



# ÉCHO DE LA CSSCT :

## 1<sup>er</sup> Trimestre 2024

### Sommaire :

#### Sommaire :

- **Présentation des bilans annuels obligatoires : HSCT ; DUER ; PAPRP.**
- **Bilan HSE 2023**
- **Elargissement de la gamme des chaussures de sécurité à commander**
- **Bilan des reclassements**
- **Tableau de bord AT / MP**

#### Contact

CFE-CGC RENAULT SANDOUILLE  
API : LHA OP 841  
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00  
Mail : cfe-cgc.sandouville@outlook.fr

### Edito

#### Considération de l'instance CSSCT par la direction

En début d'année 2023, la CFE-CGC avait fortement proposé à la direction d'entamer les instances CSSCT trimestrielles en répondant aux questions posées précédemment.

Nous avons ainsi pu vous informer et commenter les réponses apportées dans notre « Echo CSSCT » du 4<sup>ème</sup> trimestre 2023.

**Malheureusement, pour ce trimestre, vous n'aurez pas de réponses aux questions posées.**

La direction est arrivée, sans réponses, sans avoir apparemment pris connaissance du compte rendu précédent.

Bouchons moulés : ?  
Etat des sanitaires AD : ?  
Température ambiante Bat H  
....

**La CFE CGC déplore le manque d'implication dans l'animation et le suivi de la CSSCT mais, plus globalement, dans les instances en général.**

- **Le projet du Programme annuel de prévention des risques professionnels 2024 a été présenté aux membres de la CSSCT et sera abordé lors du CSE du 28 mars.**

Liste détaillée des actions prévues	Conditions d'exécutions	Pilotes	Avancement	Délais
<b>Ordre, Rangement et propreté</b>				
Prévention des risques de chutes de plein pied et chutes dans les escaliers		Dpt	Identifier les nez de marches ou platelage restant	déc-24
Faire respecter le 5S dans les ateliers		Dpt	Pas de suivi, réalisation au quotidien	Action continue
<b>Prévention des risques en cas d'intervention sur une installation</b>				
LOTO (Identification énergie + plan + FOS)	Groupe de travail MR2 - MR3	CD maintenance / HSE	90% des installations faites	déc-24
<b>Prévention des risques sur les moyens de production</b>				
Réalisation des inspections machine	Périmètre département de fabrication	Maintenance Département	80 inspections à faire en 2024 (Montage / qualité 15, Peinture 15, Emboutissage 5, Tôlerie 30, Maintenance 15)	déc-24
Déploiement PMA + PMP sur éléments de sécurité	Groupe de travail MR2 - MR3	CD maintenance / HSE	Objectif 80% du montage fait	déc-24
<b>Prévention des risques liés à la circulation</b>				
Aménagement des zones logistiques à risques (cohabitation piétons / caristes)	Périmètre Montage, Peinture, Tôlerie	LOGISTIQUE		Action continue
<b>Prévention des risques liés aux levages</b>				
Contrôles réglementaires	Arrêt usine août	Dpt	Réalisation des contrôles réglementaires des moyens de levage (contrôle fait en majorité pendant la période d'arrêt d'août)	Action continue
Création d'un DOJO pontier	Emboutissage	Dpt		déc-24
<b>Prévention des risques liés à l'utilisation de produits chimiques et biologique</b>				
Démolition des bâtiments Z, PU...	Périmètre usine	R. MARTIN		juin-24
<b>Prévention des risques en cas de travaux</b>				
Continuer le plan de formation PdP EU pour les CAMI		SRH		déc-24
Continuer le plan de formation CMT pour les CAMI		SRH		déc-24
<b>EPI</b>				
Mise à jour des affichages à l'entrée des connecteurs	Périmètre usine	Communication / HSE		Action continue
<b>Prévention ergonomie</b>				
Réalisation de l'audit 6MR ergonomie (auto-évaluation à 62% en 2023, Objectif 66% pour 2024)	Périmètre Usine	Ergonome	Audit réalisé en S7, Résultat 73%	S07/2024
Réduction des postes P1 vers P2 ou P3	Périmètre usine	Ergonome	12 postes au total sur l'usine Répartition à venir	déc-24
<b>Qualité de Vie au Travail</b>				
Groupe de travail sur les sanitaires	Périmètre usine	Direction	1ère réunion le 19/01/2024	déc-24
8 MR Health: MR7 Management de la santé psychologique Continuité du plan 2023	Périmètre usine	M. BIVILLE	Objectif DHSEE KR7.2= 1 point et KR7.3= 2 points	déc-24
Embellissement usine (réfection façades bâtiments, changement huisserie, nouvel amphithéâtre, nouvel affichage RG, réfection accueil, réfection toitures X, F et B)	Périmètre usine	Direction	Façade B et C SUD fait, Façade C, D et B (entre restaurant et Bat D) en cours	déc-24
Réfection salles d'Uet	Périmètre usine	Direction	M21, M23 en cours	déc-24

