

**Brèves de CSE
du 24 Juin 2022****RE-Nouveau
— — France 2025****Sommaire**

- Plan d'embauches
- Projet / EDC / Activité / Calendrier
- Intéressement local
- Allocation vacances



Enfin !

Lors du CSE du Vendredi 24 Juin 2022, Philippe SOURGET, directeur de l'usine Renault Sandouville a annoncé aux élus :

Une vague d'embauches de

105 personnes en CDI pour l'année 2022.

(Dans tous les corps de métiers)

Commentaire CFE-CGC

Cette annonce découle de la signature par la CFE-CGC de l'accord RE-NOUVEAU 2025 dans lequel la direction générale s'engageait sur l'affectation de 9 nouveaux véhicules et le recrutement de 2000 personnes dans les usines Françaises.

Après les 700 embauches de ces dernières années, les élus CFE-CGC se félicitent une nouvelle fois d'être les acteurs de la création d'emplois et de la pérennité de l'activité du site.

La CFE-CGC défend toujours vos intérêts.

CONTACT

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00
Mail : cfec-cgc.sandouville@renault.com

Projet / EDC

Projet

La direction nous a fait part de sa volonté de répondre à une demande commerciale toujours soutenue par une évolution de notre organisation actuelle.

De ce fait, le directeur souhaite concerter les organisations syndicales afin d'envisager les **éventuelles hypothèses** qui permettent de faire face à ce surcroît d'activité. Certaines pourraient être évoquées lors des échanges :

- Equipe de nuit au montage ?
- Equipe de weekend (VSD) ?

Commentaire CFE-CGC :

La CFE-CGC accueille favorablement ce surcroît d'activité qui nécessitera des ressources supplémentaires. Fidèle à ses convictions, la CFE-CGC participera à cette concertation dans un esprit constructif. Toutefois nous serons attentifs au déploiement des moyens et des recrutements nécessaires. (ressources managériales ; maintenance ; service médical etc...).

EDC

Commentaire CFE-CGC :

En ce qui concerne l'évolution du dispositif de la nouvelle convention, vos élus CFE-CGC ont intégré les ateliers pilotes déployés sur l'ensemble des sites Renault.

Déjà formés à ce nouveau dispositif, nous avons émis le souhait d'être associés au déploiement de cette démarche. Les élus CFE-CGC seront donc mieux armés lors de la mise en place de cette nouvelle classification dans notre site.

Activité usine

Calendrier

Les 3 séances supplémentaires au volontariat sont confirmées.

- Samedi 09 Juillet (6h20 - 13h18)
- Jeudi 14 Juillet (6h20 - 13h18)
- Samedi 16 Juillet (6h20 - 13h18)

En prévisionnel, la direction annonce 2 séances supplémentaires au volontariat, à confirmer au CSE de Juillet 2022.

- Samedi 03 Septembre (6h20 - 13h18)
- Samedi 10 Septembre (6h20 - 13h18)

Retour en pleine cadence

Comme évoqué lors du dernier CSE, la construction des équipes se poursuit par :

- ✓ Le recrutement de plus de 300 intérimaires
- ✓ L'accueil et les formations associées
- ✓ La mise en place de la ligne managériale
- ✓ La montée de cadence progressive

Rappel : Ce projet, permettra de fabriquer 150 véhicules de plus par jour

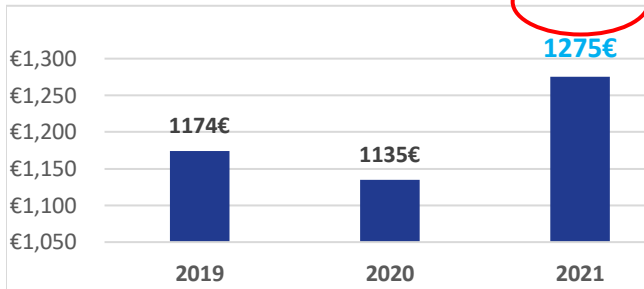
Commentaires CFE-CGC :

Il est indispensable pour la CFE-CGC que la ligne managériale dispose des moyens et de suffisamment de personnel pour atteindre la performance et le niveau de qualité exigé. Pour cela il est essentiel que les CUET soient à leur poste de manager !!



Intéressement à la performance de l'établissement

Intéressement local



➤ **1275€** : ce qui constitue la prime la plus élevée au niveau du Groupe Renault.

Ces niveaux d'intéressement sont le résultat des efforts fournis par l'ensemble des salariés de notre usine et des négociations engagées par la CFE-CGC.

Les revendications de la CFE- CGC au titre de l'accord de l'année 2022.

- Le maintien de 8 critères de l'accord 2021. (Voir tableau ci-dessous)
- La neutralisation des effets COVID et crise composants.
- Le retrait du coût de l'énergie dans la valeur de transformation.
- Le versement de deux avances (juillet et octobre).

La CFE-CGC signe cet accord.

Ci-dessous le tableau des indicateurs retenus et le barème associé.

Rubriques	Indicateurs	Barème (annuel hors volume trimestriel)			
		X ≤ 27 K‰	27 K‰ < x ≤ 30 K‰	30 K‰ < x ≤ 40 K‰	40 K‰ < x ≤ 50 K‰
QUALITE	GMF à 3 mois	170 €	160 €	140 €	100 €
RH Usine	FR2 : Assurer la sécurité des collaborateurs	X ≤ 1,5 180 €	1,5 < x ≤ 2 150 €	2 < x ≤ 3 130 €	3 < x ≤ 4 110 €
	Présentéisme : Assurer un cadre de travail motivant	x ≥ 96 % 180 €	96 % > x ≥ 95 % 150 €	95 % > x ≥ 94 % 130 €	94 % > x ≥ 93 % 110 €
COUT	FIP = PHF + LOUPES	X ≤ - 2 % budget 180 €	- 2 % budget < x ≤ budget 150 €	Budget < x ≤ + 3 % budget 130 €	+ 3 % budget < x ≤ + 5 % budget 110 €
	VT / Budget hors énergie	X < -4% / Budget 300 €	- 4 % / budget < x ≤ - 2 % / budget 250 €	- 2 % / budget < x ≤ budget 200 €	
Délai	Nb de trimestre avec le RGU	RGU ≥ 98% 35 €	98 % > RGU ≥ 97,5 % 30 €	97,5 % > RGU ≥ 97 % 25 €	97 % > RGU ≥ 96,5 % 20 €
Environnement	DIB en mélange Kilo de déchets non valorisé ramené au véhicule	X ≤ 5 170 €	5 < x ≤ 5,5 140 €	5,5 < x ≤ 6 120 €	6 < x ≤ 6,5 100 €
	Energie Méga Watt Heure (électricité + gaz)	X ≤ 200 000 140 €	200 000 < x ≤ 205 000 120 €	205 000 < x ≤ 210 000 110 €	210 000 < x ≤ 220 000 80 €
Spécifique	RSE EMPLOYABILITE Arrivée et retour à l'emploi	3 % du total CDI en moy sur l'année 120 €	2 % du total CDI en moy sur l'année 110 €	1 % du total CDI en moy sur l'année 100 €	



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI
www.cfecgc-intercentre-renault.fr



ALLOCATION VACANCES

2 parties :

✓ Montant uniforme de 280,06 €

+

✓ Montant hiérarchisé à 224,01 €
au coefficient 100

- *Majoration de 10% pour ancienneté de 10 à 19 ans.*
- *Majoration de 20% pour ancienneté de 20 ans et plus.*

Allocation versée avec la paie de Juin 2022 pour le
Personnel APR et ETAM

(Cette allocation n'est pas affectée par le chômage partiel)

Adhérez à la CFE-CGC



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI

www.cfecgc-intercentre-renault.fr

