

NAO 2023

Au-delà des effets d'annonce...

LES POINTS POSITIFS DU RESULTAT DES NAO 2023 :

Un budget global de 7.5% réparti en 5% (AGS + AI) ainsi que 2.5% de mesures complémentaires.

La sortie du plan d'actionnariat salarié des mesures NAO 2023. Celui-ci sera déployé en décembre 2023 (hors budget).

Une mise en place des mesures d'AGS pour les APR et les ETAM au 1^{er} février 2023.

Le maintien de la Prime de Performance ETAM (PPE).

Le retour à un paiement en une seule fois, en avril, de la part variable des cadres.

La finalisation de certaines actions liées à l'Accord reconnaissance, tel que les parcours pour devenir CUET et la rémunération associée, ainsi que le passage Cadre des CA.

Une prime PPV de 700€. Versement en Février et Octobre, pour tous les salariés jusqu'à X3 SMIC.

LES REGRETS DE LA CFE-CGC

Par un effet d'annonce sur une communication direction très, pour ne pas dire trop, médiatisée autour du 7.5% de budget global, **cela ne concernera finalement qu'une partie de la population**. Néanmoins, nous nous félicitons que les plus bas salaires bénéficient de mesures spécifiques. Mais, la prime de partage de la valeur de 700€, même si elle répond au besoin immédiat de pouvoir d'achat, ne remplacera jamais une AGS, mesure pérenne par définition.

Le résultat de cette négociation, avouons-le, est à nuancer pour les populations Etam et Cadre :

- **Pour les ETAM**, même si nous avons obtenu de nombreuses avancées dans la négociation dont un budget d'AI, **le niveau d'AGS reste insuffisant** au regard de l'inflation 2022 de 6%.
- **Pour les Cadres** (70% d'entre eux ont eu 0% d'augmentation l'année dernière), **le résultat leur laisse encore un gout amer cette année**. Quel message envoie la Direction ? La CFE-CGC a été la seule à les défendre et demander un effort complémentaire à la Direction afin de ne pas laisser nos cadres au bord de la route pour les remobiliser par suite des très nombreux départs via CAR22 et autres démissions. Pour la première fois, le budget part variable est valorisé par la Direction, serait-ce pour habiller la mariée ?

Néanmoins, ces éléments placent les NAO de Renault parmi les plus hautes de la Métallurgie. Malgré ce niveau, **nous considérons que l'effort ne s'est pas suffisamment porté sur les AGS**, mesure tant attendue pour compenser l'inflation sur le salaire de base pour toutes les catégories. **Le bon déploiement des mesures sera donc primordial afin que ces NAO soient une réussite**.

La non-anticipation du paiement des AI en mars au lieu d'avril reste incompréhensible, en particulier pour la catégorie Cadre.

Après avoir recueilli l'avis de ses sections et au regard des avancées de cette négociation difficile, la CFE-CGC signera les NAO 2023 afin de préserver la qualité du dialogue social du socle social commun.

Contact

INTERCENTRE RENAULT
API : FR Q10 119 303
Tél : 01 76 84 15 79
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr