



# ÉCHO DE LA CSSCT :

## 4<sup>ème</sup> Trimestre 2023

### Sommaire :

- **Réponses aux questions posées lors de la précédente CSSCT**
- **Travaux de fermeture de fin d'année.**
- **Sanitaires Bât AD**
- **Evolution Du PAPRP**
- **Bilan reclassements**
- **Tableau de bord AT / MP**

### Contact

CFE-CGC RENAULT SANDOUVILLE  
API : LHA OP 841  
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00  
Mail : cfe-cgc.sandouville@outlook.fr

### Edito

#### Les Commissions de proximité :

- L'usine est répartie sur 5 COMPROX : Montage, Peinture, Logistique, Tôlerie/Emboutissage et Qualité/Maintenance.
- Les COMPROX permettent d'aborder des sujets « terrain » de façon opérationnelle avec les Chefs de département et trimestriellement.
- Il n'y a pas d'obligation de réaliser les COMPROX avant la CSSCT mais cela est préférable et réalisé dans la mesure du possible.
- Les représentants de proximité doivent pouvoir se réunir périodiquement afin d'aborder avec la ligne managériale les questions, les projets ou les sujets collectifs relevant de leur champ de compétence.
- **Une évolution significative est à noter : l'ordre du jour peut être construit entre le président de COMPROX (CD du département) et le rapporteur de la COMPROX.**

## • Réponses aux questions posées lors de la précédente CSSCT

### ✓ **Entrée d'eau au bâtiment J.**

Les couvertures de tous les bâtiments de l'usine sont à réviser et cela fait partie d'un chantier global. Un point particulier a été fait sur les entrées d'eau du bâtiment J car la situation devenait réellement dangereuse : écoulement sur un boîtier électrique, dans les escaliers, sur des outillages... Il reste encore du travail de localisation des fuites pour en garantir la circonscription.

### ✓ **Demande générale d'amélioration des sanitaires.**

Un groupe de travail "sanitaires" est proposé aux Organisations syndicales à l'image du plan chaleur qui a bien fonctionné. Des travaux seront engagés en janvier 2023 pour les sanitaires Bât AD 1<sup>er</sup> étage, verrière 8 et verrière 10.

**Commentaire CFE-CGC :** Comme nous l'avons déjà signalé à la précédente CSSCT, le manque d'investissement dans notre usine est criant et le travail de la direction se limite à apposer des rustines. Espérons que les investissements promis seront à la hauteur de l'engagement des salariés. Nous y serons vigilants.

### ✓ **Bouchons d'oreilles moulés.**

La campagne se décide par les départements car le budget est à ce niveau.

**Commentaire CFE-CGC :** La direction pousse le tas de sable sans prendre ses responsabilités : aucune campagne n'a été lancée depuis le début d'année 2023 bien que le sujet ait été remonté dès la 1<sup>ère</sup> CSSCT. 1 an pour ne pas traiter le sujet.

### ✓ **Préparation de l'usine à l'hiver.**

Les Doudounes sont disponibles et livrées.

Les commandes sont toujours ouvertes.

Les rideaux d'air et les portes NERGECO sont en état de marche et sous surveillance. Le bâtiment H est froid et des actions particulières doivent être entreprises pour protéger les salariés qui travaillent en plein courant d'air.

**Commentaire CFE-CGC :** Notons que la direction a mis le chauffage dès les 1<sup>ers</sup> froids afin de ne pas revivre la situation de l'année dernière. La direction a entendu nos revendications. Malgré tout, il faudrait anticiper le redémarrage du chauffage après les périodes d'arrêt pour ne pas avoir 14° dans les bureaux au retour.

## • Travaux de fermeture de fin d'année.

La période d'arrêt de fin d'année est courte et quelques travaux sont à noter dans la majorité des départements :

- ✓ Fiabilisation à l'emboutissage sur les presses, remise en état d'un vérin sur la presse 110, échange d'un robot sur la presse 8 et quelques opérations sur la MAP.
- ✓ Maintenance en tôlerie sur le plateau tournant (SOPAP) au côté de caisse, repérage scan 3D des installations.
- ✓ En peinture : curage des bacs de bases, opérations sur la chaîne du convoyeur de traitement de surface (réducteur et tension de la chaîne). Réparation de la gaine de l'incinérateur de l'étuve cata et mise au point des robots d'application touchés par le 3WET.
- ✓ Vidage du 6 pouces.  
Aménagement du platelage en M22 pour les chariots de FAT, réparation du rail 6 pouces, opération sur les berceaux au SC5 et réfection des sols de l'école de dextérité à la miroiterie. Le département Montage verra le sol des « Champs Elysée » se refaire un vernis tout neuf.
- ✓ Zone de traitement des eaux : intervention sur la cuve de décantation, mise en place d'une automatisation sur le système d'approvisionnement de l'usine en électricité.
- ✓ 150 personnes (Renault + entreprises extérieures) seront présentes en pic sur l'usine avec très peu de coactivité.

### Commentaire CFE-CGC :

La peinture de l'auvent de l'usine, le désherbage des trottoirs, une peinture toute neuve pour le montage, laisse à présager une prochaine visite de personnalités nationales ???

Il est important d'avoir une belle image de l'usine mais n'oublions pas les secteurs qui ne sont pas sur le trajet des visites.

## • Sanitaires Bât AD.

Les sanitaires de tous les étages sont enfin opérationnels même si quelques points restent compliqués comme le papier essuie main brun jeté dans les toilettes : celui-ci bouche la colonne des eaux usées. Ainsi la direction va tester un essuie main plus dégradable et installera des sèche mains soufflants électriques.

### Commentaire CFE-CGC :

Après plus de 18 mois de bataille, les sanitaires sont enfin opérationnels. La CFE-CGC a souligné la vétusté de l'ensemble des sanitaires et espère qu'il ne faudra pas 18 mois à la direction pour engager des travaux.

## • Evolution du PAPRP



(PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS 2023)

Ce document vivant est un outil de pilotage des risques au niveau de l'usine, tout département confondu. Il est construit par la direction et se présente sous cette forme :

Liste détaillée des actions prévues	Conditions d'exécutions	Pilotes	Avancement	Délais
<i>Ordre, Rangement et propreté</i>				
Réaménagement des pickings, kittings en intégrant les fondamentaux sécurité	Périmètre Usine	APW	Action continue	déc-23
Finaliser la démarche STF (identification nez de marche, dénivelé...) et l'identification 1 place pour chaque chose et chaque chose à sa place	Périmètre Usine	DIRECTION	Action continue Reste quelques escaliers à faire (environ 10)	déc-23
<i>Prévention des risques en cas d'intervention sur une installation</i>				
Identification des énergies sur les machines (plan de progrès 10MR 2023 - Obj 75%)	Périmètre usine	CD Dpt	A déployer sur les installations Secteur Longérons Tôlerie - Fait 1 Pilote nommé par département pour 2024	juin-23
Réalisation des plans d'identifications et des FOS de condamnation des énergies (plan de progrès 10MR 2023 - Obj 75%)	Périmètre usine	CD Dpt	A déployer sur les installations Secteur Longérons Tôlerie - Plan Fait - FOS en cours	déc-23

**Commentaire CFE-CGC :** Nous déplorons que, par manque de moyens, ce document de pilotage ne soit pas utilisé à sa juste valeur. Il n'y a pas de planning, les délais sont dépassés sans explication, aucuns détails sur le suivi des actions... De plus, le travail réalisé par les équipes de l'usine n'est pas mis en avant.

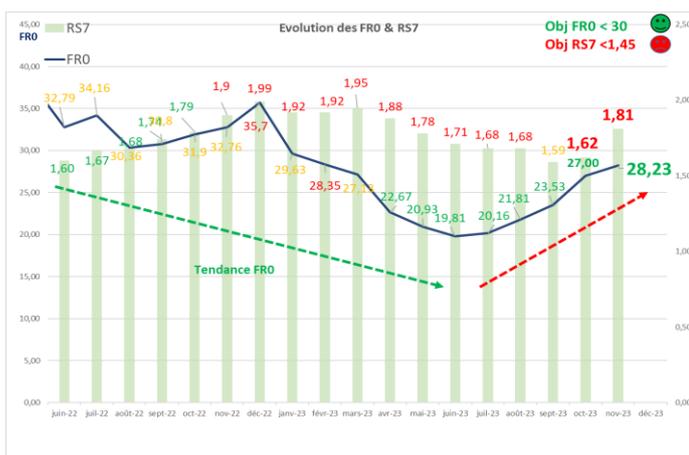
## • Bilan des reclassements.

La direction a présenté le bilan des dossiers de reclassement.

- 35 dossiers de salariés traités au total depuis 2020.
- 7 dossiers en cours dont 3 compliqués et 4 en attente de validation.
- 24 dossiers dont le reclassement fonctionne.
- 4 dossiers avec licenciement pour impossibilité de reclassement.

**Commentaire CFE-CGC :** Ce bilan plutôt positif, sans se satisfaire des 4 licenciements sur les 35 dossiers, s'appuie sur la disponibilité de la médecine du travail et des conditions de travail pour traiter ces dossiers. Nous ne pouvons qu'être inquiet sur la poursuite de cette dynamique avec un médecin en moins.

## • Tableau de bord AT / MP



La tendance sur l'usine n'est pas bonne et la dynamique de début d'année a été perdue : l'année se finit au même niveau qu'elle a commencé. Le déploiement du nouveau standard SWI n'a pas permis d'enrayer cette dégradation significative.

**Commentaire CFE-CGC :** L'analyse fine de cette dégradation reste à faire ou, en tout cas, ne nous a pas été présentée. Est-ce les cadences ? Est-ce le respect des standards ? Est-ce la disponibilité des managers ? Est-ce que le service conditions travail est suffisamment bien dimensionné ? Autant de questions sans réponse qui nous interpelle sur les choix pris par la direction.