

## Données sociales au

**28 février 2022**

## CSE ordinaire du 31 mars 2022

L'ordre du jour du CSE était le suivant :

- **Données sociales au 28 février 2022**
  - Situation de l'effectif
  - Nombre d'heures supplémentaires
  - Nombre d'heures de roulage
  - Nombre de sous-traitants
- **Nombre de véhicules fabriqués**, immatriculés et mis à disposition au 28 février 2022, Gamme VP et VU.
- **Information et consultation du CSE** de l'Etablissement de Villiers Saint Frédéric sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 2021 incluant le projet de bilan social 2021, le bilan 2021 HSCT/DUER, le PPRP 2022 et la politique formation (bilan 2021 et perspectives 2022)

➤ **Avis du CSE sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de l'établissement** (dont projet de Bilan Social 2021)

➤ **Avis du CSE sur le bilan 2021 et les perspectives 2022 des prêts de main d'œuvre** entre l'établissement et les autres entreprises dont les filiales

- **Bilan trimestriel HSCT**
- **Point divers**

Nous avons abordé dans les points divers les différents sujets de VSF, comme la diminution du parc des imprimantes ou l'utilisation des véhicules personnels.

À la suite de **notre alerte** en janvier, la communication sur le retrait des imprimantes est restée sans suite. Nous avons appris que **VSF disposera de 60 imprimantes** et que la **réduction sera de 50%**.

Concernant l'utilisation **des véhicules personnels**, nous avons demandé un éclaircissement sur le calcul de gain.

En effet, si nous calculons la différence entre le remboursement des frais km entre VSF et le CTA en aller-retour.

Avec son véhicule personnel **de site à site** = **60€20** (chromeriver 0,43€/km) sera 68€60 à partir du 1<sup>er</sup> avril (0,49€/km)

Avec un véhicule pool par tranche de 6h la facturation à la direction est :  
Catégorie 1 (full ZE) : 20 Euros

Catégorie 2 (Thermique) : 25 Euros

Catégorie 3 (Thermique) : 35 Euros (Koléos-Espace-Talisman-Kadjar-Arkana-Trafic-Master)

Pour un déplacement sur **la demi-journée** sera facturé **entre 20 et 35€**

Le déplacement à **la journée** sera facturé **entre 40 et 70€**.

## Ce qu'il faut retenir

### ➤ Répartitions des effectifs

**677 personnes**

- 357 I&C
- 296 ETAM
- 24 apprentis

### ➤ Nombre de badges personnel extérieur :

- 403 (+56 en 1 mois)

### Pour les mouvements de février :

#### ➤ 10 entrées

- 7 I&C, 3 ETAM

#### ➤ 8 sorties

- 5 I&C, 3 ETAM (dont 1 RCC et 1 démission)

**Janvier 2022 : effectif 680**

**Février 2022 : effectif 675 (-5)**

**Mars 2022 : effectif 677 (+2)**

**La baisse des effectifs**

**= baisse de subvention au CSE**

**En moyenne -5 000€/mois**

### Contact

CFE-CGC VSF RENAULT

API : FR VSF 0F5 0 00

Tél : 06.17.44.10.00

E-Mail : cfecgc.renaultvsf@gmail.com



## Bilan social 2021 : où en est le site de VSF ?

La Direction a présenté le bilan social 2021 qui reprend l'emploi, la rémunération, les conditions hygiène et sécurité, la formation et les relations professionnelles entre autres.

**Concernant l'emploi**, le bilan montre une baisse des effectifs. En 2019 : 740 salariés, en 2020 : 758 salariés (+18 vs 2019) et en 2021 : 680 (-60 vs 2019). La **CFE-CGC maintient ses alertes sur la baisse des effectifs et par conséquent sur la hausse de charge ! Il n'y a pas eu d'embauche à VSF sur ses 3 dernières années.**

**Concernant la rémunération**, nous notons que seulement **3 ETAM** ont eu une **évolution** de coefficient en **2021**.

**Concernant les conditions HSE**, le nombre d'accident avec arrêt est stable avec **1 accident déclaré en 2021**. La CFE-CGC ne peut que se réjouir de cette baisse, tout en restant consciente que les conditions 2021 avec le télétravail et les périodes de confinement ont dû réduire les risques. **619 salariés** de VSF ont été mis en **activité partielle** durant l'année 2021. En parallèle, la CFE-CGC alerte sur l'augmentation des jours d'arrêt de travail pour maladie de plus de 30 jours. Si en 2019 les arrêts de 31 à 60 jours et les > 60 jours été en moyenne de 9% des **cas**, en **2021 c'est passé à 13,6 et 14,4%**. Les courtes périodes sont également très hautes avec **27,20% pour les 1 à 3 jours** (vs 28,57% en 2020) et **23,20% pour les 6 à 15 jours** (vs 25,17% en 2020).

Concernant la **médecine du travail**, la **CFE-CGC** là encore **loue le travail fait** cette année, **617 examens clinique et 2 278 examens complémentaires** ont été fait (vs 412 et 581 en 2020).

**Concernant la formation**, le nombre d'heure de formation reste stable avec **7 423h effectuées en 2021** (vs 7 624 h en 2020) mais nous sommes loin de 2020 avec 13 348h. Les salariés passent **en moyenne 14,6 h en formation** (vs 19,6 h en 2019). Il faut toutefois noter **l'augmentation de l'absentéisme qui passe la barre des 5%**, souvent pour des raisons de télétravail le jour de la formation, un rappel est fait que lors de l'inscription les jours de télétravail doivent être modifiés. Le service formation, ne peut pas tenir compte de tous les jours de télétravail des salariés pour proposer des formations.

**Pour 2022**, le plan formation est proposé avec une **moyenne de 23h par salariés** soit 14 099h pour 613 salariés à fin 09/21. Ce plan de formation sera régulièrement actualisé. **Absentéisme pour ce début d'année est déjà de 5,2% !**

**Politique emploi**, les effectifs en CDI de VSF sont passés de 731 personnes fin 2020 à **657 personnes fin 2021**, soit une **baisse de 74 personnes**, les principaux départs sont pour 23 salariés des mobilités internes RSA, 26 départs en RCC et 22 départs en retraite. **Il n'y a eu aucun recrutement pour l'établissement de VSF en 2021.**

**Perspective 2022 pour l'établissement de VSF** : montée en puissance de l'activité amont véhicule, intégration de plus de produits partenaires sans les usines, **11 jalons** sont prévus pour le **XDD et les 1<sup>er</sup> véhicules au L2, 27 jalons XFK** pour la suite de la famille fourgonnette, en **vie série**, l'accent sera mis sur **la qualité et la réduction des coûts**, monter **des plateaux « agile »** au G1 et au G6. **Les points à améliorer** : robustesse et respect des jalons, niveau de qualité de nos véhicules, rapidité de traitement des problématique accidentologie et plaintes clients.

**Perspective 2022 pour l'AITIS** : livraison du programme AIR22, poursuite de la migration des applications vers le cloud, livraison du programme ServiceNow, mise en place de la stratégie ACE.net, remplacement de 20 000 PC, mise en place du nouveau contrat du parc d'imprimante, assurer les programmes de renforcement des compétences.

**Perspective 2022 pour la DISG** : poursuivre les travaux pour le projet VC XDD, pour le transfert de l'activité COP de Douai au J7 de VSF, finalisation du remplacement des cellules HT, remplacement des portes sectionnelles identifiées, du groupe froid au H5, passage en éclairage LED, poursuivre les travaux CRAMIF, l'audit ISO 14 001.

**Emploi** : les effectifs de l'établissement évolueront en 2022 sous l'effet de l'activité des projets VU (XDD, lots restants de XFK, FlexEVan), mise en œuvre de l'accord RE-Nouveau France 2025 et des dispositifs CAR22.

L'accord RE-nouveau prévoit des recrutements, leur localisation dépendront des besoins exprimés par les directions. La mobilité inter établissement continuera à être un levier pour le renouvellement des compétences au sein de l'établissement en 2022. L'établissement poursuivra l'accueil d'alternants et de stagiaires en 2022.

## Avis CFE-CGC du CSE sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de l'établissement (dont projet de Bilan Social 2021)

