

**Brèves de CSE
du 27 Octobre 2022****Communication des
élus CFE-CGC du CSE****Sommaire**

- Informations commerciales
- Emploi / Recrutement
- Activité / Calendrier usine
- Info / consultation RCC
- RSE / Divers.

**Informations commerciales****FRANCE****EUROPE**

**Renault Trafic, leader en France au rang des
utilitaires de son segment !**

- **53241** véhicules commercialisés à fin Septembre 2022.
- **9600** véhicules en TCM pour le mois de Septembre 2022.
- Volume prévisionnel production 2023 :
163 000 véhicules.
- Un carnet de commandes qui se maintient à un niveau de 15 semaines de production, soit 29240 véhicules.
- **226 commandes tombent dans le carnet / jour.**
- Les partenaires **Nissan & Renault Trucks** réclament du volume.

CONTACT

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00
Mail : cfec-cgc.sandouville@outlook.fr

Recrutement

- Lors du CSE du 27 Octobre, un point d'avancement a été demandé par la CFE-CGC. En voici la synthèse :
- **138 personnes ont passé les tests, qui se sont avérés concluants pour 113 d'entre elles.**
- **81 entretiens d'embauche ont été réalisés.**
- **43 personnes ont reçu une promesse d'embauche en CDI.**
- **En parallèle, la phase de recrutement en CDD va commencer.**

En ce qui concerne les profils Main d'Œuvre de structure :

- **20 postulants dont 2 personnes retenues pour 5 postes ouverts.**
- **2 électrotechniciens recrutés**
- **1 CUET recruté (Maintenance tôlerie)**
- **1 électrotechnicien dans le processus.**

Commentaire CFE-CGC :

Nous souhaitons que les objectifs de recrutements pour l'année 2022 soient atteints. Pour la CFE-CGC, c'est trop peu pour la catégorie ETAM et Cadres. Nous avons alerté sur le nombre conséquent de démissions du fait d'une forte dégradation du contexte social de l'entreprise. Cela a eu pour conséquence de désorganiser l'ensemble des fonctions ingénierie et tertiaire et de faire peser une charge de travail supplémentaire sur les salariés. Le taux de démissions anormalement élevé doit être un signal d'alerte fort pour la direction. La CFE-CGC continuera de se battre pour que le plan d'embauches 2023 intègre à nouveau ces catégories.

Calendrier

2 séances supplémentaires au volontariat sont confirmées.

- **Samedi 05 Novembre (6h20 - 13h18)**
- **Samedi 19 Novembre (6h20 - 13h18)**

En prévisionnel, la direction annonce 2 séances supplémentaires au volontariat, à confirmer au CSE de Novembre 2022.

- **Samedi 10 Décembre (6h20 - 13h18)**
- **Samedi 17 Décembre (6h20 - 13h18)**

Crise semi-conducteurs

La dure réalité de l'approvisionnement des semi-conducteurs doit être prise en compte. Durant l'APLD, grâce à l'accord signé par la CFE-CGC, la rémunération est maintenue à 100% du net. Un report prévisionnel du projet BOOST est annoncé en S05/2023, sans grande certitude. Si toutefois cela se confirmait, les recrutements débuteraient dès Janvier 2023.

Commentaires CFE-CGC :

Au même titre que la direction l'a souligné, et d'après les experts, la pénurie des puces analogiques pourrait très certainement perdurer durant l'année 2023, ce qui nous laisse perplexes sur le déploiement du projet BOOST à court terme. Frustrant ! d'autant plus que la demande est forte. A ce stade, l'appellation « BOOST » perd tout son sens, il faudra lui trouver un autre nom ! Pour la CFE-CGC, nous resterons vigilants sur le transfert de compétences que ce projet implique. Nous invitons d'ores et déjà la direction à anticiper l'organisation nécessaire afin d'appréhender sereinement la mise en place d'une nouvelle équipe sans déstabiliser les 2*8 et le SD actuels.



Les élus CFE-CGC ont voté CONTRE

la consultation sur le suivi trimestriel de la mise en œuvre du dispositif de Rupture Conventionnelle Collective prévu dans le cadre de l'accord *Re-Nouveau France 2025*.

Extraits de la déclaration de la CFE-CGC

En signant l'accord « Re-Nouveau France 2025 », la CFE-CGC a choisi d'accompagner la transformation de notre entreprise. Cet accord comprend notamment la poursuite du dispositif RCC – **Rupture Conventionnelle Collective** – sur l'année 2022 et la transformation des compétences.

La cible 2022 était de 1153 départs via le dispositif. CAR 22 en comptabilise 634, les autres départs (démissions, rupture conventionnelle individuelle, licenciements, décès...) sont au nombre de 379 à fin Août.

Nous ne pouvons que constater que l'atteinte des objectifs du plan n'a pu se faire qu'avec un nombre très conséquent de démissions des salariés sur « les postes bleus » essentiellement liés à la dégradation du contexte social de l'entreprise.

Nous n'avons cessé via les Commissions d'application métiers de demander la prise en compte réelle des retours d'enquêtes « COPSOQ » et des baromètres « Flash » ainsi que la définition des plans d'actions de traitements des risques liés à la santé psychologique et du bien-être au travail. Les sites « pilotes » dont Sandouville n'ont pas encore déployé d'actions concrètes.

L'autre volet primordial dans l'accompagnement que la CFE-CGC a souhaité lors de la signature de l'accord *Re-Nouveau France 2025* est la transformation des compétences ; Nous estimons que ce sujet prioritaire n'est pas au niveau attendu par la CFE-CGC. Même si les différents métiers ont élaboré un panel de formation, le résultat global est décevant. 15h de formation en moyenne n'est pas suffisant pour évoquer une transformation des compétences. Cette démarche doit se poursuivre, il ne s'agit ici que du début du dispositif, nous demandons qu'il soit fortement renforcé.



www.cfecgc-intercentre-renault.fr/

RECEVOIR NOS COMMUNICATIONS



Pouvoir d'achat / monétisation CTI

Rappel : suite à la négociation sur le pouvoir d'achat, possibilité de monétiser 3 jours de CTI avec une majoration de 25%. Si compteur CTI < à 3 jours, possibilité d'amputer le compteur CTE à hauteur de 2 jours max (à la seule condition que celui-ci ne devienne pas négatif). La mesure est applicable sur les mois de Novembre et Décembre. Le formulaire est disponible dès à présent pour une ouverture dès le 1^{er} Novembre.

Regroupement métiers / Optimisation surfaces

Sur ce point, et suite à diverses remontées, la CFE-CGC a particulièrement insisté sur la température ambiante à maintenir dans les bâtiments.

Réponse de la direction quelque peu évasive, qui ne nous satisfait guère, et qui devra faire faire l'objet prochainement d'une Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail. (dixit le DRH)

Nous assurons le secrétariat de cette commission, comptez sur nous pour y être intrusifs !

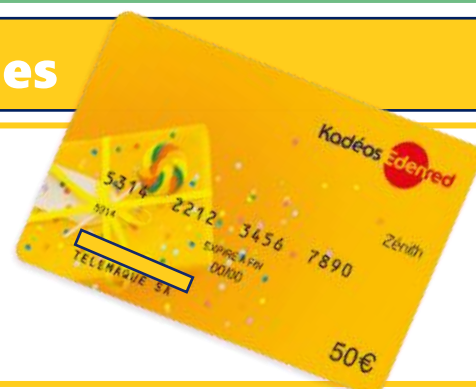
Fonctionnement RSE

Le directeur a annoncé le recrutement d'un nouveau médecin du travail qui vient renforcer l'équipe du Docteur TESTAERT. Bienvenue dans notre usine Docteur MOKA.

CSE / Œuvres sociales

Au titre du pouvoir d'achat, les élus du CSE dont la CFE-CGC est cogestionnaire ont décidé de remettre à l'ensemble des salariés une carte cadeau KADEOS d'une valeur de 50€.

Distribution prévue dès la mi-novembre à l'accueil du CSE.



Adhérez à la CFE-CGC



“ Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN ”



www.cfecgc-intercentre-renault.fr/

RECEVOIR NOS COMMUNICATIONS

