

## UNE RENTRÉE SOUS LE SIGNE DU POUVOIR D'ACHAT

### RÉSULTATS FINANCIERS POSITIFS AU PREMIER SEMESTRE

#### UNE MARGE OPÉRATIONNELLE POSITIVE :

Retour à un 1<sup>er</sup> semestre rentable avec **4,7% de MOP** (+2,6pt vs S1 2021).

#### DES VENTES PLUS PROFITABLES :

> Chiffre d'affaires (CA) à **21,1 Md€**, (milliards d'€) malgré une baisse des ventes mondiales.

> **1 million** de véhicules vendus (-11% vs 1<sup>er</sup> semestre 2021).

#### UN FREE CASH FLOW POSITIF :

Le FCF est positif de **956 M€** (millions d'€) à la fin du 1er semestre.

#### L'ENDETTEMENT NET BAISSÉ :

Celui-ci s'établit dorénavant à **450 M€**.

Dixit LUCA DE MEO, CEO DE RENAULT GROUP, lors de la présentation des résultats du 1er semestre 2022 :

« ...] Tout ceci n'aurait pas été possible sans vous. »

#### Contact

CFE-CGC GUYANCOURT  
API : FR TCR LOG 0 56  
Mail : [cfcgctechno@gmail.com](mailto:cfcgctechno@gmail.com)

## LA CFE-CGC INTERPELLE LA DIRECTION

### Alerte inflation, épisode II

Dans la continuité de nos alertes initiées au mois d'avril, l'inflation est aujourd'hui galopante : à fin juillet, elle était de 6,1% en France sur 12 mois glissants et en moyenne à 10% en Europe.

L'évolution du SMIC mensuel reflète cette situation, avec une augmentation de 8% sur 1 an.

### DES CHIFFRES QUI PARLENT D'EUX MÊMES :

- Le prix des carburants qui flirte avec les 2 euros,
- le panier moyen en augmentation permanente,
- une inflation galopante d'environ **6,1% sur 1 an** à fin juillet.

### DES NAO 2022 PAS AU NIVEAU DES ATTENDUS DES SALARIÉS :

Avec un budget à 1,9% (et non pas 2,6%, le plan de distribution d'actions étant d'un autre ordre que des AI), les augmentations concédées par la Direction ne couvraient déjà pas le niveau d'inflation de **2021 à 2,8%**.

Non signataire de ces NAO 2022, la CFE-CGC avait demandé lors des négociations une clause de revoyure dans le 2<sup>ème</sup> semestre pour pouvoir agir dans le cas où la situation se dégraderait, mais la Direction l'avait refusée.



**Cependant une commission de suivi des NAO se réunira finalement en septembre. Elle ne doit pas consister en un exercice de pure forme.**

**La CFE-CGC demande une revalorisation des salaires avant la fin de l'année.**

**Cette situation est telle que les salariés Renault Group ne peuvent pas attendre les prochaines NAO.**

# ACCORD DE METHODE ENCADRANT LES FUTURES NÉGOCIATION, LA CFE-CGC A SIGNÉ.

Nous allons vivre une **transformation historique** dans les mois à venir entre le projet de création des nouvelles entités **HORSE et AMPERE** et les négociations à venir liées à la **nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie** conclue en février dernier. Cette dernière a pour conséquence de devoir renégocier en 2022 et 2023 de nombreuses thématiques dont la nouvelle classification.

Face à ce contexte, **la Direction a décidé de dénoncer de manière unilatérale (DUE) la quasi-totalité des accords en vigueur.** Concrètement ceux-ci ne pourront plus être appliqués après un délai de 15 mois...

Ceci nous a amenés à négocier un accord de méthode visant **à encadrer les futures négociations d'un socle social commun pour l'ensemble des entités du groupe** mais aussi à définir le dialogue social de demain. Par conséquent, nous allons entamer un marathon jusqu'en **janvier 2024.**



## CONTENU DES NÉGOCIATIONS À VENIR

- **Prévoyance et mutuelle (avant fin 2022)**  
Périmètre : Renault Group
- **Structure de rémunération**  
Périmètre : Renault SAS
- **Dialogue social France**  
Périmètre : Renault Group
- **Politique GEPP (emploi et compétences)**  
Périmètre : Renault Group
- **Relation individuelle et organisation du travail**  
Périmètre : Renault Groupe
- **Qualité de vie et conditions de travail**  
Périmètre : Renault Group
- **Diversité**  
Périmètre : Renault Group
- **Intéressement et NAO**  
Périmètre : Renault Group
- **Chômage**  
Périmètre : Renault Group

### Périmètre :

- RENAULT S.A.S.
- ACI VILLEURBANNE
- ALPINE CARS
- ALPINE DIEPPE
- ALPINE RACING
- DIAC
- MCA
- RENAULT ELECTRICITY
- RENAULT DIGITAL
- RRG
- RENAULT SOFTWARE LAB
- SOFRASTOCK
- SODICAM<sup>2</sup>
- SOVAB

**Nous reviendrons plus en détail sur le contenu de l'ensemble de ces négociations dans nos prochaines communications.**

**LA CFE-CGC SERA INTRANSIGEANTE QUANT AU RESPECT DE L'ÉQUILIBRE GLOBAL DES ACQUIS SOCIAUX DES SALARIÉS DU GROUPE CONCERNÉS PAR CES NÉGOCIATIONS !**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)

## NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE :



La branche Métallurgie représente 1,5 million de salariés soit près de la moitié des emplois industriels. 80% des salariés sont employés dans des établissements de plus de 50 salariés.

La Métallurgie représente 45 000 entreprises décomposées ainsi :

90% des établissements ont moins de 50 salariés,

9% des établissements sont des PME-PMI de 50 à 500 salariés,

1% des établissements de plus de 500 salariés représente 30 % des salariés de la branche.

La Fédération CFE-CGC a entamé en 2017 avec l'UIMM la refonte de l'ensemble de son dispositif conventionnel qui remet à plat, entre autres, la grille de classification, ossature du nouvel ensemble et c'est cette dernière que la CFE-CGC a signée. Ne vous leurrez pas, ce n'était pas un mince travail, il a pris 5 ans ; car une difficulté majeure résidait dans la "lecture" des Conventions Collectives Métallurgie sachant les nombreux avenants dans les accords (qui n'étaient naturellement jamais repris au global), et donc même pour les Organisations Syndicales signataires quand on cherchait à relire la toute dernière version de la convention, ce n'était vraiment pas chose facile.

Notre convention était complexe car il y en avait :

1 seule et Nationale pour les Ingénieurs & Cadres,

1 par « territoire » pour les Non-Cadres, soit 77 conventions collectives en France !!

Chez Renault à Douai / Maubeuge / Flins / Batilly / Sandouville / Cléon, contrairement à un Cadre, un salarié Etam qui changeait d'établissement changeait de convention collective Métallurgie ! Cela dit, chez Renault ce sont toujours les accords sociaux qui prévalaient sur la/les conventions collectives, de fait on était tous protégés.

La négociation sur l'EDCM s'est finie fin décembre 2021 ; la nouvelle convention « 2022 » fait 230 pages avec 2 textes complémentaires lesquels portent sur :

- 1- La Santé/sécurité / QVT , sachant que pour la santé il fallait un socle minimal.
- 2- La protection sociale, sachant que pour la partie « Grands Risques », il y avait nécessité de faire en sorte qu'un AT mortel soit indemnisé (pour la famille) de la même façon qu'il s'agisse d'un cadre ou d'un non cadre.

**Mais ce qui change le plus avec la nouvelle convention c'est la Classification de nos emplois !**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)

## **EDCM Suite :**

**RAPPEL : la cotation de l'emploi et la rédaction de la fiche associée est de la responsabilité de l'employeur.**

La CFE-CGC sera vigilante sur différents points :

- L'implication de la ligne managériale jusqu'au manager direct devra être un atout essentiel dans la qualité de la rédaction des Fiches.
- Chaque Fiche Emploi devra être présentée et expliquée à chaque salarié lors d'un rdv avec son manager.
- La simplification de la Fiche Descriptive d'Emploi ne devra pas être une fin en soi. Les postes peuvent avoir des spécificités et des niveaux d'expériences différents.
- La réduction du nombre de Fiches Emplois ne pourra pas être un objectif à lui seul : il faut prendre en compte l'ensemble des activités significatives de chaque salarié.
- Les nouveaux métiers pour lesquels aucun référentiel n'existe à ce jour doivent être pris en compte.
- Le rôle des Organisations Syndicales présentes dans les ateliers pilotes devra être défini sans ambiguïté.

**LA CFE-CGC sera à vos côtés durant le déploiement de cette nouvelle convention !!**

## **ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2022**

Bientôt 4 ans, une page va se tourner en fin d'année, de nouvelles mandatures vont démarrer !

**Les prochaines élections professionnelles se préparent déjà à la CFE-CGC !**

La Direction a lancé la première réunion de travail visant à définir le prochain protocole d'accord préélectoral (PAP) qui fixera les modalités d'organisation et de déroulement de ces élections.

La CFE-CGC a déjà construit son programme électoral qui vous sera prochainement communiqué et détaillé tout au long de cette future campagne.

Elle vous présentera un bilan de ses actions entreprises tout au long de la mandature actuelle ainsi que ses idées d'évolution des activités du CSE Social pour suivre les changements de la société.

La CFE-CGC continuera à défendre les intérêts des salariés dans les négociations actuelles et futures des accords d'entreprise qui sont remis en question aujourd'hui par la Direction.

**Venez rejoindre la CFE-CGC pour partager vos idées, et, pourquoi pas, vous présenter aux prochaines élections professionnelles !**



**RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT**  
**[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)**