



Flins

Renault
Group

12 juin 2023

COMMISSION
PARITAIRE

COMMISSION PARITAIRE & NEGO FLINS+

Une commission paritaire, c'est quoi ?

Vos représentants de la CFE-CGC sont présents à chaque commission paritaire Refactory, ces commissions sont régulièrement organisées avec les acteurs majeurs du Projet et des représentants d'organisations syndicales.

Lors de la commission du 7 juin dernier, nous avons pu constater quel était l'état d'avancement des activités :

- Bodywork Factory
- Hyvia

Où en sont les négociations de notre accord d'intéressement local Flins+ 2023 ?

Contact

CFE-CGC RENAULT FLINS
BP 80005
78410 Aubergenville Cedex
Mail : cfecgc.flins@renault.com

Refactory : HYVIA et Bodywork Factory



HYVIA

Vendredi 9 juin, les 110 collaborateurs d'HYVIA ont fêté les 2 ans de la co-entreprise, détenue à parité égale par Renault Group et Plug Power.

50 salariés travaillent actuellement à Flins sur cette activité. Le premier électrolyseur a été installé le 5 avril dernier sur notre site, avec pour objectif de produire notre propre hydrogène vert : 18kg/heure et 400kg/jour, soit l'équivalent de 20 000 km de mobilité utilitaire hydrogène (pour parcourir 400km avec un Master il faut 7kg). L'électrolyseur sera mis en service en septembre. Les véhicules produits à terme seront disponibles à la location / vente exclusivement pour les professionnels.



BODYWORK FACTORY

L'inauguration de l'activité de carrosserie est prévue pour septembre avec un démarrage en 1x8, ayant pour objectif de passer en 2x8 en octobre ; 85% des postes seront des CDI Renault. L'activité jantes débutera plus tôt, avec un step 1 en juillet 2023 et dès octobre pour le step 2. A terme, 230 MOD et 28 MOS occuperont ces activités.

INTERESSEMENT LOCAL FLINS+

Les négociations de notre accord d'intéressement local Flins+ 2023 ont débuté. Pour rappel, pour l'année 2022, 10 indicateurs composaient cet accord.

Qu'en sera-t-il pour 2023 ?

La CFE-CGC a négocié en central l'accord intéressement Groupe, nous donnant droit à choisir nos indicateurs pour l'intéressement local.

Un nouveau calcul avec 6 indicateurs (qualité, coûts, délai, HSE, RH (2)) a été proposé par la direction, l'ensemble des syndicats représentatifs pouvant également en proposer un ou plusieurs de leur choix.

Le principe d'attribution du nombre de points est maintenu, et ce, en fonction du résultat obtenu pour chaque indicateur correspondant aux objectifs de l'usine.

**Dans l'intérêt de la transformation de l'usine,
la CFE-CGC a proposé l'indicateur formation.**

Valeur : 1€ = 1 point,

le nombre de points maximal sera décidé lors de la prochaine réunion de négociation.

**L'équipe CFE-CGC de FLINS vous remercie
pour votre confiance !**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr