

DEVENIR DE RENAULT EN FRANCE

Info retour 6^{ème} journée de négociation

AGENDA DE LA NÉGOCIATION

Thématiques du jour :

- Retour sur la séance du 09/11
- QVT
- Reconnaissance
- Protection sociale
- Dispositif technique de l'accord :
 - o Commissions d'application
 - o Indicateurs

Thématiques du 24 novembre :

- Retour sur la séance du 16/11
- Synthèse de l'ensemble des thèmes de négociation

Séance de travail du 7 décembre :

- Relecture du projet d'Accord

MISE EN SIGNATURE DE LA PROPOSITION D'ACCORD : SEMAINE 50



ÉVOLUTIONS PAR RAPPORT À LA PRÉCÉDENTE RÉUNION

FORMATION :

- Développement de nouveaux dispositifs de formation (up et re-skilling), **sans que cela soit au détriment** du dispositif annuel traditionnel.
- Co-investissement salarié-entreprise sur le CPF :
 - Temps : formation sur le temps de travail
 - Financier : Participation de Renault. Ce sujet étant en construction, il sera présenté lors de la prochaine séance.

RECRUTEMENTS :

- Ingénierie Produit : Engagement d'un **minimum** de 20% d'ETAM.

DÉPARTS EN DA :

- Élargissement de **l'éligibilité** aux salariés bénéficiant d'une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (**RQTH**), **y compris dans les filiales.**

Nous notons nombre d'évolutions positives. Malgré tout, des éléments restent à améliorer, plus particulièrement un accès à la DA sur le périmètre complet de l'accord.

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr

NOUVELLES PROPOSITIONS DE LA 6^{ème} JOURNÉE

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- La Direction propose de mener des réflexions, courant **second semestre 2022**, dans le cadre d'un **accord QVT France**.

RECONNAISSANCE

- INDIVIDUELLE :**
 - La Direction propose de **maintenir la négociation sur les salaires chaque année**, écartant la possibilité de le faire de façon pluriannuelle comme le permet la loi.
- COLLECTIVE :**
 - Volonté de revenir à une négociation d'un **accord triennal d'intéressement** (2022 à 2024). La négociation se déroulerait au 1^{er} semestre 2022. La Direction souhaite proposer une dynamique de **rétribution équivalente aux précédents accords triennaux**.
- MÉTIER :**
 - Une négociation sur l'Évolution du Dispositif de la Convention de la Métallurgie (EDCM) se termine. Elle devrait avoir un impact fort sur de nombreux sujets comme : la classification, les filières etc. La Direction propose **d'engager des échanges à partir du 2^{ème} semestre 2022**.
 - Des réflexions autour d'une **suite à l'Accord Reconnaissance** pourraient démarrer en 2023.

PROTECTION SOCIALE

- PRÉVOYANCE DÉCÈS-INVALIDITÉ :**
 - La Direction a affiché sa volonté de **moderniser nos accords** sur la prévoyance gros risque.
 - Les échanges sur le sujet devraient avoir lieu **début 2023**.
- COMPLÉMENTAIRE SANTÉ :**
 - La Direction souhaite engager des discussions en 2023 sur :
 - La mise à jour des prestations santé : optique, dentaire ...
 - L'amélioration de la prise en charge de certains postes
 - La mise en place de dispositifs gratuits de prévention, notamment sur le lieu de travail

Nous reviendrons lors de la prochaine et dernière séance de négociation sur l'ensemble des thématiques.

Cette séance sera décisive entre autres pour la négociation sur l'Activité et l'Organisation du Temps de Travail.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr