

**Brèves de CSE  
du 29 JUIN 2023**

**Communication des élus  
CFE-CGC**

**Informations commerciales**

**SOMMAIRE**

- Informations commerciales générales.
- Calendrier d'activité.
- Point d'avancement sur l'EDC.
- Prise en compte du harcèlement dans le DUER.
- Enquête salariés.
- Projet d'ajustement de la production.



**Renault Trafic, leader en France au rang des utilitaires de son segment !**

- **11333** véhicules fabriqués à fin mai 2023.
- Production moyenne de **596** véhicules / jour.
- **7816** véhicules fabriqués sur le mois de juin en cours avec une moyenne de **601** véhicules / jour.
- Un carnet de commandes qui se maintient à un niveau de 17 semaines de production avec **24570** véhicules.

**L'expédition des véhicules à nos clients reste très perturbée par la pénurie de camions.**

- **8300** véhicules sont stockés sur les différents parcs (9700 au 25 mai 2023).
- **4000** véhicules stockés au retour des congés est l'objectif que s'est fixé la direction.

**CONTACT**

CFE-CGC Renault Sandouville  
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00  
Mail : cfec-cgc.sandouville@outlook.fr

## Calendrier d'activité

- **Le samedi 08 juillet 2023 est confirmé.**

Séance au volontariat

**6h19 à 13h18** avec majoration des 25%.

A cause des restrictions et interdictions de circulation des poids-lourds, aucun autre samedi ne peut être planifié en juillet et août.

- En prévisionnel, la direction annonce 2 séances supplémentaires au volontariat pour le mois de septembre, à confirmer au CSE de juillet 2023.

- **Samedi 09 septembre (6h19 - 13h18)**
- **Samedi 16 septembre (6h19 - 13h18)**

## Point sur l'avancement du déploiement de l'EDC

La direction a enfin détaillé les prochaines étapes du déploiement des fiches descriptives des emplois (FDE) et de leurs cotations.

### Juillet 2023 :

- Partage des fiches descriptives d'emplois (FDE) aux CA et à quelques CUET.
- Affectation des personnes dans leur fiche Emploi
- Formation des managers notamment des CUET pour avoir la capacité d'expliquer les FDE et notamment la cotation.

### Septembre 2023 :

- Présentation des fiches aux salariés (modalité à venir selon les directives du central)
- Travail de bouclage avec les salariés/managers/RH.

**Commentaires CFE-CGC :** La CFE-CGC encourage vivement la direction à former tous les CUET/CA pour être en mesure d'expliquer/déployer sereinement les FDE/cotations.

La CFE-CGC revendique que la FDE soit présentée aux salariés de manière individuelle et non mise à disposition dans un SharePoint. Un dialogue doit s'engager au plus tôt entre les managers et les équipiers pour qu'aucune incompréhension ne subsiste en janvier 2024.



La CFE-CGC, en tant que signataire de la Nouvelle Convention Collective, est formée pour vous accompagner dans la compréhension de votre Fiche Descriptive d'Emploi et de sa cotation.

Un livret est disponible auprès de vos élus CFE-CGC.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC

## Prise en compte du harcèlement dans le DUER

### Risques psychosociaux et épuisement professionnel :

- Les RPS correspondent à des situations de travail où sont présents, combinés ou non :
  - du stress : déséquilibre entre la perception qu'une personne a des contraintes de son environnement de travail et la perception qu'elle a de ses propres ressources pour y faire face ;
  - des violences internes commises au sein de l'entreprise par des salariés : harcèlement moral ou sexuel, conflits exacerbés entre des personnes ou entre des équipes ;
  - des violences externes commises sur des salariés par des personnes externes à l'entreprise (insultes, menaces, agressions...).

Ce sont des risques qui peuvent être induits par l'activité elle-même ou générés par l'organisation et les relations de travail. L'évaluation des risques psychosociaux passe donc par l'identification et l'évaluation des facteurs de risques de stress, de violences externes et de violences internes.

- L'épuisement professionnel est un ensemble de réactions consécutives à des situations de stress professionnel chronique dans lesquelles la dimension de l'engagement est prédominante.

### **DUER : Document unique de l'évaluation des risques professionnels.**

Les élus CFE-CGC ont obtenu que tout type de harcèlement figure dans le DUER de l'usine comme la législation le préconise. Aussi, La CFE-CGC approuve l'élargissement du stress aux Risque Psycho Sociaux et épuisement professionnel qui suit l'évolution de notre Société.

## Enquête salariés

Les résultats de l'enquête salariés "GLINT" ont été présentés et la CFE-CGC retiendra 2 résultats marquants, le reste de l'enquête étant globalement mauvais.

1. Est-ce que cette enquête va être suivi de résultats ? : 84% d'opinions défavorables, en écart de 26 points par rapport à la moyenne Renault.
2. Est-ce que votre employeur prend soin de votre Bien-être au travail ? 84% d'opinions défavorables, en écart de 27 points par rapport à la moyenne Renault.

Le plan d'actions de la direction se résume en 3 points :



- Activation des TDD (traiter les irritants).
- Réfection des salles UET.
- Mise à jour du Plan Chaleur.



**RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC**

## Commentaires CFE-CGC

Ce plan d'actions nous semble manquer d'ambition pour traiter le mal-être des salariés du site.

Le management de l'usine s'appuie sur l'engagement sans faille de ses équipes en ne donnant que des miettes en retour. Aussi, la CFE-CGC a suggéré à la direction d'engager un travail collectif, à l'image du plan chaleur, avec les salariés et les OSR volontaires.

En parallèle, les records de production s'enchaînent au même rythme que notre usine se dégrade. La CFE-CGC retiendra une proposition de Mr. Charvet, lors de sa visite du 28 juin dernier : Utiliser tout ou partie des sommes de la vente des terrains autour de l'usine pour engager son lifting. La CFE-CGC saura le rappeler à notre direction.

## Projet d'ajustement de la capacité de production.

La direction a informé les élus du CSE d'un projet d'ajustement de la capacité de production de 100 véhicules supplémentaires par jour.

La direction a rappelé que la demande commerciale reste élevée :

- Les prévisions pour l'année 2023 sont de 148000 véhicules.
- Le commerce annonce 156000 véhicules pour 2024.

Une réflexion est en cours sur la mise en place de ce projet :

- Passage à 1/3 de cadence sur les départements montage et peinture en équipe de nuit. La tôlerie Eq C reste à l'identique.
- Mise en place d'une équipe SD en tôlerie (100 véhicules par jour).
- Pas d'impact sur l'organisation de l'emboutissage.
- Recrutement d'environ 250 personnes supplémentaires.
- Période du projet de mi-octobre à fin juin 2024.



Le directeur a expliqué que ce projet est envisagé, aujourd'hui, car le RO en tôlerie est en nette progression depuis ces 2 derniers mois.

Les modalités définitives de ce projet seront annoncées en septembre.

## Adhérez à la CFE-CGC

