

CSE du 19 juillet : Présentation de la direction Informatique

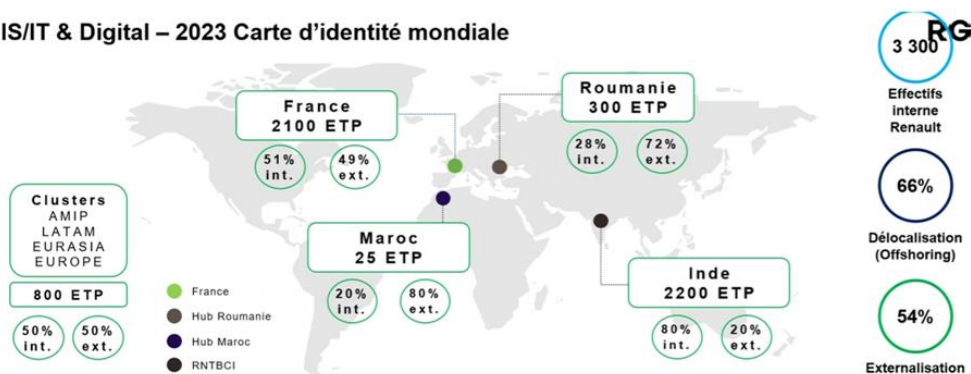
En séance, présentation détaillée des missions de la direction informatique et de son staffing.

01 – IS/IT & Digital – Notre Missions

RG

<p>Nous sommes des piliers de la Renaultion</p> <p>Nous contribuons à la transformation du Groupe d'un constructeur automobile à une entreprise technologique durable</p> <p>Nous pilotons la feuille de route Digitale du Groupe</p> <p>Nous construisons les Systèmes d'Information nécessaires à la refonte du Groupe</p>	<p>Nous pilotons la Transformation Digital du Groupe</p> <p>Nous construisons la prochaine génération de systèmes d'information pour augmenter la productivité de toutes les fonctions</p> <p>Nous favorisons la transition vers une entreprise axée sur les données et l'IA</p> <p>Nous transformons les façons de travailler grâce aux principes Agiles</p> <p>Nous construisons les Digital Twins et Metaverse du Groupe</p>
<p>Nous sommes responsables des Systèmes d'Information du Groupe</p> <p>Nous fournissons aux employés un environnement de travail numérique à la pointe de la technologie</p> <p>Nous construisons et maintenons l'infrastructure informatique et les services cloud de l'entreprise</p> <p>Nous sécurisons les actifs numériques de l'entreprise et de ses partenaires</p>	

01 – IS/IT & Digital – 2023 Carte d'identité mondiale



Au global, l'informatique représente 3300 etp en interne Renault dont les 2/3 en dehors de la France. Le taux global d'externalisation est de 54 %. La direction affiche une volonté d'essayer de rééquilibrer vers + d'etp en interne du groupe. 1000 recrutements sont prévus entre 2023 et 2025 à l'externe avec une cible d'1/3 en France.

Contact
CFE-CGC GUYANCOURT
API : FR TCR LOG 0 56
Mail : cfecgtechno@gmail.com

Les questions des élus CFE-CGC

Quelle vision du recrutement pour 2024-2025 en interne en France ? Quelle répartition des effectifs France entre les sites ?

« Grosse difficulté à embaucher sur le TCR, recrutement + facile sur Boulogne, au Cristallin ou autre bâtiment. Renault ne se différencie pas des autres employeurs sur le télétravail, beaucoup permettent 3 jours par semaine. Pour le Technocentre, l'accès jugé difficile en transport en commun est un frein notable pour les jeunes qui n'ont pas de voiture. Je n'ai pas la répartition des effectifs par site en France. »

Comment sera gérée l'informatique pour les entités Ampère et Horse versus Renault ? Pour les utilisateurs Rlt sas qui continueront à travailler sur le thermique pour Horse, comment seront gérés leurs accès informatiques ainsi que les partages de données, par exple sous Sharepoint et Teams ? Comment sera garantie la confidentialité et la propriété des données, surtout vis-à-vis de Geely ?

« Ampere et Horse sont 2 cas très différents. Pour Horse, on a séparé les choses. Restera à Horse de décider ce qu'ils veulent faire pour la gestion de leur informatique. Pour l'instant, on a mis en place un contrat de service pour le court et moyen terme. L'étanchéité des données est garantie, que les utilisateurs soient Horse ou détachés Renault pour Horse.

Pour Ampère, c'est très différent, Renault reste majoritaire de l'entité qui sera consolidé au niveau du groupe. Ampère utilisera les mêmes SI que Renault, c'est la même informatique en termes d'architecture, applicatifs etc, La séparation des données est faite au juste nécessaire. »

Pourriez-vous expliciter le contenu des contrats de services avec les nouvelles entités juridiques du groupe ?

« Contrat et prix négocié quand une entité fournit une prestation à une autre. Nous avons l'habitude de ça pour le poste de travail, etc. Ça se fait à coût réel, on n'est pas là pour marger. »

La configuration de nos PC est vieillissante, yc le portail Declic. Quel est le projet de modernisation de cette configuration ? Les problèmes sont au quotidien pour nous : manque de fiabilité du matériel, tenue de la batterie défaillante, manque de prises électriques dans les espaces Flex-Office pour tout brancher, etc

« Le parc de PC évolue régulièrement, il est en location et l'ensemble est remplacé par cycle. Aujourd'hui Renault est plutôt bien doté en PC. Pour les problèmes de prises électriques, je transmets à la DISG. »

Le Design a des besoins spécifiques de logiciels. Les PC étant bloqués, c'est le parcours du combattant pour avoir le droit d'installer un plug-in en local par exple. C'est pénalisant au quotidien. Que proposez-vous pour remédier à cela et redonner la performance au métier ?

« Chaque métier fait des choses très spécifiques. Nous devons garantir la sécurité des postes. Nous, on garantit la sécurité des postes. Les utilisateurs du Design peuvent solliciter l'équipe spécifiquement en charge de leur périmètre métier. »

En conclusion, la direction informatique affiche une architecture solide et sécurisée pour les grands systèmes métiers du groupe ainsi qu'une bonne préparation des modifications induites par la création des nouvelles entités Ampère et Horse. Reste le point faible du taux d'externalisation trop fort.

**Bons congés d'été et bon repos à toutes et tous.
Les élus CFE-CGC restent à votre disposition
avec une permanence pour les contacts durant août.**



**RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE
RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr**