une durée de 50 minutes.
- Possibilité de séances supplémentaires le samedi valorisées à 25% plus une prime de 10euros. Le planning sera établi 3 mois à l'avance et présenté en CSE.
  - 2022 : 6 séances par équipes
  - 2023 : 8 séances par équipes
  - A partir de 2024 : 10 séances par équipes
- Allongements d'horaires (uniquement l'après-midi) pour permettre l'industrialisation des futurs projets lorsque le samedi nécessite une intervention. La durée serait de 30 minutes avec 5 minutes de temps de pause rémunéré comme du temps de travail effectif.
  - 3 jours par semaine maximum, limités à 6 dans le mois.
  - 3 fois dans l'année maximum, soit 18 fois maximum/équipe/an.
  - Présentation prévisionnelle en CSE avec un délai de prévenance de 2 mois.
  - Les heures seront majorées à 50%.
- Capitalisation de 3 CTC-1 CTI pour le personnel en équipe et 3 CTC-7 CTI pour le personnel de jour, dont un CTC pour la journée de solidarité.
- Les heures en overtime, en débordement et les samedis peuvent être capitalisées.
- Maintien du salaire net et de l'ancienneté
- Les CDD seront privilégiés à l'intérim.
- La St Eloi maintenue pour les 3 sites (férié, payé).
- Prime de 500 euros brut en Janvier si signature de l'accord.
- Les mesures d'écrtage des compteurs CTI sont reportées au 31 décembre 2022.

La CFE-CGC, n'entend pas que les salariés qu'elle représente soient les laissés pour compte de ce projet phare pour l'entreprise.

**Que vous soyez Technicien, Agent de maitrise, Ingénieur ou Cadre, la CFE-CGC défendra vos intérêts dans le but de construire concrètement et durablement l'Avenir de Renault dans les Hauts de France.**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)