

UNE RENTRÉE HISTORIQUE

La CFE-CGC vous souhaite une bonne reprise

RÉSULTATS FINANCIERS HISTORIQUES AU PREMIER SEMESTRE

- Marge opérationnelle de 7,6% (+3points vs S1 2022).
- Chiffre d'affaires de 26.8 milliards d'€ (+27.3% vs S1 2022).
- Free cash flow de 1.8 milliards d'€ (+0.8 milliard vs S1 2022).

TRANSFORMATION DU GROUPE

- Création d'Ampère au 1^{er} novembre 2023.
- Restructuration du dialogue social.
- Suite des négociations du socle social commun.

EDCM

- Dernière ligne droite avant diffusion des fiches emploi et de la cotation.



À l'heure du retour au travail pour la grande majorité d'entre nous, la CFE-CGC vous propose un récapitulatif des résultats clés du 1^{er} semestre. Et pour l'avenir de Renault en France, la CFE-CGC vous informe sur les négociations cruciales qui vont se poursuivre au second semestre.

VENTES MONDIALES DU GROUPE à 1 134 000 véhicules au 1^{er} semestre 2023, en hausse de +13% par rapport à S1 2022. Les ventes en Europe progressent de +24%. La CFE-CGC se félicite de ce bon résultat, essentiellement grâce au bon positionnement des véhicules thermiques et hybrides.

Les ventes de la marque **Renault** : 772 000 véh et **+12%**.

Les ventes de la marque **Dacia** : 345 000 véh et **+24%**.

Les ventes de la marque **Alpine** : 1900 véh et **+9%**.

Transformation du groupe : création d'AMPERE

Le 1^{er} Novembre 2023 verra la création de l'entité dédiée à l'électrique, **AMPERE**. Luca DE-MEO prévoit une introduction en bourse au 1^{er} semestre 2024. L'un des objectifs de l'entité nouvellement créée, sera de préparer la prochaine génération des véhicules électriques de la marque. Les concurrents chinois, Tesla et tous les Européens lancent des gammes complètes de véhicules électriques.

Commentaire CFE-CGC : Le marché va devenir **ultra compétitif** ne laissant pas d'autre choix à Renault que de transformer la manière de concevoir, industrialiser et distribuer les véhicules.



Socle social commun, suite : Les nouveaux accords du dialogue social en France

- Un seul objectif : adapter la structure du dialogue social dans l'entreprise afin d'être compatible avec les modifications de la structure juridique du groupe suite à la création d'AMPERE. La CFE-CGC a défendu dans cette négociation, la mise en place d'une structure du dialogue social qui permette une représentation des salariés au bon niveau. Aussi bien en local pour chaque site, qu'en central avec la création d'un CCSF (Conseil de Coordination Social France) qui aura pour 1^{er} objectif de définir le socle social France dans la continuité des négociations sur le socle social commun.
- Restera à définir les accords propres à l'entité AMPERE, dont les élections professionnelles se dérouleront au cours de l'année 2024.

Evolution du Dispositif de la Convention collective de la Métallurgie : EDCM

- Nous arrivons dans la dernière ligne droite avant la mise en place au 1^{er} Janvier 2024 de l'évolution de la classification.
- L'ensemble des fiches emplois seront accessibles via un SharePoint au mois d'octobre 2023. Les salariés auront connaissance de leur positionnement en janvier 2024. Nous communiquerons régulièrement sur ce sujet.
- La CFE-CGC a formé ses équipes. La CFE-CGC a fait certifier ses équipes sur chaque site ! Si vous avez des questions, nos équipes sont donc là pour y répondre !

Création de HORSE

- Le 1^{er} juillet 2023, la filiale Horse, dédiée aux motorisations thermiques et hybrides a été créée. Le 11 juillet un accord de Joint-Venture avec le chinois Geely a été signé. Horse est désormais déconsolidé des résultats du groupe Renault. Saudi Aramco, 1^{er} pétrolier mondial, envisage un investissement dans la filiale Horse.

Alliance Renault Nissan

- Un nouvel accord entre Renault Group et Nissan a été conclu le 26 Juillet. Le contenu de l'accord devrait permettre d'améliorer le Business entre les 2 entreprises.
Commentaire CFE-CGC : *Espérons que l'énergie déployée afin de refaire fonctionner au meilleur niveau l'Alliance porte ses fruits.*

D'ici la fin d'année 2023 la CFE-CGC va poursuivre les négociations sur le socle social commun : relation individuelle et organisation du travail, GEPP, Chômage, Diversité, Télétravail et QVT.

BONNE RENTRÉE...



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr

