



Revendications CFE-CGC

Contexte économique en France en 2022

Inflation à mai 2022 de 5,2%

Prévision sur l'année de 7 à 8%

Contexte économique Renault en 2022

NAO très en dessous des
attentes

Intéressement groupe 2022
réduit de 30% à résultat
équivalent

Contact

CFE-CGC VSF RENAULT
API : FR VSF 0F5 0 00
Tél : 06.17.44.10.00
E-Mail : cfecgc.renaultvsf@gmail.com

INTERESSEMENT LOCAL VSF 2022

Suite à la signature de l'accord intéressement central Groupe, la direction négocie avec les organisations syndicales locales représentatives dans chaque établissement.

Positions - CFE-CGC

Vos élus CFE-CGC des 4 établissements d'Ile de France :

Etablissement de GUYANCOURT

Centre Technique de LARDY

Etablissement du SIEGE

Etablissement de VILLIERS ST FREDERIC

revendiquent l'augmentation du plafond de la prime d'intéressement de 1300€ à **1400€** ce qui correspond juste au maintien du niveau du plafond avec prise de l'inflation.

De plus, pour compenser la baisse du calcul de l'intéressement groupe de 30% et les NAO bien en dessous de nos attendus, la CFE-CGC souhaite la mise en place de **3 BONUS DE 100€** pour 3 critères dont les résultats dépasseraient la cible.

Ces revendications ont été envoyées par courrier officiel à Mme ROGE, Directrice des Etablissements d'Ile de France.

Le résultat de la négociation, page suivante, permet de faire progresser l'intéressement local, la direction ayant répondu favorablement à une partie de nos revendications. C'est un premier pas. Nous poursuivrons en ce sens avec la direction...

[Vous souhaitez être informé et recevoir les infos CFE-CGC VSF, envoyez-nous un mail à l'adresse suivante : cfecgc.renaultvsf@gmail.com ou laurent.lm.mauduit@renault.com](mailto:cfecgc.renaultvsf@gmail.com)



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr



Les 24 mai 2022, 15 juin 2022 et 20 juin 2022 se sont déroulés les réunions de négociation de l'accord d'intéressement VSF 2022. Le résultat est donc le suivant.

Montant maxi de **1300€** répartis en 520 points à 2,5€ le point. Ainsi que l'ajout d'un **bonus de 100€ (50€ par critère ayant atteint la sur-cible), suite aux revendications CFE-CGC**, déclenché soit par l'atteinte de la cible de 4 critères, soit par l'atteinte d'au moins 950€.

CRITERES	ENGAGEMENT	CIBLE	BONUS	Points MINI	Points MAXI
QUALITE GMF 3 MOIS (K°/°°°)	40	35		20	80
BOP CHALLENGE (M€)	200	330		10	40
Nouveau! BOP CHALLENGE Gamme VU (M€)	23	34		10	40
Respect des jalons (%)	75	80		20	60
Présentéisme (%)	98,21	98,49		10	30
DOJO (Nbre)	110	130	150	20	80
Nouveau! Audit 10MR (%)	50%	60%		10	40
RIES V1+ / V2 (Nbre)	45	35		15	50
RIES V1+ / V3 (Nbre)	110	85		15	60
Nouveau! Environnement (%)	88%	94%	98%	10	40

Définition des critères :

Qualité GMF 3MR : L'indicateur Qualité retenu est l'indicateur de la Garantie Mois de Fabrication 3 mois (GMF 3 mois) sur le périmètre monde VP-VU.

BOP CHALLENGE : L'indicateur Coût retenu pour l'accord d'intéressement aux performances est défini pour le périmètre des véhicules VP et VU et est établi comme suit : réduction, en vie série, du coût des pièces (POE, POI, POU) et des organes destinés aux véhicules.

RESPECT DES JALONS : La ponctualité des démarrages est capitale pour l'efficacité du réseau commercial et la performance de nos usines. De même, le respect des dates et contenus des jalons intermédiaires est fondamental pour l'ingénierie et ses partenaires.

PRESENTEISME : La contribution de l'établissement de Villiers-Saint-Frédéric à l'atteinte des objectifs de l'entreprise implique l'engagement permanent du Personnel. Nombre de jours d'absence.

DOJO : La Direction des Etablissements d'Ile de France s'est engagée dans une démarche d'amélioration continue de la sécurité et des conditions de vie au travail, priorité permanente à tous les niveaux et dans toutes nos activités. Mesure du nombre de salarié formé au DOJO.

AUDIT 10MR : Afin d'accompagner le déploiement de la politique HSE (Hygiène Sécurité Environnement), l'Etablissement de Villiers-Saint-Frédéric décide d'engager des actions d'audit et de coaching sur la mise en place des 10 fondamentaux de la sécurité afin de s'assurer du déploiement.

RIES : Il mesure l'impact des indisponibilités des applications métier de Renault les plus sensibles, tous domaines confondus (Commerce, Qualité, Fabrication, Ingénierie, Services collectifs, infrastructures)

ENVIRONNEMENT : L'engagement du groupe Renault dans la certification ISO14001 de tous les établissements d'ingénierie et tertiaires d'Ile de France implique une contribution forte de l'ensemble des collaborateurs dans la maîtrise de ses impacts environnementaux. L'indicateur suivi est le % de déchets bien triés et concerne les poubelles de Déchets Assimilés aux Ordures Ménagères (DAOM).

