

**Brèves de CSE
du 24 Novembre 2022****Communication des
élus CFE-CGC du CSE****Sommaire**

- Informations commerciales.
- Emploi / Recrutement.
- Activité / Calendrier usine.
- Info-consultation DUER / PPRP.
- Etablissement / RSE.
- Œuvres sociales.
- Renaulution Shareplan

**Informations commerciales****FRANCE****EUROPE**

**Renault Trafic, leader en France au rang des
utilitaires de son segment !**

- **59780** véhicules commercialisés à fin octobre 2022.
- **6927** véhicules livrés au mois d'octobre 2022.
- **3900** véhicules livrés en novembre 2022.
- Volume prévisionnel de production 2023 de l'ordre de
- **160 000** véhicules.
- Un carnet de commandes qui se maintient toujours à un niveau supérieur de 15 semaines de production.
- **Environ 220 commandes tombent dans le carnet / jour.**

**CONTACT**

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00
Mail : cfec-cgc.sandouville@outlook.fr

Recrutement

- Lors du CSE du 24 Novembre, un point d'avancement a été demandé par la CFE-CGC. En voici la synthèse :
- **70 personnes ont terminé le processus de recrutement CDI dont 50 ont d'ores et déjà intégré notre usine.**
- **En parallèle, la phase de recrutement en CDD va débuter.**
- **Les 10 premiers CDD intégreront le site début décembre.**
- **90 personnes sont en cours de validation dans le processus de recrutement.**

En ce qui concerne les profils Main d'Œuvre de structure :

- **20 postulants pour cinq postes ouverts.**
- **2 électrotechniciens recrutés**
- **1 CUET recruté (Maintenance tôlerie)**
- **1 électrotechnicien dans le processus.**
- **1 ingénieur en parcours (creuset).**
- **1 second ingénieur recruté début 2023.**

Commentaire CFE-CGC :

Les objectifs fixés pour 2022 sont en trajectoire. Pour la CFE-CGC, c'est trop peu pour la catégorie ETAM et Cadres. Nous avons alerté sur le nombre conséquent de démissions du fait d'une forte dégradation du contexte social de l'entreprise. Cela a eu pour conséquence de désorganiser l'ensemble des fonctions ingénierie et tertiaire et de faire peser une charge de travail supplémentaire sur les salariés. Le taux de démissions anormalement élevé doit être un signal d'alerte fort pour la direction. La CFE-CGC continuera de se battre pour que le plan d'embauches 2023 intègre à nouveau ces catégories.

Calendrier

Les 2 séances supplémentaires au volontariat sont confirmées.

- **Samedi 03 décembre (6h20 - 13h18)**
- **Samedi 10 décembre (6h20 - 13h18)**

En prévisionnel, 2 séances supplémentaires au volontariat, à confirmer au CSE de décembre 2022.

- **Samedi 14 janvier (6h20 - 13h18)**
- **Samedi 21 janvier (6h20 - 13h18)**

La semaine 52 ne sera pas travaillée à condition que le volume de production soit assuré. (Positionnement de CTE). L'usine fermera le 23/12 à 21h17. Le bout d'usine, la retouche et le SEBR travailleront pour assurer le landing de fin d'année. Le Lundi 02 janvier ne sera pas travaillé, positionné au titre d'une journée de la 5^{ème} semaine 2023 ».

Redémarrage le 03 janvier 2023.

Crise semi-conducteurs

Nous subissons toujours des problèmes d'approvisionnement (APLD le 25/11 pour manque composants sur les BVA et nous avons des encours de véhicules à rattraper.

Bilan APLD

- **1413** personnes en APLD en octobre 2022.
- **55** personnes en exception.
- **61h** en moyenne par personne d'APLD en octobre.
- **9** jours ALPD en octobre, **18** jours depuis mars 2022.
- CTI prélevé : **1.8** en octobre et **3.6** depuis mars 2022.



Information / consultation mise à jour DUER et PPRP

Seuls les élus CFE-CGC ont voté favorablement pour la consultation sur la mise à jour du DUER* et du PPRP suite à l'évolution de l'évaluation du risque ambiance thermique.**

**DUER : Document unique de l'évaluation des risques.*

***PPRP : Plan de prévention des risques professionnels.*

Ambiance thermique : Le confort thermique est défini comme « un état de satisfaction du corps vis-à-vis de l'environnement thermique. Au confort thermique correspond une plage de températures qui peut varier selon la sensibilité et l'activité menée par l'occupant (repos, travail léger, activité sportive...).

Nota : La régulation de température est faite selon des sondes positionnées dans l'usine. Notre conso de gaz est surveillée par la préfecture avec un risque de coupure.

Commentaire CFE-CGC

Le risque ambiance thermique ne figurait pas sur le DUER et PPRP. La CFE-CGC ne pouvait qu'être favorable au rajout de ce risque sur les documents.

Pour rappel, en CSSCT du 10 novembre, les élus CFE-CGC ont souligné les températures en dessous du seuil de référence (18°) sur les plateaux tertiaires et ont demandé la remise en service du chauffage. Ce qui a été fait dès le Lundi 15 novembre.

La CFE-CGC a tout de même demandé qu'un point d'avancement des actions émanant de ce plan énergie fassent l'objet d'un suivi et soient présentées en CCSCT.

Etablissement / RSE

Retour de la panne du bâtiment U de la semaine 45.

Incident majeur sur la traction de la chaîne du convoyeur (plus de 200m de long), qui plus est, en été, ce qui a complexifié le diagnostic et l'intervention.

Le rail de guidage des galets n'était pas axé, entraînant une déviation du chemin de roulement, des contraintes sur la traction et une mise en défaut du moteur. Une commande de 300 galets sur les 9600 qui composent la chaîne a été faite. Une opération provisoire est en place avec un usinage de galets et d'un remplacement progressif de ceux-ci avec un chargement plus light du convoyeur. L'opération semble concluante puisqu'un contrôle sur l'intensité du moteur a d'ores et déjà révélé une réduction de consommation de 14 à 8 ampères. La fin de l'intervention sera faite en S52. **Pour la CFE-CGC, cela démontre avant tout que l'obsolescence de certaines installations et machines dans notre usine nécessitent impérativement un minimum d'investissements.**

Distribution des bûchettes

Afin de partager un moment de convivialité entre les équipes et célébrer la fin d'année, la direction distribuera la traditionnelle bûchette le 22 décembre. Pour le SD, la distribution aura lieu le 17 décembre pour tous les secteurs concernés.



www.cfecgc-intercentre-renault.fr/

RECEVOIR NOS COMMUNICATIONS



CSE / Œuvres sociales

Pour rappel, disponibles à l'accueil du CSE :

- [La carte cadeau KADEOS d'une valeur de 50€.](#)
- [La carte de retrait Noel](#)

Commission Enfance

La (distribution jouets) aura lieu du 06 au 09 décembre 2022
(Hall du bâtiment Cire)



Hors CSE / Renalution Shareplan

Dans le cadre du plan d'actionnariat *Renalution Shareplan*, **les salariés se verront attribuer 6 actions gratuites le 7 février 2023**, sous forme d'abondement unilatéral, sans obligation d'investissement. Ces actions seront versées sur leurs comptes BNP Personéo le 7 février 2023 puis **bloquées pendant 5 ans**, sauf cas de déblocages anticipés.

Renalution Shareplan propose également une **offre de souscription** à ses collaborateurs éligibles. Ainsi du **24 novembre au 12 décembre**, les salariés éligibles qui le souhaitent pourront faire l'acquisition d'actions Renault SA avec une **décote de 30%** sur le prix de référence. Ce prix de référence de l'action dans le cadre de l'opération est fixé à 31,46 euros, soit un prix de l'action de 22,02 euros après décote. De plus, pour les 2 premières actions achetées, un **abondement de 300%** sera versé, ce qui équivaut à 6 actions supplémentaires offertes. Le montant global de l'achat devra néanmoins se limiter à 25% de la rémunération brute annuelle.

Pour en savoir plus : rendez-vous sur le site internet Renalution Shareplan!

Retrouvez le détail de l'offre correspondant à votre pays sur le site dédié :

www.renalutionshareplan.renaultgroup.com

Adhérez à la CFE-CGC



www.cfecgc-intercentre-renault.fr/

RECEVOIR NOS COMMUNICATIONS

