

**Brèves de CSE  
du 19 Mai 2022****Compte rendu des élus  
CFE-CGC****Sommaire**

- Informations commerciales générales.
- Annualisation du temps de travail
- Activité / Projets
- Présentation de la nouvelle convention collective
- Alliance Emploi
- Dispositif HOPE

**Informations commerciales**

**Renault Trafic, leader en France au rang des utilitaires de son segment !**

- 20185 véhicules commercialisés à fin Avril 2022.
- Un volume prévisionnel de 139000 véhicules pour l'année 2022.
- Un carnet de commandes qui se maintient à un niveau élevé de plus de 15 semaines de production, soit environ 38000 véhicules.

**Partenariat : démarrage des lots de com du Trafic Renault Trucks Red Edition !**

**CONTACT**

CFE-CGC Renault Sandouville  
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00  
Mail : cfe-cgc.sandouville@renault.com



### Le contexte

Pour répondre au cadre légal concernant l'annualisation du temps de travail des 35 heures à 1607 h, l'accord Re-Nouveau prévoit des ajustements de l'organisation et notamment le passage de 1603h à 1607h annuelles.

### Info en CSE

La direction a présenté les modalités qu'elle souhaitait mettre en œuvre, à savoir :

- La réduction d'une minute de la pause de 10 minutes pour le 2/8 et la nuit.
- L'allongement de l'heure de départ d'une minute par jour pour la normale.

De façon unanime toutes les organisations syndicales ont rejeté la réduction du temps de pause.

**La CFE-CGC a donc demandé à la direction de reporter cette consultation à une date ultérieure.**

### **Commentaires CFE-CGC :**

**La CFE-CGC déplore qu'il n'y ait pas eu de concertation en amont de ce projet. Pour nous cette proposition de la direction n'est pas équitable pour l'ensemble des salariés. Il n'apparaît pas concevable d'amputer le temps de pause d'une minute pour tout le personnel en lien avec la fabrication. Nous aurions préféré faire part de nos revendications telles que :**

- L'allongement d'une minute par jour pour tous.
- Le positionnement de CTE pour tous.

**La direction a pris acte de notre position et reconsultera les organisations syndicales en CSE extra prochainement.**

### Activité

Les 2 séances supplémentaires au volontariat des **Samedis 04 et 11 Juin sont confirmées. (6h20 – 13h18)**

En prévisionnel, la direction annonce 3 séances supplémentaires au volontariat, à confirmer au CSE de Juin 2022.

- **Samedis 09 et 16 Juillet.**
- **Jeudi 14 Juillet de 6h20 à 13h18.**

### Projet de retour en pleine cadence

Suite à une meilleure visibilité sur la crise des semi-conducteurs et à une demande commerciale toujours très forte, la direction annonce un projet de remontée en cadence de l'équipe A.

Le risque de rupture d'approvisionnement se réduit en partie grâce aux solutions alternatives mises en place. (Exemple : achat des puces électroniques par Renault qui les livre ensuite aux fournisseurs pour fabriquer les pièces nécessaires).

**Ce projet, permettra de fabriquer 150 véhicules de plus par jour et prévoit donc le recrutement de 300 intérimaires sur le site.**

### **Commentaires CFE-CGC :**

**La CFE-CGC se réjouit du retour à une organisation de pleine cadence sur 2 équipes afin de répondre au mieux à la forte demande commerciale. Toutefois, une inquiétude demeure sur les difficultés de recrutement des intérimaires ! Il est essentiel pour la CFE-CGC que la ligne managériale dispose de suffisamment de personnel correctement formé pour atteindre la pleine cadence au niveau de qualité exigé. Pour cela il est indispensable que les CUET soient à leur poste **et non en poste** !!**



## Nouvelle Convention collective nationale - Nouvelle classification

### Le nouveau système de classification de la Métallurgie : c'est quoi ?

- **De quoi s'agit-il ?**

Il entrera en vigueur au 01/01/2024, il permet d'analyser, de classer et de hiérarchiser les emplois les uns par rapport aux autres.

- **Qui est concerné ?**

Tous les salariés quel que soit leur statut, niveau, métier, emploi.

- **Quand sera-t-il déployé ?**

En 2022 / 2023, après consultation des partenaires sociaux sur les modalités de mise en œuvre.

- **Pourquoi ?**

- ✓ Gagner en termes de simplicité, clarté et transparence
- ✓ Donner du sens en permettant à chacun de situer l'emploi occupé par rapport aux autres emplois.
- ✓ Rendre plus lisible les parcours professionnels
- ✓ Améliorer notre attractivité.

- **Comment seront cotés et classés les emplois ?**

- ✓ Les emplois seront cotés sur la base d'un référentiel d'analyse comprenant 6 critères classants et de la fiche descriptive d'emploi. Ils sont classés en fonction de leur cotation sur une échelle unique de classement.

## Les thèmes de la nouvelle convention collective

### ✚ Les thèmes abordés dans cette nouvelle convention :

- Classification
- Temps de travail
- Santé et conditions de travail
- Relations individuelles de travail
- Emploi / formation
- Protection sociale
- Rémunération
- Dialogue social en entreprise

### ✚ L'EDC : 3 axes et 1 principe

- ✓ La classification des emplois
- ✓ La protection sociale (au 01/01/2023)
- ✓ Les évolutions juridiques



**Principe fondamental : Aucune perte de rémunération des salariés dès l'entrée en vigueur de la nouvelle convention**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)



## Partenaire Alliance Emploi

Le 21 janvier 2022, Philippe SOURGET, directeur de l'usine et Philippe DESCAMPS, Président de Alliance EMPLOI avaient accueilli les 12 premiers salariés Alliance Emploi pour la signature de leur contrat. Ce jeudi 19 mai 2022 au cours d'une cérémonie, les dix premiers CDI pour ces salariés ont été signés. Au total ce n'est pas moins de 63 salariés Alliance Emploi qui ont rejoint les équipes de l'usine.

**La CFE-CGC, associée à cette initiative innovante, est allée à la rencontre de ces jeunes lors de cette cérémonie pour assister à la signature de leur contrat de travail.**

## HOPE - Hébergement Orientation Parcours Emploi

Le dispositif **Hébergement, orientation parcours vers l'emploi (Hope)**, vise essentiellement l'inclusion et l'insertion. Ce parcours associe hébergement, accompagnement social, apprentissage linguistique, découverte des métiers et formation professionnelle, accès à l'emploi.

Le site de Sandouville avait accueilli 12 stagiaires du dispositif HOPE depuis janvier 2022. La formation de ces stagiaires s'est achevée le vendredi 13 mai par la remise des certificats de réussite.

**La CFE-CGC se félicite du succès de cette formation et invite le directeur de l'usine à faire appel à eux comme il s'y est engagé. C'est une opportunité pour l'usine de bénéficier de ce personnel formé dans nos ateliers.**

## Adhérez à la CFE-CGC

**Que vous soyez technicien, agent de maîtrise, ingénieur ou cadre la CFE-CGC défend toujours vos intérêts. Si vous êtes en accord avec nos valeurs et nos actions, venez nous rejoindre.**

**Adhérez à la CFE-CGC !**

**RE-Nouveau**  
— — **France 2025**

RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI   
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)

