

Brèves de CSE du 25 janvier 2024

Communication des élus CFE-CGC

SOMMAIRE

- Informations commerciales générales.
- Calendrier d'activité.
- Focus recrutements
- Infos diverses du CSE
- Intéressement local



Informations commerciales

Renault Trafic, leader en France et en Europe au rang des utilitaires de son segment au mois de décembre 2023.



- 9816 véhicules fabriqués en décembre 2023.
Production moyenne de 614 véhicules / jour.
- 4311 véhicules fabriqués au 16 janvier 2024 avec une moyenne de 575 véhicules / jour.
- Un carnet de commandes à un niveau de 12 semaines de production

CONTACT

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00
Mail : cfe-cgc.sandouville@outlook.fr

Calendrier d'activité

- **Les samedis 10 et 17 février 2024 sont confirmés.**

Séances au volontariat **6h19 à 13h18** avec majoration des 25%.

En prévisionnel, la direction annonce 2 séances supplémentaires au volontariat pour le mois de mars, à confirmer au CSE de février 2024 :

>> **Les samedis 16 et 23 mars 2024**

- **Pont de l'ascension :**

Le directeur de l'usine a annoncé qu'une journée de CTE sera positionnée le **vendredi 10 mai 2024** afin de bénéficier du pont de l'ascension.

L'accord Renault France 2025 signé par la CFE-CGC, stipule que la direction doit positionner 2 jours de CTE au cours de l'année. Après avoir bénéficié du 02 janvier 2024, les salariés pourront profiter du pont de l'ascension du mercredi 08 mai au dimanche 12 mai.

La CFE-CGC demande à la direction que les congés déjà posés sur la journée du 10 mai soient corrigés en CTE.

FOCUS RECRUTEMENT

- **CDI MOS** : 3 salariés ont été recrutés en clôture du plan 2023, dans les départements Logistique, Montage et Informatique .
- **3 ingénieurs Creuset** ont été recrutés et commenceront leur parcours d'intégration.

COMPARATIF DES EFFECTIFS 2022 VS 2023

	31/12/2022	31/12/2023	+/-
CADRES	103	115	+12
ETAM	457+113 apprentis	445 +115 apprentis	-12
APR	1087	1174	+87
EFFECTIF GLOBAL	1760	1849	+89
FEMMES	299	353	+54 

Ce tableau reflète que le nombre de départ n'a pas été compensé dans la catégorie ETAM. Notre revendication reste la même :

1 départ = 1 embauche !

Soulignons la progression de la parité dans les recrutements avec 54 femmes supplémentaires aux effectifs.

Infos diverses du CSE



- ✓ **Point sur les travaux réalisés pendant la période des congés :**
 - Remise en état du vérin de la presse 110 à l'emboutissage.
 - Scannage 3D du process ferrage des ouvrants en tôlerie.
 - Réparation de la gaine de l'incinérateur des COV de la cataphorèse.
 - Mise en place d'un power Wash UV en peinture contre les bactéries.
 - Résinage du sol au montage.
 - Opération de retaillage aux berceaux SC5 pour la sécurité.
 - Préventif sur rail 6 pouces.
 - Réparation du pont racleur à la ZDE.

- ✓ **Point APLD en décembre 2023 :**
 - 1 journée positionnée sur le 22/12 + 2 jours pour le SD les 23 et 24/12.
 - 503 personnes concernées en décembre et 1554 depuis la mise en place du CSA4 en mars 2023.
 - 13 journées en totalité depuis le 1^{er} mars 2023 soit 2.6 CTI de prélevés.

- ✓ **Point embellissement :**
 - Transformation de l'espace Communication en amphi.
 - Réfection des sanitaires Verrue 8 et 10 et Bât AD (groupe de travail en cours)
 - Un budget est prévu pour les toitures.
 - Remise en état des verrières en tôlerie.
 - Rendre l'identité du site visuelle depuis le viaduc et l'A131.
 - Aménagement de l'entrée du bât K pour accueil VIP.

- ✓ **Point compteurs fin d'année :**
 - 36 salariés ont été écrêtés au 31/12.
 - 1593 salariés ont bénéficié d'une bascule de CTI dans leur compteur :
 - 1 CTI pour 74 salariés
 - 2 CTI pour 115 salariés
 - 3 CTI pour 138 salariés
 - 4 CTI pour 287 salariés
 - 5 à 9 CTI pour 839 salariés
 - 10 CTI pour 140 salariés.

- ✓ **Point EDC :**
 - Des sessions d'atelier RH ont été ouvertes depuis le mois décembre afin de répondre aux questions des salariés sur leur classification et rémunération.
 - 26 rendez-vous ont été réalisés.

Contactez votre N+1 pour prendre RDV avec le RRH de votre secteur.

INTERESSEMENT LOCAL



Résultats 2023

Rubriques	Indicateurs	Barème (annuel hors volume trimestriel)			
QUALITE	GMF à 3 mois	X ≤ 25 K‰	25K‰ < x ≤ 28 K‰	28 K‰ < x ≤ 35 K‰	35 K‰ < x ≤ 40 K‰
		170 €	150 €	130 €	110 €
RH Usine	FR2 : Assurer la sécurité des collaborateurs	X ≤ 1,8	1,8 < x ≤ 2	2 < x ≤ 2,5	2,5 < x ≤ 3
		170 €	150 €	130 €	110 €
	Présentéisme hors effet Covid : Assurer un cadre de travail motivant	x ≥ 96 %	96 % > x ≥ 95 %	95 % > x ≥ 94 %	94 % > x ≥ 93 %
		170 €	150 €	130 €	110 €
COUT	FIP = PHF + LOUPES hors énergie	X ≤ -2 % budget	-2 % budget < x ≤ budget	Budget < x ≤ +3 % budget	+3 % budget < x ≤ +5 % budget
		150 €	130 €	100 €	80 €
	VT / Budget	X < -4% / Budget	-4 % / budget < x ≤ -2 % / budget	-2 % / budget < x ≤ budget	
		250 €	200 €	150 €	
Délai	RGU / trimestre	RGU ≥ 98%	98 % > RGU ≥ 97,5 %	97,5 % > RGU ≥ 97 %	97 % > RGU ≥ 96 %
		30 €	25 €	20 €	15 €
	Nb de mois à 600 véh/jour en moyenne	6 mois à l'objectif	4 mois à l'objectif	2 mois à l'objectif	
		120 €	100 €	80 €	
Environnement	DIB en mélange Kilo de déchets non valorisé ramené au véhicule	X ≤ 4,5	4,5 < x ≤ 4,8	4,8 < x ≤ 5	5 < x ≤ 5,25
		140 €	120 €	100 €	80 €
	Energie Méga Watt Heure / véh cumulé annuel (électricité + gaz)	X ≤ 1,65	1,65 < x ≤ 1,80	1,80 < x ≤ 1,95	1,95 < x ≤ 2,10
		140 €	120 €	100 €	80 €
Spécifique	RSE EMPLOYABILITE Arrivée et retour à l'emploi	7 % du total CDI en moy sur l'année	5 % du total CDI en moy sur l'année	3 % du total CDI en moy sur l'année	
		120 €	110 €	100 €	

Le solde de 505€ brut sera versé sur la paie de janvier 2024.
Il viendra compléter les 2 avances de 400 et 300€ versées en 2023.

Le montant total de l'intéressement local 2023 est donc de 1205€

Accord signé par la CFE-CGC