

Vos représentants vous informent



Florent Vandenborne
leader de section



Christophe Lecuyer



Delphine Perroud



Théophile Peron



Nicolas Leroux

Contact

CFE CGC RENAULT FLINS
BP 80005
78410 Aubergenville Cedex
Mail : cfecgc.flins@renault.com

CSE ordinaire octobre

ZOE

Pas de baisse de cadence pour le moment, le carnet de commande nous permet de rester à 40veh/jours. Indicateur qualité au rendez-vous, c'est un bon point pour la prime flins +, il reste moins de 8% du personnel à repositionner.

Refactory

Renew factory : la qualité est bonne 0,5 ‰ pour à objectif à 2%, nous sommes descendus à 9 jours en Délai véhicules,

Reman : TDC 83 %, aucunes réclamations qualités, 696h d'activités/jour

Bodywork : reste 202 postes à pouvoir jusqu'en 2025,

Suppression de 6 lignes de bus (les Mureaux, Dreux, Mantes la jolie, St Denis(AM), Dreux (AM) et St Aquilin de pacy (AM).

Suppression des distributeurs à café, la Direction va mettre en place une machine senseo par UET (une 1^{er} dotation de dosettes sera offerte).

Commission paritaire

Schéma Directeur, Activités à venir

Jeudi 19 octobre, toutes les Organisations Syndicales se sont réunies en Commission paritaire, afin de connaître les avancées du schéma directeur pour les années à venir.

L'ensemble des projets proposés vont dans le sens de la transformation du site. De nouveaux bâtiments vont sortir de terre « DLPA, histoire et collection ... », d'autres seront exploités avec de nouvelles activités « nouvelles cataphorèse, Hyvia, Gaia, Retrofit VU, micro-mobilité, décarbonation ».

Une reconversion de notre site au cœur de Refactory.

La CFE CGC restera vigilante sur l'avancement de tous ces projets.

Indicateurs pour le suivi de Flins+

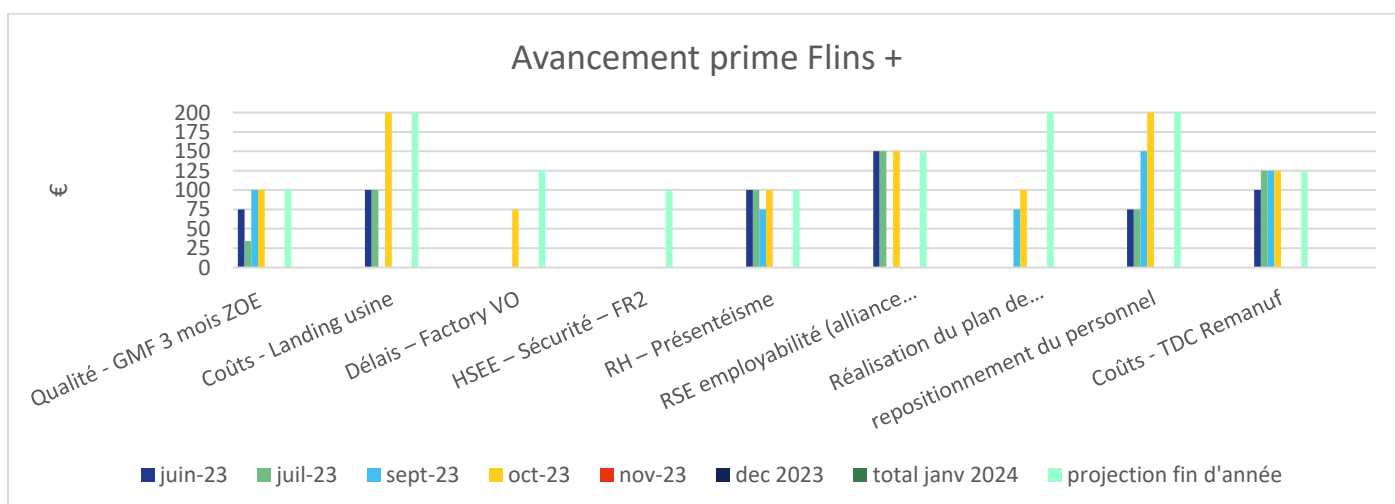
Mardi dernier la Direction a répondu favorablement à notre demande de rendez-vous faite conjointement avec la CFDT afin de faire un point sur les indicateurs « Flins + » (le solde sera versé avec la paie de janvier).

Nous avons échangé avec la Direction sur les perspectives de résultats fin d'année, la projection pourrait atteindre 1300 points (1 point=1 euro) ce chiffre serait atteignable.

La CFE CGC compte sur un bon résultat de l'audit HSE en S46 et sur le déploiement des « Mandatory rules » afin d'améliorer l'indicateur FR2.

La réalisation du plan de formation atteint un très bon résultat, nous comptons sur la ligne managériale pour continuer d'accroître ce résultat.

INDICATEURS	eng Usine 2023	cible 2023	nbr de points				projection fin d'année	total janv 2024
			resultat usine fin oct	oct-23	nov-23	dec 2023		
Qualité - GMF 3 mois ZOE	≤35	≤25	13,5	100			100	
Coûts - Landing usine	≤ 100%	≤ 95%	N ≤ 95%	200			200	
Délais – Factory VO	≤8	≤6	8 < R ≤ 9	75			125	
HSEE – Sécurité – FR2	≤5,6	≤4,7	6,2	0			100	
RH – Présentéisme	≥94%	≥95%	94,5% ≤ R < 95%	100			100	
RSE employabilité (alliance emploi)	≥ 60	≥ 70	55 ≤ R AE < 70	150			150	
Réalisation du plan de formation	≥ 100%	≥ 120%	1	100			200	
repositionnement du personnel	≤ 10%	≤ 8%	8%	200			200	
Coûts - TDC Remanuf	< 99%	< 93%	83% ≤ 93%	125			125	



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT
www.cfecgc-intercentre-renault.fr