

**Brèves de CSE
du 20 avril 2023**

**Communication des élus
CFE-CGC**

Informations commerciales

SOMMAIRE

- **Informations commerciales générales.**
- **FOCUS sur les journées non travaillées.**
- **Calendrier d'activité.**
- **Point effectif.**
- **Questions CFE-CGC**



Renault Trafic, leader en France au rang des utilitaires de son segment !

- **10640** véhicules fabriqués à fin mars 2023.
- Production moyenne de **575** véhicules / jour.
- **3638** véhicules fabriqués sur le mois d'avril en cours avec une moyenne de **560** véhicules / jour.
- Un carnet de commandes qui se maintient à un niveau de 16 semaines de production avec **24452** véhicules.

L'expédition des véhicules à nos clients reste très perturbée par la pénurie de camions.

Sur une production de 600 véhicules fabriqués par jour, seuls 500 sont expédiés.

CONTACT

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00
Mail : cfec-cgc.sandouville@outlook.fr

Récapitulatif des journées non travaillées et des premières mesures annoncées lors du CSE du mois de mars 2023

| | | RECAPITULATIF DES JNT | | | | SITUATION APRES ANNONCE DES PREMIERES MESURES | | | |
|-----|------------|---------------------------------|---------|------|------|---|--------------|--------------|------|
| | | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| S10 | 07-mars-23 | JNT | JNT | JT | JT | REPORT 13/05 | REPORT AVRIL | JT | JT |
| | 08-mars-23 | JNT | JNT | JNT | JT | CTE | CTE | CTE | JT |
| | 09-mars-23 | JNT | JNT | JNT | JNT | CTE | CTE | CTE | CTE |
| | 10-mars-23 | JT | JNT | JNT | JT | JT | JNT | REPORT 06/05 | JT |
| | | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| S11 | 16-mars-23 | JT | JNT | JNT | JT | JT | JNT | JNT | JT |
| | 17-mars-23 | JNT | JNT | JNT | JNT | JNT | JNT | JNT | CTE |
| | | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| S12 | 21-mars-23 | JNT | JNT | JNT | JNT | JNT | JNT | JNT | CTE |
| | 22-mars-23 | JT | JT | JT | JT | JT | JT | JT | JT |
| | | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| S13 | 29/03/2023 | JT | JNT | JT | JT | JT | JNT | JT | JT |
| | | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C | Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| S14 | 05/04/2023 | JT | JNT | JT | JT | JT | JNT | JT | JT |
| | | Total jours perdus : 23 séances | | | | Positionnement de CTE pour les 4 équipes | | | |
| | | > 5 jours EQA | | | | Reste à traiter 11 séances | | | |
| | | > 6 jours EQB | | | | > 2 jours EQA | | | |
| | | > 3 jours EQC | | | | > 3 jours EQB | | | |
| | | > 9 jours EQN | | | | > 6 jours EQN | | | |

Récapitulatif des journées non travaillées et des mesures annoncées au CSE du 20 avril 2023

| | | | |
|--------------|--------------|--------------|------|
| Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| REPORT 13/05 | REPORT AVRIL | JT | JT |
| CTE | CTE | CTE | JT |
| CTE | CTE | CTE | CTE |
| JT | APLD | REPORT 06/05 | JT |
| | | | |
| Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| JT | APLD | APLD | JT |
| APLD | APLD | APLD | CTE |
| | | | |
| Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| APLD | APLD | APLD | CTE |
| JT | JT | JT | JT |
| | | | |
| Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| JT | APLD | JT | JT |
| | | | |
| Equipe A | Normale | Eq B | Eq C |
| JT | APLD | JT | JT |

Commentaire CFE-CGC

Dans un premier temps, après le refus de demande d'APLD auprès de la DREETS, des jours de CTE ont été positionnés. (Accord Renault France 2025).

Dans un deuxième temps, la CFE-CGC est retournée voir la direction en lui demandant de réitérer sa demande de recours à l'APLD. (Accord CSA3).

Le directeur a annoncé en CSE que le recours à l'APLD a été accepté.

