



Lardy

Renault
Group

Comm. Proximité

DEA-T/S & M

4 avril 2023

Commission de Proximité DEA-T/S du 29 mars 2023

COMMISSIONS

Lors de cette Commission de Proximité DEA-T/S, les sujets ci-dessous ont été présentés par la direction.

- Résultat de l'audit HSE : Cet audit a été réalisé le 15 février 2023. La direction nous a présenté les résultats obtenus grâce à l'engagement des contributeurs des différents services. Au global, la note progresse de 13,8 points et atteint 64,6% (vs 50,8%) pour la DEA-TV et 56,5% (vs 42,9%) pour la DEA-TM. Il reste encore de nombreuses pistes de progrès à explorer de façon à poursuivre cette progression. Pour autant, il serait opportun de prendre en compte le fait que toutes ces mesures prennent du temps et que celui-ci n'est pas toujours pris en compte dans la charge globale des salariés concernés.
- Plan d'actions LOTO sur les moyens d'essais : Il aura fallu 2 ans pour qu'un démonstrateur LOTO soit validé par les différents intervenants, il s'agit du BME06 situé au L14. Cela étant fait, la démarche va pouvoir se déployer sur trois niveaux en fonction des moyens d'essais concernés. Le « LOTO Simplifié » concernera les moyens existants, le « LOTO Partiel » devra être appliqué lors de modifications sur un moyen existant et pour finir le « LOTO Total » pour tous les nouveaux moyens d'essais installés sur l'établissement. Le plan d'action comporte trois phases :
 - 1^{ère} phase : mise en place du pilotage du projet au niveau de l'établissement et de l'Ile de France + inventaire des équipements mono et multi-énergies, mise sous LOTO des équipements mono-énergie
 - 2^{ème} phase : mise sous LOTO des équipements multi énergies
 - 3^{ème} phase : pas de commentaire (en attente de la présentation faite)
- Résultat plan d'économies d'énergies 2022 : La consommation de tous les postes énergétiques est en baisse sauf pour l'eau industrielle qui augmente de 6%, lié essentiellement à un taux d'évaporation plus important dû aux températures clémentes. La mise à l'arrêt de certains moyens d'essais a fait diminuer la consommation de l'électricité (-8%). La météo particulièrement douce et les mesures prises ont permis encore un gain de 31% sur la consommation de gaz. Un travail de recherche systématique des fuites sur le réseau d'air comprimé a permis un gain de 15%. Enfin la consommation de l'eau potable a diminué de 12%.

Un bilan de l'activité réalisée en S51/S52 a été également présenté. 74 essais ont été réalisés durant cette période, avec un gain de 1,5 GWh obtenu grâce à une optimisation des essais et des bâtiments concernés. Au global sur l'année 2022, 20 GWh ont été économisés, ce qui représente un gain de 1,63 millions d'Euros sur le budget Energie de l'établissement.

Commentaire de la CFE-CGC :

La politique HSE doit être pragmatique et améliorer les conditions de travail tout en étant applicable sur le terrain. Elle doit encore rendre les moyens d'essais sécurisés et aux normes.

Commission de Proximité DEA-M du 16 mars 2023

COMMISSIONS

Pas de sujet proposé par la direction pour cette Commission de Proximité DEA-M du 1^{er} trimestre 2023. A la demande de la CFE-CGC, la direction a présenté l'ensemble des missions MAP à venir : 11 au 1^{er} trimestre, 6 au 2^{ème} trimestre, et 14 pour le second semestre.

QUESTIONS & REPONSES :

- Pour donner suite à la nomination de l'équipe projet, nous avons un certain nombre de questions liées à Ampère/Horse et sa déclinaison DEA-MI/W. Il nous a été indiqué qu'elles ne seraient pas traitées en Commission de Proximité ...
- Pour les salariés en formation dite « lourde », le passage à Ampère sera totalement transparent.
- Si jamais des réorganisations ont lieu avant le transfert des salariés dans Ampère, la direction a déclaré qu'elle informera les élus dans les instances planifiées.
- Chef de service DEA-MW (poste vacant) : il aurait été incohérent de nommer un chef de service sans savoir ce qui se passe le 1^{er} octobre : le directeur a donc assumé l'intérim.
- Enfin, le sujet d'inquiétude vis-à-vis du passage à l'électrique de l'ensemble du site a été évoqué. La direction en a conscience et se veut rassurante : il y aura de l'activité pour tous.
- Aucune décision définitive n'a été prise concernant les bancs DEA-MUV, la direction étudie différents scénarii en fonction de la charge et des projets à venir : maintenir ces bancs, les désinvestir ou les transférer dans les RTX.
- 98,2% des entretiens de fin d'année ont été réalisés. La direction ne connaît pas le nombre de PPI ! ...
- Cotation sévériisée de certains collaborateurs : la direction indique qu'elle est issue d'un partage, d'un échange entre managers afin de rester cohérent au sein d'un service ou d'une direction.
- Gilets jaunes : Respect du code de la route à l'intérieur du centre, avec à minima un gilet dans chaque véhicule.

Inspection bâtiment L26 :

Constat : le stockage des bouteilles sur le trottoir, en obligeant le passage des piétons sur la route, pose question.

Quelques interrogations sur l'eau ferrugineuse et la fermeture prolongée des douches ont été prises en compte par la direction.

Commentaire de la CFE-CGC :

La direction reste imprécise sur quelques sujets volontairement choisis. Nous avons également évoqué, pour la n^{ème} fois, le besoin d'échanger et de détailler le mode de fonctionnement de ces commissions de proximité. En effet nous estimons qu'elles ne sont aujourd'hui ni assez efficaces, ni très utiles.

Remontez-nous vos remarques, vos critiques, vos constats du terrain, vos inquiétudes !

**Besoin d'informations ? Flashez le QR code ci-dessous ou faites votre demande sur la messagerie
« cfecgclardy@orange.fr »**

