

THE FUTURE IS NEUTRAL : UNE NOUVELLE ETAPE !

CSE EXTRA DU 24/11

Présentation d'un projet d'évolution de l'organisation Remanufacturing avec son intégration dans la filiale :

The Future Is NEUTRAL

Le projet est présenté par la direction comme une accélération du développement dans l'économie circulaire.

Objectif : donner les moyens de croissance et d'investissement pour poursuivre le développement.

Le marché du thermique est loin d'être à bout de souffle mais il faut préparer l'avenir avec l'hybride, l'électrique et les composants associés, c'est l'objectif du projet.

Ce projet permettra également de trouver des partenaires pour avoir la capacité d'investir, pour développer l'offre produit, investir de nouveau marché...

La direction a également annoncé l'embauche de 30 personnes à partir de janvier 2024

Contact

CFE CGC RENAULT FLINS
BP 80005
78410 Aubergenville Cedex
Mail : cfecgc.flins@renault.com

L'AVENIR DU REMANUFACTURING SE PRECISE...

THE FUTURE
IS NEUTRAL



Le projet présenté est ambitieux

Un peu plus d'un an après la création de la filiale, un premier projet est soumis aux partenaires sociaux, nous nous prononcerons lors du CSE Extra du 5 Décembre. Avant cela, il est important d'avoir des engagements de la part de la direction en particulier sur les aspects sociaux. La CFE-CGC va travailler pour avoir toutes les réponses et des engagements forts de la direction.

Le projet concerne l'activité REMANUFACTURING ainsi que l'activité logistique associée qui sont amenées à être transférées dans la filiale The Future is NEUTRAL. Cela concerne un total de 192 salariés.

Les attentes et demandes de la CFE-CGC dans ce projet

Les salariés seront transférés via un L1224-1 (à l'identique des salariés AMPERE et AMPERE SOFTWARE au 1^{er} Novembre). Cela veut dire que chaque salarié gardera l'ensemble de ses avantages sociaux (contrat de travail, rémunération, lieu de travail, ancienneté, qualification...) c'est rassurant mais d'autres engagements doivent être pris par la direction. La CFE-CGC demande d'ores et déjà que tous ce qui concerne les activités sociales et culturelles, éléments importants pour les salariés, soient maintenus au même niveau qu'actuellement. Nous demandons également que la gestion des ASC puisse se faire via conventions entre le futur CSE de The Future Is Neutral et le CSE de FLINS. L'égalité de traitement entre les salariés et la continuité des activités sociales et culturelles sont indispensables.

La CFE-CGC va maintenant passer à la phase de consultation des équipes.

Déclaration CFE-CGC sur l'avenir du site de Flins :

Dans le cadre des nombreuses transformations en cours chez Renault Group et afin de promouvoir un dialogue social de qualité, toujours prôné par la CFE-CGC, nous tenons à nous exprimer ce jour sur le besoin d'échanges avec la direction.

La CFE-CGC a toujours été très attentive et porte un regard critique sur l'égalité et l'équité de traitement des salariés du site de Refactory Flins. Certains thèmes ayant une sensibilité toute particulière pour les salariés de la Refactory tel que la représentation du personnel, l'intéressement local, les activités sociales et culturelles, sont des sujets pour lesquels la CFE-CGC attend des avancés et des engagements de la part de la direction.

Une continuité de l'égalité de traitement des salariés, quelques en soit la forme, est primordial pour maintenir un dialogue social et une attractivité nécessaire pour le site au vu des transformations à venir. Nous souhaitons donc pouvoir évoquer l'ensemble de ces sujets avec la direction dans les plus brefs délais.

En ce sens nous demandons que le CSE prenne toutes les mesures de traitement nécessaires afin de garantir l'équité de tous les salariés de la Refactory.

Les élus de la CFE-CGC de Refactory Flins.