La signature des accords et le dialogue social ont permis de garantir la rémunération pour l'ensemble des salariés.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC

Calendrier d'activité

- **Les samedis 06 et 13 mai 2023 sont confirmés.**

Séances de rattrapage obligatoires de **5h19 à 13h18** avec majoration des 25%.

- **Les samedis 03 et 10 juin 2023** en prévisionnel seront à confirmer au prochain CSE. (6h19 – 13h18)



Les élus CFE-CGC ont demandé à la direction s'il était possible, pour les heures de rattrapage du personnel à la normale, de venir un samedi. La direction a répondu favorablement, si accord de la hiérarchie.

Pont de L'ascension

Au cours du mois de février, les élus CFE-CGC avaient demandé à la direction, dans le cadre de l'accord Renault France 2025, la pause d'un CTE au Pont de l'Ascension. Le directeur a annoncé au CSE qu'une journée de la 4^{ème} semaine de CA sera positionnée sur le vendredi 19 mai 2023 afin de profiter du long weekend de l'Ascension.

Points effectifs au 31 mars 2023.

ENTREES

- 5 CDD (APR)
- 5 CDI (APR)



La CFE-CGC souhaite la bienvenue aux 10 nouveaux salariés !

SORTIES

- 1 Retraite (APR)
- 2 Ruptures conventionnelles (1 Etam, 1 APR)
- 3 Démissions (1 Cadre, 1 Etam, 1 APR)
- 1 Licenciement APR



Nous constatons une nouvelle fois ce mois-ci, une baisse des effectifs ETAM, techniciens et I/C. La CFE-CGC revendique un recrutement afin d'arrêter l'hémorragie et de soulager les salariés de ces catégories.

La CFE-CGC souhaite la Bienvenue à Mr BOUVET Rudolphe qui arrive à l'usine en qualité de Chef de département Embout – Tôlerie.

Bonne continuation à Me MARCO Estelle !!



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC

Questions diverses de la CFE-CGC en CSE et réponses de la direction.

- Combien y a-t-il de personnes en DA susceptibles de revenir dans l'usine et comment prévoyez-vous leur retour aux vues de la nouvelle réforme des retraites ?
 - Environ 60 personnes sont en DA et nous attendons un retour du central pour les modalités de mise en œuvre.
 - >> **La CFE-CGC fera un point régulier pour suivre la situation de ces salariés.**
- Dans le cadre de la nouvelle convention collective, quand seront présentées les fiches descriptives d'emploi ?
 - Nous sommes en phase de mise en cohérence et une cartographie sera présentée au mois de juin.
 - >> **La CFE-CGC sera vigilante à ce que chaque emploi soit décrit avec précision dans une fiche détaillée listant les activités et les responsabilités réelles.**
- Quels travaux seront réalisés pendant les congés d'été ?
 - Une révision générale des presses 110 – 113 – 114 + révision Elec pôle 300.
 - Le chantier Nickel free en cataphorèse. (Changement du liquide dans le bain).
 - L'implantation des robots pour l'application du 3 Wet. (Gain de 30% d'énergie)
 - Une révision générale d'un banc de roulage en chaine validation.
 - Changement de certaines portions des rails du convoyeur 6 pouce.
 - >> **La CFE-CGC déplore le manque de chantier de rénovation de l'usine.**
- Quels sont les plans envisagés pour améliorer la qualité de vie au travail et quel budget y est alloué pour 2023 ?
 - Aménagement des salles d'UET
 - Réparation des sanitaires.
 - Réouverture des douches.
 - >> **La CFE-CGC a pris acte que la direction s'engage à réaliser un état des lieux des sanitaires et l'aménagement d'une salle d'UET référente par département avant déploiement aux autres UET.**
- Quel est l'encours de véhicules stockés dans l'usine ?
 - Il y a 1390 véhicules dans l'encours usine (TCM à MADC).
 - Concernant les véhicules MADC, l'encours est de 10700 avec un parc CLE d'une capacité de 6000 véhicules. Les 4700 restants sont stockés entre Radicatel, Le port, et le PIF.
 - L'usine rencontre des gros problèmes d'expéditions par manque de camions remorque.
Le directeur a fait part d'une amélioration des expéditions cette semaine (800 véh/jour).



