

NAO 2022

Le compte n'y est pas !

PRINCIPALES REVENDEICATIONS CFE-CGC :

- **Un budget total de 4%** avec une répartition entre les Augmentations Générales des Salaires (AGS) et Augmentations Individuelles (AI) plus favorable à l'AI.
- **Des promotions avec un plot mini à 3%.**
- **Une Prime de Performance ETAM (PPE) avec un taux de couverture supérieur à 50%.**
- **Des mesures individuelles pour 90% des APR et ETAM.**
- **Une revalorisation de la prime de transport et des indemnités km.**
- **La conservation de l'abondement jusqu'à 300 € pour le PERECO.**
- **La possibilité de revaloriser la prime d'équipe.**
- **Une attention spécifique pour :**
 - **Les Chefs d'Atelier sur le coefficient mini (365) ainsi que les passages cadres.**
 - **Les ETAM depuis 10 ans dans le même coefficient.**



PRINCIPAUX CONSTATS

- **Le budget total de 2,6% ne couvre même pas l'inflation de 2,8% (valeur INSEE) !**
- **L'absence d'AGS pour les ETAM est également un point non acceptable** alors que c'est une attente forte des salariés au regard de leur contribution.
- **La prime cadre malheureusement payée encore en 2 fois cette année, en avril et juillet.**
- **Même si nous accueillons favorablement l'annonce d'un plan d'actionnariat** avec 6 actions gratuites + 6 gratuites pour 2 achetées à un prix préférentiel, **l'intégrer dans le budget NAO 2022 est trompeur sur le réel budget qui n'est au final que de 1,9% !**
De plus, ce projet de plan d'actionnariat sera soumis à approbation en Assemblée Générale et les potentielles actions distribuées fin 2022 seront bloquées 5 ans.

POSITIONS DE LA CFE-CGC

Même si nous avons obtenu une partie de nos demandes, **la CFE-CGC considère que la proposition finale n'est pas en adéquation avec les résultats du Groupe annoncés le 18 février** alors que la contribution des salariés a permis d'atteindre les objectifs de la partie Résurrection avec 1 an d'avance !

Suite au vote des sections, la CFE-CGC ne signera pas cet accord NAO 2022.

Contact

CFE-CGC GUYANCOURT
API : FR TCR LOG 0 56
Mail : cfecgtechno@gmail.com

Le résultat de ce qui s'est apparenté à un simulacre de négociation des NAO est une douche froide. Les efforts déployés par les salariés, qui ont débouché à fin 2021 sur une réduction de plus de 2 milliards d'Euros des frais fixes et de 40% du point mort par rapport à 2019, en avance sur le planning, sont bien peu récompensés.

Au-delà de la performance passée, les NAO traduisent un degré de confiance dans l'avenir. Ne pas même compenser l'inflation en NAO, alors qu'on sort de la RESURRECTION pour entrer dans la RENOVATION, qu'on s'apprête à lancer deux produits majeurs en 2022 pour la marque Renault, sans compter la Dacia Jogger, et qu'on mobilise toutes les énergies pour accoucher d'un plan-produit très ambitieux sur les années suivantes, nous semble témoigner d'une fébrilité peu en accord avec les perspectives esquissées (MOP en progression en 2022, à 4%) lors de l'annonce des résultats financiers.

La Direction justifie le caractère chiche de sa proposition de révision des rémunérations par un prolongement en 2022 des vents contraires que le Groupe a affrontés l'année passée (crise des semi-conducteurs, hausse des coûts de matières, risque géopolitique avec la crise en Ukraine). Pourtant ces mêmes éléments n'ont pas empêché nos concurrents d'afficher de très bons résultats en 2021, notamment grâce à des hausses de prix nets et à un choix de privilégier les canaux les plus rentables, rendus possibles par un excès de demande au regard de ce qu'il était possible de produire. Pourquoi n'en irait-il pas de même cette année ?

Au total, la Direction n'aurait-elle pas tout dit de ses prévisions pour 2022, ou bien se donnerait-elle toutes les chances d'annoncer de bonnes nouvelles en cours d'exercice, quitte à en faire peser le poids sur les salariés ?



Si vous êtes en accord avec nos valeurs et nos actions, venez nous rejoindre et syndiquez-vous à la CFE-CGC !



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC DE GUYANCOURT
<https://www.technocentre-cfecgc.com/>