

# JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

## Parité, Égalité, Sororité

### Un Siècle plus tard...

La première journée internationale des droits des femmes : mars 1911



**En 2022 les femmes sont encore et toujours obligées de militer, de se battre pour leurs droits, pour conserver ceux qu'elles ont acquis et pour se défendre contre les discriminations de tous bords.**



*« N'oubliez jamais qu'il suffira d'une crise politique, économique ou religieuse pour que les droits des femmes soient remis en question. Ces droits ne sont jamais acquis. Vous devrez rester vigilantes votre vie durant. » Simone de Beauvoir*



### PARITÉ

La parité, un mot qui relève du concept au regard des chiffres qui témoignent encore et toujours d'un déséquilibre profond.

Les femmes sont encore trop peu nombreuses voire absentes de certains métiers, les stéréotypes ont la vie dure...

Notre industrie change, profitons-en pour changer nos mentalités et donnons envie à de nouvelles collègues de nous rejoindre !

### ÉGALITÉ

Renault Group a signé en ce début d'année « Women's Empowerment Principles » et s'est engagé vers un principe d'équité professionnelle. Espérons que cela signifie aussi une réduction des inégalités par rapport aux hommes et une équité salariale...objectif de la gouvernance pour 2025.

**À la CFE-CGC, l'égalité Femme-Homme est une valeur forte que nous continuerons à défendre au quotidien car cela ne doit et ne peut pas être l'objet d'une seule journée par an.**

### Contact

CFE-CGC RENAULT CLÉON  
API : FR CLE OOF 1 50  
Tél : 01 76 86 73 11  
Mail : cfecgc.renault.cleon@gmail.com

## SORORITÉ, ÉQUIVALENT DE FRATERNITÉ

Aucunement une opposition à la fraternité mais une complémentarité, un équivalent de fraternité, un mot apparaissant en 1970 et pourtant si peu employé !

Un mot pour valoriser la solidarité féminine notamment dans l'accompagnement professionnel, dans une bienveillance à ce que les femmes soient représentées à tous niveaux de l'entreprise. Une manière d'être et de partager, d'entretenir un réseau afin que les salariées ne soient plus lésées dans leur parcours professionnel.

Nous sommes là pour porter votre voix plus loin, plus haut et plus fort, rejoignez-nous !

## OÙ SONT LES FEMMES ?

Proportionnellement à leur département d'appartenance, le Top 3 des secteurs employant des femmes sur notre site :

1. Relation Client-Paie
2. Direction RH
3. RH

	2021	2020	2019	2018	2017
Effectif Renault Cadres, ETAM, APR et Apprenties	430	480	475	483	429
Effectif Intérimaires	205	287	289	399	309

**Soit 15% de femmes, une proportion stable mais loin d'être à la hausse !**

## LES FEMMES ONT ASSURÉMENT UNE AUTRE VISION DU SYNDICALISME !

Alors pourquoi une femme doit se syndiquer ? Pas pour monter le chiffre demandé par l'état mais pour faire entendre leur voix par les organisations syndicales et ensuite par la direction.

**Venez la partager avec les Femmes et les Hommes de la CFE-CGC !**



**Les femmes plus qu'un atout, une nécessité !**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)