



VSF

**Renault  
Group**

04 avril 2023

**actu**

# CONTRE !

## Données sociales au 28/02/2023

### Ce qu'il faut retenir :

#### ➤ Répartitions des effectifs

- Fin février 2023 : 612 salariés
- 330 I&C
  - 271 ETAM
  - 1 APR
  - 10 apprentis

#### ➤ Nombre de badges personnels extérieurs :

- 529 badges pour les prestataires Renault et Hyvia

#### ➤ Intérimaires :

- 8, principalement dans le secteurs proto

#### ➤ Détails des mouvements à fin février 2023 :

- 3 entrées
  - 2 I&C du TCR
  - 1 ETAM du TCR
- 3 sorties
  - 2 I&C
  - 1 fin d'apprentissage anticipé

## Contact

CFE-CGC RENAULT VSF  
API : FR VSF 0F5 0 00  
Tél : 07 69 32 56 35  
E-Mail : [cfecgc.renaultvsf@gmail.com](mailto:cfecgc.renaultvsf@gmail.com)

## Compte Rendu CSE 30 mars 2023

### Présentation du bilan social, HSCT, PPRP, formation 2022 et les perspectives 2023

Le bilan 2022 n'est pas mieux que le bilan de ces 3 dernières années.

Nous sommes à fin 2022, **622 salariés** dont 12 apprentis soit 58 salariés de moins qu'en 2021. Ce chiffre compte 68 salariés qui sont en Hors Activité dont 43 en DA.

Ce qui nous amène à une **baisse** des effectifs **de 8,52 %** et à un nombre de départs de 82 personnes, avec notamment 28 RCC par le biais de CAR 22 et 6 démissions.

En matière de politique jeune, nous constatons que l'année 2022 n'a pas été très faste dans ce domaine. La baisse du nombre d'apprentis, de 27 en 2020 à 12 en 2022 en est le reflet. Selon la loi, le taux d'apprentissage devrait être de 5% où VSF **est difficilement à 1,9%**. Aucune transformation des CDD en CDI lors de ces 3 dernières années, alors qu'un effort devait être fait dans ce domaine.

Nous déplorons également le **recrutement** de seulement **2 personnes** en 2022 sachant que les 9 dernières embauches datent de 2020. Concernant le projet de « politique emploi » pour 2023 pour l'établissement de VSF :

Nous ne pouvons que regretter l'absence de projet emploi défini pour VSF.

En effet, à la lecture du dossier, aucun niveau de recrutement CDI, CDD ou politique jeune n'est défini ou envisagé et nous attendons la présentation du schéma directeur du site dont le « Want To Be » pour lequel la CFE-CGC de VSF a plusieurs attendus.

**La CFE-CGC étant signataire de l'accord, devrait s'abstenir, cependant tenant compte de la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de l'établissement de VSF pour l'année 2022 et les perspectives 2023, la CFE-CGC de VSF à voté CONTRE.**

# CRÉATION DES SOCIÉTÉS

## AMPÈRE

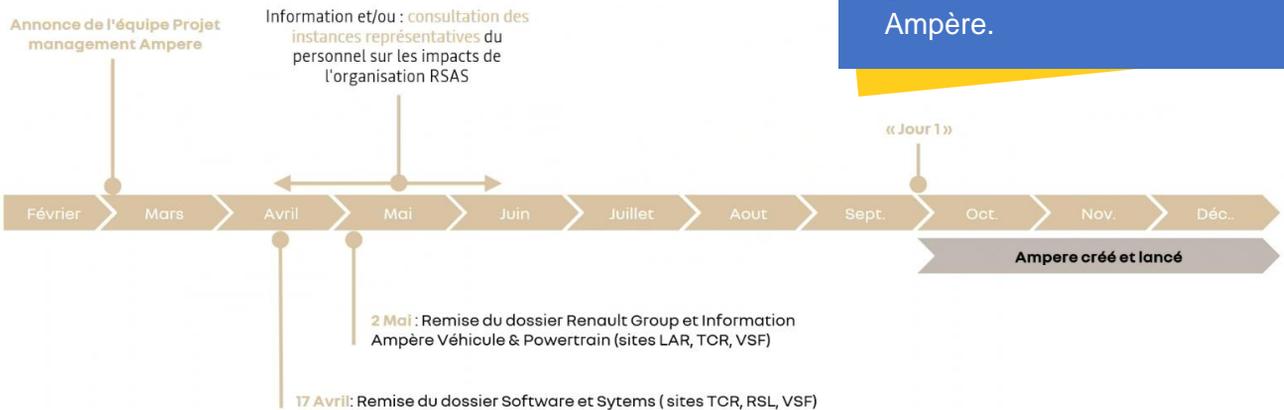
### AMPÈRE SOFTWARE ET SYSTEM

#### OÙ EN EST LA DIRECTION ?



#### A savoir

3 CSE Extra pour les dossiers Ampères à venir...  
Le **17 avril** présentation du dossier Ampère Software & System,  
Le **2 mai** vote pour le dossier Ampère Software & system et remise du dossier Ampère,  
Le **16 mai** vote sur le dossier Ampère.



#### Des directions de RSA pourraient passer exclusivement chez Ampère :

La DEA-L, la DEA-M et la DEA-S France.

Il pourrait y avoir un mix entre Renault et Ampère pour :

La DEA-T France, la DEA-F, DEA-G France, DEA-P France, DEA-R et DEA-V France.

Les directions qui seraient uniquement chez Renault :

La DEA-D, la DEA-N, DEA-U, FlexEVan et Alpine.

Les directions « France » sont les directions basées en France et non dans les RTX.

#### Logique Organisationnelle de ces nouvelles entités :

- Donner à chaque entité une autonomie dans la concertation et le développement de ses produits et services.
- Regrouper au sein de chaque organisation les compétences clés pour améliorer l'efficacité collective
- Organise l'interface entre les entités pour faciliter la coopération
- Permettre à chaque entité de disposer de moyens suffisants pour développer des activités pour les autres.

#### Contact

**CFE-CGC RENAULT VSF**

API : FR VSF 0F5 0 00

Tél : 07 69 32 56 35

Vous souhaitez recevoir nos informations par e-mail, inscrivez-vous

E-Mail : [cfecgc.renaultvsf@gmail.com](mailto:cfecgc.renaultvsf@gmail.com)

RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI

[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)

