

Vos représentants vous informent



Florent Vandeborne
leader de section



Christophe Lecuyer



Delphine Perroud



Théophile Peron



Nicolas Leroux

Contact

CFE CGC RENAULT FLINS
BP 80005
78410 Aubergenville Cedex
Mail : cfecgc.flins@renault.com

CSE ordinaire janvier 2024

ZOE

La **CFE-CGC** a demandé à la direction le volume de Zoé à fin 2023 ainsi que le restant à produire.

Pour 2023, au cumul, 17992 Zoé ont été produites.

Au 22 janvier 2024, le reste à produire est de 2010 véhicules.

CTE

À la suite de l'accord Renouveaux signé par la **CFE-CGC** la direction a annoncé le positionnement de la deuxième journée de CTE pour le

10 mai 2024

REMANUFACTURING

La **CFE-CGC** est intervenue lors du CSE de novembre pour demander à la direction et au secrétaire du CSE la mise à l'ordre du jour du maintien des prestations relatives aux activités sociales et culturelles du CSE de Flins, pour tous les salariés de remanufacturing et ce jusqu'à ce que le CSE de la nouvelle entité (THE FUTURE IS NEUTRAL) puisse en assurer la gestion.

Vos élus se sont prononcés lors d'un vote en CSE.

Pour : 17

Abstention : 7

Contre : 0

À la suite des résultats du vote la demande de la CFE-CGC a été approuvée.

La direction a annoncé l'arrivée du nouveau directeur général de
THE FUTURE IS NEUTRAL

MR Treguer Rafael

Directeur de chez QSTOMIZE depuis 2018

La CFE-CGC sera très attentionné sur la gestion de notre nouveau directeur de
THE FUTURE IS NEUTRAL

La CFE-CGC lui souhaite la bienvenue

Info NAO

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2024, portant sur la politique salariale, vont bientôt débiter

Dates des séances de négociations sur le périmètre de la Métallurgie :

CEREMONIE CDI ALLIANCE EMPLOI

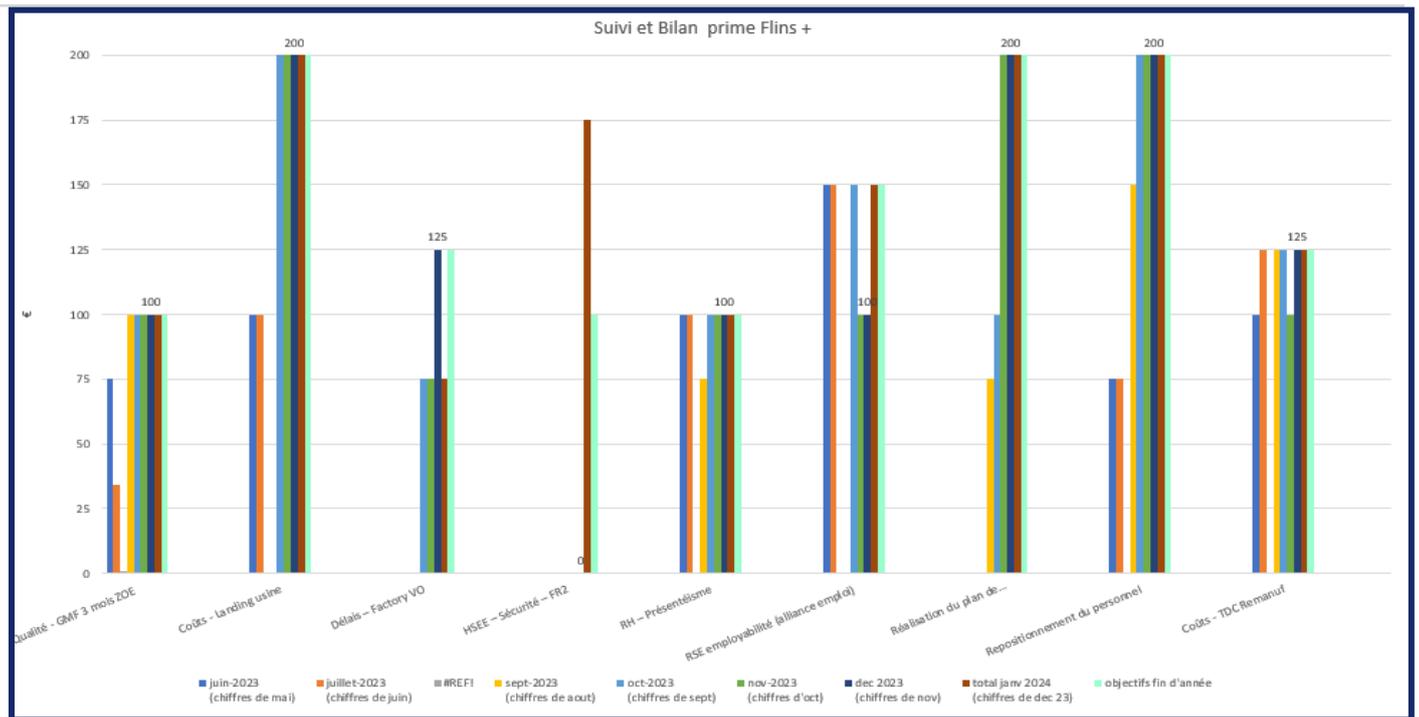
Hier, la **CFE-CGC** a eu le plaisir de participer à la signature de dix contrats d'embauches issus de l'accord passé entre Renault et alliance emploi.

Une émotion certaine lors de la signature des contrats en CDI était présente chez les nouveaux embauchés et leurs hiérarchies.

La CFE-CGC souhaite la bienvenue et félicite ces nouveaux embauchés.

SUIVI ET BILAN PRIME FLINS +

INDICATEURS		cible 2023	nombre de points maxi	juin-2023 (chiffres de mai)	juillet-2023 (chiffres de juin)	sept-2023 (chiffres de août)	oct-2023 (chiffres de sept)	nov-2023 (chiffres d'oct)	dec 2023 (chiffres de nov)	objectifs fin d'année	total janv 2024 (chiffres de dec 23)
Qualite	Qualité - GMF 3 mois ZOE	R≤25	100	75	34	100	100	100	100	100	100
couts	Coûts - Landing usine	R ≤95%	200	100	100	-	200	200	200	200	200
Delai	Délais - Factory VO	R ≤ 5	150	0	0	0	75	75	125	125	75
HSEE	HSEE - Sécurité - FR2	R≤4,7	200	0	0	0	0	0	0	100	175
RH	RH - Présentéisme	R≥ 95 %	125	100	100	75	100	100	100	100	100
	RSE employabilité (alliance emploi)	R ≥ 70	175	150	150	-	150	100	100	150	150
autres OS	Réalisation du plan de formation	R ≥ 120%	200	0	0	75	100	200	200	200	200
	Repositionnement du personnel	R ≥ 80%	200	75	75	150	200	200	200	200	200
	Coûts - TDC Remanuf	< 93%	125	100	125	125	125	100	125	125	125



À la suite des négociations et à la signature de l'intéressement local Flins+ par la CFE-CGC nous avons obtenues une somme historique de 1325 euros au titre de l'année 2023.

Après l'avance du mois de juillet de 450 euros le solde de la prime d'un montant de 875 euros brut sera versé avec la paye de janvier.

Merci a vous toutes et tous pour les efforts fournis tout au long de cette année



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT

www.cfecgc-intercentre-renault.fr