- *Les années précédentes, les déclarations CFE-CGC ont marquées les esprits par ses messages forts, cela fait effectivement longtemps que nous dénonçons la charge des équipes de l'Ingénierie VU sur le site. La prise en compte par la direction a-t-elle été au niveau attendu, NON. Les effectifs sur le site de VSF sont à la baisse de mois en mois et ce depuis des années. Il en est tout autre pour la charge, après le lancement réussi des premiers lots de XFK, la phase industrielle des nombreux autres lots sollicite intensément les équipes fourgonnettes. Pendant ce temps le développement du remplaçant du Master, le XDD est à son apogée, sortant tout juste de la plus grosse phase du développement d'un véhicule qu'est le lancement des réalisations d'outillages. Les équipes XDD sont genoux à terre. Quant aux équipes vie série sollicitées sur les crises de composants électronique, en plus des objectifs de réductions BOP Challenge et des objectifs qualités toujours plus ambitieuses, aux effectifs réduit faute de budget peine à sortir la tête de l'eau, pourtant les résultats sont là. Pendant ce temps, la phase amont est elle aussi fortement sollicité avec des boucles courtes à n'en pas finir sur les futures évolutions réglementaires (Euro7), l'hydrogène en partenariat avec Hyvia, le futur du VU avec le FLEXEVAN... Autant dire que les équipes amont sont elles aussi saturées. C'est donc la totalité de l'ingénierie du véhicule utilitaire qui est sollicité au-delà du raisonnable. Pourtant, la CFE-CGC ne peut être que satisfaite d'une telle charge, jamais autant de projet et autant de charge au VU et pour notre établissement, montrant l'intérêt de Renault pour sa BU du véhicule utilitaire, très rentable. Au vu de l'évolution des effectifs et de la charge, nos patrons diront que la compétitivité est excellente sur VSF !!!! Le seul problème qui risque de venir perturber ce beau plan de charge si rien n'est fait, l'alerte remontée par 74% des salariés de l'établissement, venant définitivement planter le clou que la CFE-CGC s'efforce de faire rentrer dans l'esprit de nos patrons. Une nouvelle fois le sujet de la charge est sur le devant de la scène. Cette charge n'évoluera pas, il faut faire les projets, c'est vital pour l'entreprise et pour l'avenir de notre marque et de notre site. Mais la prise en compte par la direction et les plans d'actions qui auraient dû découler de nos précédentes alertes n'ont malheureusement été à la hauteur de la charge de VSF, même si des actions ont bien été déployés...*

*Effectivement, avez-vous bien vu les résultats de l'enquête COPSOCQ ? Elle est sans appel, elle confirme parfaitement les alertes que la CFE-CGC fait depuis longtemps dans l'ensemble des instances représentatives du personnel, les CSE, les CSSCT, les COMPROX... La CFE-CGC alerte donc une nouvelle fois la direction.*

*Croyez-vous qu'il soit normal que les salariés fassent 7h-23h pour limiter leur retard, sans déclaration d'heure supplémentaires et sans le respect des 11h de repos entre 2 sessions de travail ?*

*Croyez-vous qu'il soit normal que les salariés fassent des déplacements sur la journée pour des crises en usines à Maubeuge, SOVAB ?*

*Il est temps de construire les plans d'actions robustes afin que le démarrage de la phase développement de FlexEVAN puisse se faire dans plus de sérénité que la fin de la phase amont de celui-ci, les tensions étant à un niveau jamais vu auparavant dans une phase amont. Les salariés doivent pouvoir travailler dans plus de sérénité, il faut **redonner du temps aux salariés** pour avoir un équilibre vie privée / vie professionnelle de retour à la normale. La santé des salariés se détériore, les indicateurs sont en dégradations fortes. La CFE-CGC est de plus en plus inquiètes pour la santé des salariés du site. Nous devons agir collectivement, pour faire les projets VU.*

*Concernant le rapport HSE, nous félicitons le travail fait par l'équipe médical et l'équipe HSE.*

**Concernant l'avis CFE-CGC sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de l'établissement**

**La CFE-CGC ne prendra pas part au vote !!!!**

Avis du CSE sur le bilan 2021 et les perspectives 2022 des prêts de main d'œuvre entre l'établissement et les autres entreprises dont les filiales

*Pas de déclaration. La CFE-CGC demande aujourd'hui à ses élus de se prononcer favorablement sur la consultation relative aux prêts de main d'œuvre entre site.*

**La CFE-CGC ne souhaite pas une nouvelle fois être brancardier social.**

**Nous sommes signataire des accords, mais vue la conjoncture actuelle et la non prise en compte de nos alertes sur le mal être des salariés et la charge qui est toujours plus importantes sur l'établissement de VSF, la CFE-CGC se désolidarise de ce bilan.**

**En CCSE la CFE-CGC n'a pas pris part au vote du bilan social groupe 2021, par manque de vision stratégique des impacts de la crise Ukrainienne.**

**La CFE-CGC, forte de ses valeurs et de la confiance que vous lui témoignez chaque année, restera vigilante sur les évolutions programmées sur le site de VSF.**

**Vous souhaitez être informé et recevoir les infos CFE-CGC VSF, envoyez-nous un mail à l'adresse suivante :**

**[cfecgc.renaultvsf@gmail.com](mailto:cfecgc.renaultvsf@gmail.com)**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)