

DEVENIR DE RENAULT EN FRANCE

Tout commence maintenant !

CONTEXTE :

Déploiement du plan RENAULTION institué par la Direction Générale : il s'agit d'opérer la transformation stratégique de l'entreprise, en l'orientant sur la valeur et non plus sur les volumes.

PÉRIMÈTRE :

- RENAULT S.A.S.
- ACI VILLEURBANNE
- ALPINE CARS
- ALPINE DIEPPE
- MCA
- RENAULT DIGITAL
- RENAULT SOFTWARE LAB
- SOFRASTOCK
- SOVAB
- SODICAM²
- STA

DURÉE :

- 2022 à 2024

Comme annoncé dans notre tract de rentrée, **des négociations** vont s'ouvrir ce jeudi.

Le but étant de définir dans un accord **le devenir de Renault en France** pour les 3 prochaines années.



THÈMES DE LA 1^{ère} RÉUNION

- Projet de l'ingénierie de Renault en France
- Performance des fonctions support
- Projet industriel de Renault en France

POSITION DE LA CFE-CGC

La Direction Générale a évoqué dans son plan RENAULTION qu'elle souhaitait redonner une place importante à la France, **c'est le moment de le prouver.**

La CFE-CGC réclame un débat constructif dans ce **contexte extrêmement difficile.** Quoi qu'il en soit, nous conditionnerons notre signature à la qualité du contenu et au respect de nos valeurs :

L'emploi

- La pérennité de l'activité en France
- Un dialogue social de qualité

RETROUVEZ LE DÉTAIL EN 2^{ÈME} PAGE

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr

EMPLOI

Départs : La CFE-CGC réaffirme qu'elle est fermement opposée aux départs contraints. La nouvelle trajectoire de la RCC, suite à l'avenant d'avril 2021, montre que le volontariat fonctionne et reste la seule stratégie acceptable.

Recrutements : Il doit y avoir des embauches dans les domaines de compétence qui font défaut au Groupe. Nous soutiendrons que ces embauches aient lieu à nouveau pour la catégorie oubliée depuis des années : **les techniciens**. Il ne faut pas recruter que des opérateurs et des ingénieurs dans un Groupe Automobile !

ACTIVITÉ PÉRENNE

La CFE-CGC refusera toute nouvelle fermeture d'établissement sur le périmètre complet de cet accord.

Ingénierie et fonctions supports :

- **L'Ingénierie France doit garder sa place prépondérante dans l'Ingénierie Monde.**
- La CFE-CGC exigera les détails de l'ensemble des activités de demain et **défendra les affectations de développement de véhicules en France.**
- **Pour les fonctions support, la Direction devra détailler ses besoins par métier** dans le cadre des transformations à venir.

Industrie :

- **Affectations** : la place de la France ne se résume pas exclusivement à Renault ELECTRICTY. **Il est important de renforcer l'ensemble du tissu industriel** pour que nos sites aient les moyens d'être au niveau des meilleurs.
- **Véhicules Utilitaires** : le VUL représente une valeur forte depuis toujours et est le grand oublié du plan Renaulution. **Il doit garder sa place incontournable en France.**

DIALOGUE SOCIAL DE QUALITÉ

- La CFE-CGC demande de **réelles négociations sur l'ensemble des items**. Nous n'accepterons pas de négocier uniquement sur la transformation de l'emploi et des compétences.
- **La transparence et la qualité des échanges seront déterminantes pour l'issue de cette négociation.**

ENGAGEMENT ET CONFIANCE

En cas d'aboutissement de cette négociation, la CFE-CGC exigera que cet accord soit signé par notre Directeur Général. Celui-ci serait l'application française du plan Renaulution pour les 3 prochaines années. Il impacterait l'ensemble des secteurs de l'entreprise. Il se doit d'être signé par son plus haut représentant.

**POUR LA CFE-CGC IL N'EST PAS QUESTION DE SUBIR, MAIS
D'ANTICIPER ET DE CONSTRUIRE UN AVENIR ROBUSTE !**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr