

## Scoop

### Les élections professionnelles auront bien lieu en février 2023 ! La CFE-CGC était pour la prorogation des mandats.

La direction a proposé aux 3 Organisations Syndicales Représentatives de proroger les mandats de 24 mois comme l'autorise la législation. Cela aurait permis d'attendre la mise en place des nouvelles entités juridiques (Projet en cours) pour réaliser les élections. Pour ce faire, il fallait l'unanimité des 3 OSR. Ce ne fut pas le cas.

Par souci de pragmatisme, vos élus CFE-CGC voulaient se concentrer sur les sujets suivants :

- L'avenir des activités à travers « E-Lardy », l'essentiel de notre préoccupation
- La mise en place de la nouvelle classification de la métallurgie
- Le bigbang que traverse notre entreprise au travers des futures entités

Une fois les entités en place avec la nouvelle structure juridique, nous devons procéder à de nouvelles élections (soit à priori : 2 élections en moins de 18mois).

Suite à la nouvelle convention de la métallurgie, la direction **ayant dénoncé tous** les accords en vigueur, ce 1<sup>er</sup> juillet 2022, l'ensemble des sujets suivants doit être renégocié :

Prévoyance et complémentaire santé (*applicable au 01/01/23!...*)  
Structure de rémunération  
Dialogue social  
Politique de l'Emploi et des compétences  
Relation individuelle et organisation du travail  
Diversité  
Chômage  
Qualité de vie au travail  
Intéressement et NAO

2022
2023
2024

C'est un véritable marathon auquel la CFE-CGC se prépare. De nombreux sujets sont travaillés en central mais la section de Lardy participe, défend vos intérêts et explicite vos remontées terrain.

Sans accord d'entreprise, c'est la nouvelle convention qui s'applique. Or sur de nombreux sujets les accords Renault étaient mieux-disants, il est donc essentiel de défendre vos intérêts pour que ces nouveaux accords ne dissimulent pas de régression sociale.

Les valeurs de la CFE-CGC : **Responsable, pragmatique, indépendant, humain et éthique.**

L'un de nos objectifs est de **remonter au bon niveau de l'entreprise vos remontées terrain. Nous accompagnons les grands changements voulus par nos dirigeants en identifiant les points critiques, sensibles tout en restant force de proposition.**

Une entreprise est riche de ses salariés, nous constatons une dégradation, inégalée jusqu'alors, de l'ambiance au travail :

- Motivation des salariés en baisse
- Peu de reconnaissances des compétences
- Fonctionnement en silos
- Mobilités bloquées
- Surcharge de travail due à la redistribution des tâches à la suite des départs
- Transferts précipités des projets vers les RTX

Comme nous vous l'avons exprimé au tout début 2022, c'est bien le thermique qui nous fait vivre aujourd'hui ! Le travail de ces collaborateurs est essentiel à ce jour et le sera d'autant plus demain lorsque les RTX nous appelleront à l'aide. **MAIS qui sera encore là ? Où seront les compétences nécessaires ?**

Nos collègues « Gris » sont indispensables jusqu'à l'EU7, la direction devra leur prévoir un vrai projet professionnel construit.

# POUVOIR d'ACHAT

Enfin la direction accepte une négociation sur le pouvoir d'achat demain jeudi 22 septembre !  
En plus de toutes les revendications portées par la CFE-CGC centrale, vos élus locaux demandent une revalorisation et une modification des conditions d'attribution des primes missions.  
Ne nous trompons pas : l'entreprise doit récompenser les efforts soutenus de tous.

## Le saviez-vous ?

Il existe plusieurs primes de missions :

- Prime de sursalaire fonction du pays de la mission.
- Prime mission climatique (Grenade et Kiruna) (S2N spécifique).
- Prime grand voyageur sous condition de durée et nombre de voyages.

⇒ Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous solliciter.

## Commission de proximité DEAM du 15 sept 2022

La direction a présenté l'état d'avancement de la nouvelle implantation de la DEAM à Lardy, ainsi que ces 3 réorganisations :

Avant			
DEA-MUV2 VALID FIAB MOTEUR & EDP	DEA-MUV3 VALID FIAB BATTERIE & CC	DEA-MUV4 ESSAIS CARACT FIAB. GMP	DEA-MUV5 ANALYSE ENDURANCE FIAB GMP
Après			
DEA-MUV2 SYNTHESE VALIDATION ME & TRANSMISSION	DEA-MUV3 SYNTHESE VALIDATION BATTERIE & EDP	DEA-MUV4 CARACTERISATION SYSTEMES	

Avant		
DEA-MWS1 SYSTEMES SUPERVISEURS GMP	DEA-MWS2 SYSTEMES ENERGETIQUES GMP	DEA-MWS3 SURETE DE FONCTIONNEMENT
Après		
DEA-MWS1 SYSTEMES FONCTIONNEL GMP	DEA-MWS2 FONCTIONNEMENT & OBD	

La CFE-CGC a remonté l'inquiétude des salariés quant à la perte et transfert vers les RTX de postes clefs inter systèmes où les salariés maîtrisent de nombreux domaines pointus et sont donc rares et difficiles à pourvoir. Le RTR a d'ailleurs demandé le report de ce transfert, faute de pouvoir l'assumer aujourd'hui.

Avant	
DEA-MWI1 PILOTAGE PROJETS LOGICIEL HT	DEA-MWI2 PILOTAGE PROJETS LOGICIEL xECM (&ATCU)
Après	
DEA-MWI1 PILOTAGE PROJETS LOGICIEL	

La CFE-CGC a remonté l'inquiétude des salariés quant au pilotage et utilisation du banc HIL indispensable à l'EV & qui se retrouverait demain au sein de l'entité Horse...

L'Inspection réalisée au L55 a permis quelques constats : Températures élevées, locaux bruyants....

Vous souhaitez participer aux remontés terrain,  
être force de proposition,  
recevoir nos tracts,  
rejoindre notre équipe ?



### Contact

SECTION SYNDICALE RENAULT LARDY  
API : FR CTL L71 0 02  
Tél : 01 76 87 73 07  
Mail : cfecgclardy@orange.fr