

NOUVEAU SOCLE SOCIAL COMMUN

Le 27 juillet a été conclu un accord de méthode visant à encadrer la négociation d'un socle social commun au sein de Renault Group. C'est le début d'une longue période de 12 négociations qui va s'étaler sur les 18 prochains mois.

QUI EST CONCERNÉ ?

- Établissements Renault s.a.s.
- ACI Villeurbanne
- Alpine Cars
- Alpine Dieppe
- Alpine Racing
- DIAC
- Qstomize
- Renault Digital
- Renault Electricity
- Renault Retail Group
- Renault Software Labs
- SODICAM²
- Sofrastock
- SOVAB

Contact

INTERCENTRE RENAULT
 API : FR Q10 119 303
 Tél : 01 76 84 15 79
 Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr

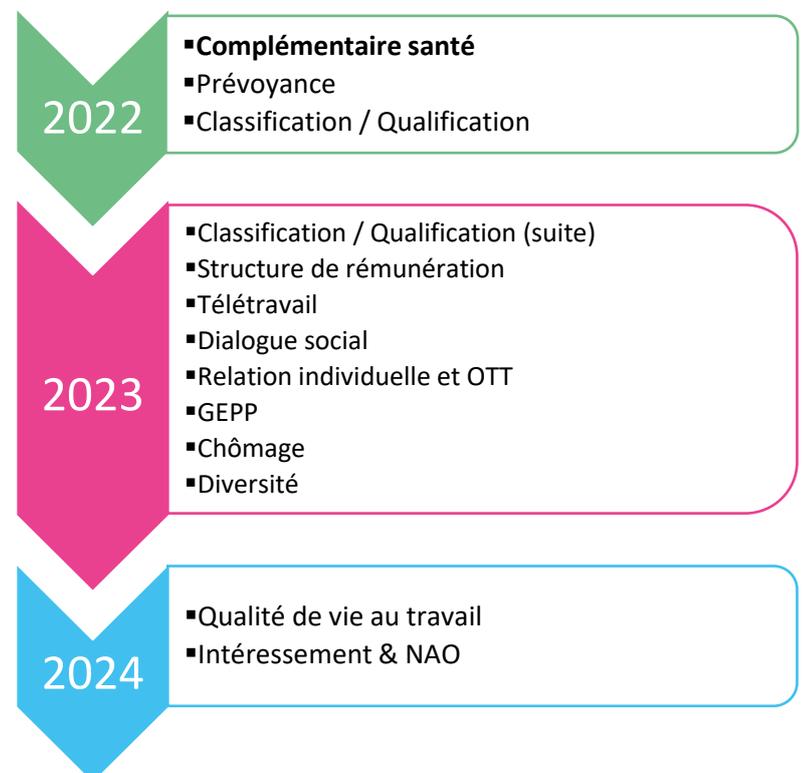
DÉBUT DU MARATHON DES NÉGOCIATIONS

LE POURQUOI ?

3 éléments importants :

- Les études portant sur l'évolution de la structure juridique du groupe (Horse / Ampère).
- La nouvelle convention collective de la métallurgie conclue en février dernier.
- La dénonciation par l'employeur d'une grande partie des accords sur le périmètre métallurgie nous imposant de renégocier ceux-ci.

CALENDRIER DES NÉGOCIATIONS



La CFE-CGC, 1^{ère} organisation du Groupe Renault France et signataire de l'accord de méthode, **DÉFENDRA L'INTERÊT COLLECTIF DE TOUS LES SALARIÉS.**

Cela débutera par la négociation sur la complémentaire santé et la prévoyance.



COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

Retour 1ère séance de négociation

COMPLÉMENTAIRE SANTÉ : LES POINTS À RETENIR

PÉRIMÈTRE

L'ensemble du périmètre Renault Group va être concerné par l'application d'une mutuelle et d'une prévoyance commune. **Exception faite, la filiale RRG**, qui dans un premier temps, pourrait ne pas être intégrée dans le dispositif commun en rapport aux spécificités de sa mutuelle de branche IRP Auto.

CONTEXTE NATIONAL

Les dernières études démontrent de fortes hausses des cotisations à venir, notamment liées au niveau de l'inflation. Le fait de regrouper l'ensemble des salariés du Groupe Renault dans la même complémentaire santé permettrait, notamment par son effet volume, de limiter ces hausses conjoncturelles.

COMPARAISON DES DIFFÉRENTES COMPLÉMENTAIRES SANTÉ

Plusieurs constats ressortent de l'analyse :

- Nous avons **10 complémentaires santé différentes** sur l'ensemble du périmètre.
- 40 000 salariés bénéficient de celles-ci. 75% sont dans celle de Renault Santé.
- **Seules 2 sont à l'équilibre budgétaire** (Renault Santé & Alpine Racing). **Le risque de la viabilité des autres est plus qu'avéré.**
- **Nous constatons un manque cruel d'harmonisation.** Exemples : le niveau des remboursements, la couverture obligatoire n'est pas systématiquement la même (isolé, duo, famille), le prix des cotisations varie entre 72 et 166€, la participation employeur varie entre 31 et 69% du tarif de la cotisation obligatoire, ...

Pour la CFE-CGC, les 2 prochaines séances seront déterminantes afin de trouver un nouveau dispositif permettant d'obtenir une nouvelle complémentaire santé égalitaire, avec de bonnes prestations tout en ne pénalisant pas le pouvoir d'achat de l'ensemble des salariés du Groupe.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr