

UNE RENTRÉE SOUS LE SIGNE DU POUVOIR D'ACHAT

RÉSULTATS FINANCIERS POSITIFS AU PREMIER SEMESTRE

UNE MARGE OPÉRATIONNELLE POSITIVE :

Retour à un 1^{er} semestre rentable avec **4,7% de MOP** (+2,6pt vs S1 2021).

DES VENTES PLUS PROFITABLES :

> Chiffre d'affaires (CA) à **21,1 Md€**, (milliards d'€) malgré une baisse des ventes mondiales.

> **1 million** de véhicules vendus (-11% vs 1^{er} semestre 2021).

UN FREE CASH FLOW POSITIF :

Le FCF est positif de **956 M€** (millions d'€) à la fin du 1^{er} semestre.

L'ENDETTEMENT NET BAISSÉ :

Celui-ci s'établit dorénavant à **450 M€**.

Dixit LUCA DE MEO, CEO DE RENAULT GROUP, lors de la présentation des résultats du 1^{er} semestre 2022 :

« ...] **Tout ceci n'aurait pas été possible sans vous.** »

La CFE-CGC interpelle la Direction

À l'heure du retour au travail pour la grande majorité d'entre nous, la CFE-CGC a décidé de ne pas attendre pour interpeller la Direction sur la problématique de baisse du pouvoir d'achat des salariés.

Par conséquent, une commission de suivi se réunira en septembre.

DES CHIFFRES QUI PARLENT D'EUX MÊMES :

- Le prix des carburants qui fleure avec les 2 euros,
- le panier moyen en augmentation permanente,
- une inflation galopante d'environ **6,1% sur 1 an** à fin juillet.

DES NAO 2022 PAS AU NIVEAU DES ATTENDUS DES SALARIÉS :

Avec un budget global à 2,6%, les augmentations proposées par la direction ne couvrent pas le niveau d'inflation de **2021** situé à **2,8%**. Dans le même temps le SMIC a augmenté de **5,3%**.

La CFE-CGC, non signataire des NAO 2022, avait demandé lors des négociations une clause de revoyure dans le 2^{ème} semestre pour pouvoir agir dans le cas où la situation se dégradait, mais la Direction l'a refusée...



LA SITUATION NECESSITE DE METTRE EN PLACE DES AMORTISSEURS A L'AUGMENTATION DU COÛT DE LA VIE.

Le constat est donc sans appel. La CFE-CGC insiste sur la nécessité de trouver collectivement des solutions sur le pouvoir d'achat des salariés, tout en tenant compte de la santé financière de l'entreprise, encore fragile.

La CFE-CGC appuiera fortement cette demande pour que des actions soient menées avant la fin de l'année. La situation est telle que les salariés Renault Group ne peuvent attendre les prochaines NAO.

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr

LA CFE-CGC A SIGNÉ L'ACCORD DE METHODE ENCADRANT LES FUTURES NÉGOCIATIONS.

Nous allons vivre une **transformation historique** dans les mois à venir entre le projet de création des nouvelles entités **HORSE et AMPERE** et les négociations à venir liées à la **nouvelle convention collective de la Métallurgie** conclut en février dernier. Cette dernière a pour conséquence de renégocier en 2022 et 2023 de nombreuses thématiques dont la nouvelle classification.

Face à ce contexte, **la Direction a décidé de dénoncer de manière unilatérale (DUE) la quasi-totalité des accords en vigueur.** Concrètement ceux-ci ne pourront plus être appliqués après un délai de 15 mois...

Ceci nous a amené à négocier un accord de méthode visant à **encadrer les futures négociations d'un socle social commun pour l'ensemble des entités du groupe** mais aussi à définir le dialogue social de demain. Par conséquent, nous allons entamer un marathon à la vitesse d'un sprint jusqu'en **janvier 2024.**



CONTENU DES NÉGOCIATIONS À VENIR

- **Prévoyance et mutuelle (avant fin 2022)**
Périmètre : Renault Group
- **Structure de rémunération**
Périmètre : Renault SAS
- **Dialogue social France**
Périmètre : Renault Group
- **Politique GEPP (emploi et compétences)**
Périmètre : Renault Group
- **Relation individuel et organisation du travail**
Périmètre : Renault Groupe
- **Qualité de vie et condition de travail**
Périmètre : Renault Group
- **Diversité**
Périmètre : Renault Group
- **Intéressement et NAO**
Périmètre : Renault Group
- **Chômage**
Périmètre : Renault Group

Périmètre :

- RENAULT S.A.S.
- ACI VILLEURBANNE
- ALPINE CARS
- ALPINE DIEPPE
- ALPINE RACING
- DIAC
- MCA
- RENAULT ELECTRICITY
- RENAULT DIGITAL
- RRG
- RENAULT SOFTWARE LAB
- SOFRASTOCK
- SODICAM²
- SOVAB

Nous reviendrons plus en détail sur le contenu de l'ensemble de ces négociations dans nos prochaines communications.

LA CFE-CGC SERA INTRANSIGEANTE QUANT AU RESPECT DE L'ÉQUILIBRE GLOBAL DES ACQUIS SOCIAUX DES SALARIÉS DU GROUPE CONCERNÉS PAR CES NÉGOCIATIONS !



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr