

Communication des élus CFE-CGC

- Voici un extrait de notre déclaration lors du dernier CSE du 21 Juillet 2022.

« *Il est primordial de stabiliser l'organisation du 2x8 actuel afin d'atteindre le volume et le niveau de qualité.*

La ligne managériale doit bénéficier d'une maquette d'effectif adaptée aux besoins et d'un personnel disposant d'une formation complète. »



Rentrée sous pression !

Lors du CSE de Juillet, la direction nous a consultés sur l'accroissement de la capacité de production en VSD. Seule organisation syndicale favorable à ce projet, synonyme d'emplois, la CFE-CGC a tout de même fait part de ses revendications majeures :

- **La stabilité des équipes en 2x8.**
- **Une maquette des effectifs adaptée aux besoins réels.**
- **Une formation complète pour tous les nouveaux arrivants avant la mise en poste.**
- **Mettre à disposition de la Maintenance les compétences nécessaires.**
- **Réaliser de nouveaux investissements.**

Le constat de la rentrée :

- ✓ **L'organisation du 2x8 n'est toujours pas stabilisée.**
- ✓ **L'absentéisme récurrent subi par la ligne managériale désorganise les ateliers.**
- ✓ **Des CUET et des seniors en poste.**
- ✓ **La difficulté de recrutement.**
- ✓ **Le manque de remplacement d'absentéisme durant la période des congés annuels.**
- ✓ **La réquisition des intérimaires à l'école de dextérité avant le terme de la formation.**
- ✓ **Le volume quotidien n'est pas atteint.**
- ✓ **Le « bon du 1^{er} coup » n'est pas au rendez-vous !**
- ✓ **L'encours bout de montage explose !**

CONTACT

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00
Mail : cfec-cgc.sandouville@outlook.fr

Conséquence directe : La direction annonce en CSE extra le 26 Août une séance supplémentaire au volontariat en Tôlerie, Peinture et bout de Montage afin de compenser les pertes de production et revenir à un encours nominal du capacitaire.

Lettre ouverte à la direction

La CFE-CGC est bien consciente des enjeux et de la nécessité de répondre à la demande commerciale. Il en va de la pérennité de notre activité, mais aussi de l'image que l'usine renvoie auprès de la direction générale.

Dès la consultation en CSE, la CFE-CGC a fait part du niveau d'exigences requis pour la réussite de ce challenge.

Dès la reprise d'activité, les élus CFE-CGC sont allés sur le terrain et dans les ateliers. Notre constat et le retour des salariés laissent apparaître que le compte n'y est pas ! A l'évidence, nos revendications n'ont pas été entendues par la direction.

De ce fait, nous avons rencontré le DRH de l'usine afin de lui faire part de notre inquiétude. Nous l'avons informé de la situation qui risque de mettre à mal la mise en œuvre du projet.

Force de propositions, la CFE-CGC a demandé à la direction de mettre en place un atelier pilote sur un tronçon de fabrication du Montage afin d'analyser les causes profondes liées à l'absentéisme.

Il est indispensable de comprendre les dysfonctionnements afin de mettre en place les mesures correctives nécessaires pour les traiter et les dupliquer sur l'ensemble du département.

Le rôle de la CFE-CGC est d'alerter.

La direction doit donner aux salariés les moyens de relever ce challenge !



Les élus CFE-CGC vous souhaitent à toutes et à tous une bonne reprise !

Adhérez à la CFE-CGC !



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI
www.cfecgc-intercentre-renault.fr

