

DEVENIR DE RENAULT EN FRANCE

Des annonces ... sous condition !

LIGNES ROUGES DE LA CFE-CGC :

Nous avons affiché en toute
transparence les points sur lesquels
nous serons intransigeants :

PAS DE FERMETURE D'ÉTABLISSEMENT

Sur le périmètre de la négociation

- RENAULT S.A.S.
- ACI MEYZIEU
- ALPINE CARS
- ALPINE DIEPPE
- MCA
- RENAULT DIGITAL
- RENAULT SOFTWARE LAB
- SOFRASTOCK
- SOVAB
- SODICAM²
- STA

PAS DE DÉPART CONTRAIT

NÉGOCIER POINT PAR POINT TOUS LES ITEMS

La première réunion de **négo**ciation sur le **devenir de Renault en France** pour les 3 prochaines années s'est conclue par une série d'annonces positives pour l'industrie de Renault en France mais lourde de conséquence pour les salariés en Ingénierie et Tertiaire. **Tous ces éléments sont soumis à l'aboutissement des négociations.**



AVIS DE LA CFE-CGC

Les propositions d'affectation d'activité industrielle vont dans le bon sens et traduisent enfin la **volonté de ne pas délaiss**er la **base historique** du Groupe et de **l'intégrer dans sa stratégie d'avenir**. Nous regrettons qu'un minimum de volumes n'ait pas été officialisé jusqu'ici.

Nous notons également que les efforts de restructuration affichés reposeraient principalement sur les ETAM et les Cadres. **Les annonces pour l'industrie ne doivent pas être les seules contreparties !**

La CFE-CGC entend continuer son approche constructive. Elle ne prendra position qu'une fois l'ensemble des sujets traités.

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr

BILAN DE LA PREMIÈRE JOURNÉE

(annonces conditionnées à la validation d'un accord)



INGÉNIERIES PRODUIT-PRODUCTION ET FONCTIONS SUPPORT

- ❑ **Principales activités affectées : Avant Projets, nouvelles plateformes, développement des véhicules lanceurs de famille, technologies clé et d'avenir, Expertise, Software ...**
- ❑ **Départs : 2.000** selon la répartition : 1.300 en Ingénierie Produit, 400 pour les fonctions supports, 300 en Ingénierie de Production. Les chiffres et les modalités seront négociés fin à partir de mi-octobre après le bilan de la RCC.
- ❑ **Recrutements : 500 après négociation.** La CFE-CGC a affirmé la nécessité d'embauches dans les domaines de compétence qui font défaut au Groupe. Nous avons défendu le recrutement de techniciens en proportion significative.
- ❑ **Formation / reconversion : 5.000 parcours.** Nous reviendrons plus en détails en novembre sur cet **item fondamental pour notre organisation syndicale. Le dispositif doit nettement mieux fonctionner que pendant CAR21 !**

INDUSTRIE ET LOGISTIQUE

- ❑ **Principales activités affectées : 9 véhicules, moteurs électriques et hybrides, nouveaux châssis, emboutissage...** La CFE-CGC accueille favorablement ces annonces importantes pour l'industrie en France.
- ❑ **Départs : Aucun.** La CFE-CGC a toutefois demandé qu'une **DA soit discutée dans nos prochaines séances de négociations.**
- ❑ **Recrutements : 2.000 après négociation.** La CFE-CGC a obtenu une hausse du nombre de recrutements suite aux nombreux efforts depuis presque 10 ans.
- ❑ **Formation / reconversion : 5.000 parcours.** Comme pour l'ingénierie/tertiaire, la **CFE-CGC défendra un plan réaliste et ambitieux dans la transformation des compétences.**

Chiffres provisoires liés à l'atterrissage de la RCC		Départs	Recrutements
Fonctions Support		400	100
Ingénierie Produit		1.300	400
Industrie	P.E.	300	0
	Logistique	0	0
	Manufacturing	0	2.000
Total :		2.000	2.500

PROCHAINE ÉTAPE le 28 septembre.

Seront à l'ordre du jour :

Ajustements de l'organisation du temps de travail

- Principes généraux
- Compteurs-temps
- Adaptation aux variations de l'activité

Transformation immobilière

- Intentions en Île-de-France
- Dispositif d'accompagnement
- Dialogue social local

Transformations structurelles ou juridiques du Groupe

POUR LA CFE-CGC IL N'EST PAS QUESTION DE SUBIR, MAIS D'ANTICIPER ET DE CONSTRUIRE UN AVENIR ROBUSTE



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr