



Lardy

Renault Group

Élections professionnelles

2 et 3 février 2023

Votez CFE-CGC

26 janvier 2023

LES ENGAGEMENTS DE LA CFE-CGC

1. Négocier les accords locaux

A ce titre la CFE-CGC a **négocié et signé les accords relatifs aux Intéressements locaux**. Vous trouverez ci-dessous l'historique des versements rendus possible par notre signature.

2019	2020	2021
1257,5€	1125€	1300€

2. Porter les revendications des salariés auprès de la direction.

La CFE-CGC **n'a pas signé l'accord relatif à la représentation de proximité**. À la suite de l'échec en début de mandature de détailler les modes de fonctionnement des Commissions de Proximité de Lardy, nous avons demandé de décrire le mode de fonctionnement par écrit de ces instances : **Refus de la direction**.

3. Traiter les problématiques de conditions de travail, de santé et d'épanouissement professionnel dans tous échanges ponctuels ou réguliers avec la Direction.

4. Perdurer et développer les œuvres sociales de l'Établissement si le mandat nous est donné par les salariés.

PROGRAMME

La transformation du site de Lardy doit se faire sans laisser de salariés au bord du chemin :

Dans le cadre du groupe paritaire E-Lardy, les objectifs **PRIORITAIRES** de la CFE-CGC **sont** :

- **Maximiser** le nb de **CDI Renault à LARDY** et obtenir les prévisions d'effectifs des 3 prochaines années
- Obtenir la projection de **charge des projets GMP**
- Donner de la visibilité aux salariés sur les postes à pourvoir.

Développer l'attractivité du site et l'offre de formation c'est bien MAIS l'enjeu est bien d'accueillir des **nouvelles activités** liées au VE, disposer de charge et d'essais, **proposer des postes aux salariés** et les former.

Il est temps en 2023 de transformer l'essai !



E-Lardy a été mis en place en 2022, **des avancées ont permis de pérenniser le site** comme :

- La décision d'implanter le **laboratoire de chimie investissement de plusieurs dizaines de millions d'euros permettant de développer des éléments de batterie**.
- L'ambition de disposer à Lardy d'un **campus de formation**, une annexe de l'école de l'ingénierie Renault.

Contact

SECTION SYNDICALE RENAULT LARDY
API : FR CTL L71 0 02
Tél : 01 76 87 73 07
Mail : cfecglardy@orange.fr

POURQUOI VOTER POUR LES CANDIDATS CFE-CGC :

- **La transformation du groupe doit se faire sans casse sociale :**

La réorganisation du groupe a enfin été annoncée. L'année qui s'annonce va être riche en négociation (socle social, déploiement des organisations des entités, ...) La CFE-CGC attaquera ces négociations de façon **constructive mais non complaisante** avec la direction pour défendre au mieux vos intérêts.

- **Préparer l'avenir du GROUPE RENAULT en permettant l'embauche de jeunes et d'ETAM.**

Notre organisation a signé l'accord RE-NOUVEAU 2025 qui **garantit un nombre minimum de recrutement d'ETAM au niveau France** et nous veillerons à ce que les engagements pris par la direction sur cet item soient tenus.

- **Le déploiement de la classification de la nouvelle convention collective de la métallurgie :**

Notre fédération est signataire de la nouvelle convention. Nous veillerons à l'équité du dispositif et à ce que **chacun d'entre vous ait la classification qui correspond à son emploi et aux tâches qu'il effectue**.

- **Un programme réaliste pour les œuvres sociales du CSE :**

Vous rendre service et être à vos côtés. Poursuivre notre gestion dynamique et responsable visant à vous faire profiter le plus possible des offres du CSE. Les candidats CFE-CGC ont à cœur de :

- Continuer, perdurer les offres que vous plébiscitez au-delà de toutes considérations idéologiques, politiques, religieuses, ...
- Moderniser l'offre et la rendre plus facile d'accès.
- Assurer la continuité des prestations lors de la fermeture du CSE de l'établissement actuel et la création des 2 CSE Lardy Renault Power et Lardy Ampère !...
- Sans oublier les intérêts des deux salariées du CSE de l'établissement de Lardy.