- La CFE-CGC rappelle que ce document est un outil de pilotage des risques au niveau de l'usine, tous départements confondus. Il est construit uniquement par la direction.
- Certaines actions 2023, non soldées, peuvent disparaître de ce PAPRP afin d'être traitées dans une autre instance de suivi, dixit la direction.
- La CFE-CGC a demandé d'intégrer le plan chaleur afin de suivre les actions décidées lors des commissions.
- La CFE-CGC a demandé que la formation du DOJO pontier soit réalisée pour l'ensemble des utilisateurs dans un délai plus raisonnable que décembre 2024 !

### Commentaire CFE-CGC :

Comme nous l'avons revendiqué en 2023, nous serons vigilants à ce que le PAPRP 2024 soit utilisé comme un outil de pilotage afin de suivre l'avancement des actions de prévention déployées au sein des ateliers.

Une question ?



[cfe-cgc.sandouville@outlook.fr](mailto:cfe-cgc.sandouville@outlook.fr)

# • Bilan 2023 : Hygiène, sécurité, ergonomie, conditions de travail



## ✓ Budget annuel d'investissements.

Le budget prévisionnel initial, en début d'année 2023, était d'environ 330 K€.

Ce montant s'est vu dopé de fond provenant des bons résultats de l'usine ainsi que d'une nouvelle politique d'entreprise.

Ainsi, le bilan 2023 annonce une somme de 1 330 K€ qui correspond à des travaux engagés en 2023 mais dont la réalisation se fera en 2024.

Nous pouvons tous le constater avec notamment les travaux d'embellissements qui fleurissent dans toute l'usine.

A contrario, des lignes budgétaires ne sont pas consommées : « Aménagement de postes » ou « incendie » par exemple.

**Commentaire CFE-CGC :** Après des années de disette, la CFE-CGC se réjouit des nouveaux investissements notamment sur le patrimoine de l'usine mais s'étonne que des budgets comme les « aménagements de postes » ou « incendie » ne soient pas dépensés entièrement ! La CFE-CGC demande d'avoir un point sur le suivi du budget à chaque CSSCT.

# • Elargissements de la gamme des chaussures basses de sécurité.

**Ce thème a été mis à l'ordre du jour à la demande de la CFE-CGC pour donner suite aux remontées des salariés.**

## Aujourd'hui nous n'avons plus que 2 choix possible pour l'usine !

- Les « speedster » chez LEMAITRE
  - Lourde, pas confortable et non résistante dans le temps
  - 31.08€
- Les « star » chez LEMAITRE
  - Légère, mais pas confortable car trop basse pas d'amorti et non résistante dans le temps
  - 28.20€



## Pourtant, on trouve d'autres chaussures disponibles dans le panel Renault.

- Les « R-SAFE » chez JALATTE en partenariat avec Renault.
  - **Légère et confortable** – 40.96€

Petite vidéo de pub Renault sur le net =>



## Commentaire CFE-CGC :

**A la veille de ses 60 ans, notre usine se transforme et se modernise.**

**L'identité de notre marque est de plus en plus présente.**

**Ce modèle de chaussure développée en partenariat avec Jallatte permettrait aux salariés de s'identifier à l'entreprise RENAULT.**

## • Bilan des reclassements.

La direction a présenté le bilan des dossiers de reclassement.

- 37 dossiers de salariés traités au total depuis 2020.
- 9 dossiers en cours dont 4 compliqués et 5 en validation
- 24 dossiers dont le reclassement est finalisé.
- 4 dossiers avec licenciement pour impossibilité de reclassement.

### Commentaire CFE-CGC :

Aujourd'hui, il devient de plus en plus difficile de trouver des postes qui répondent aux inaptitudes des salariés et les reclassements pourraient se compliquer. L'entreprise doit, dès maintenant, mettre en place un système permettant de maintenir les salariés avec inaptitude dans les effectifs.

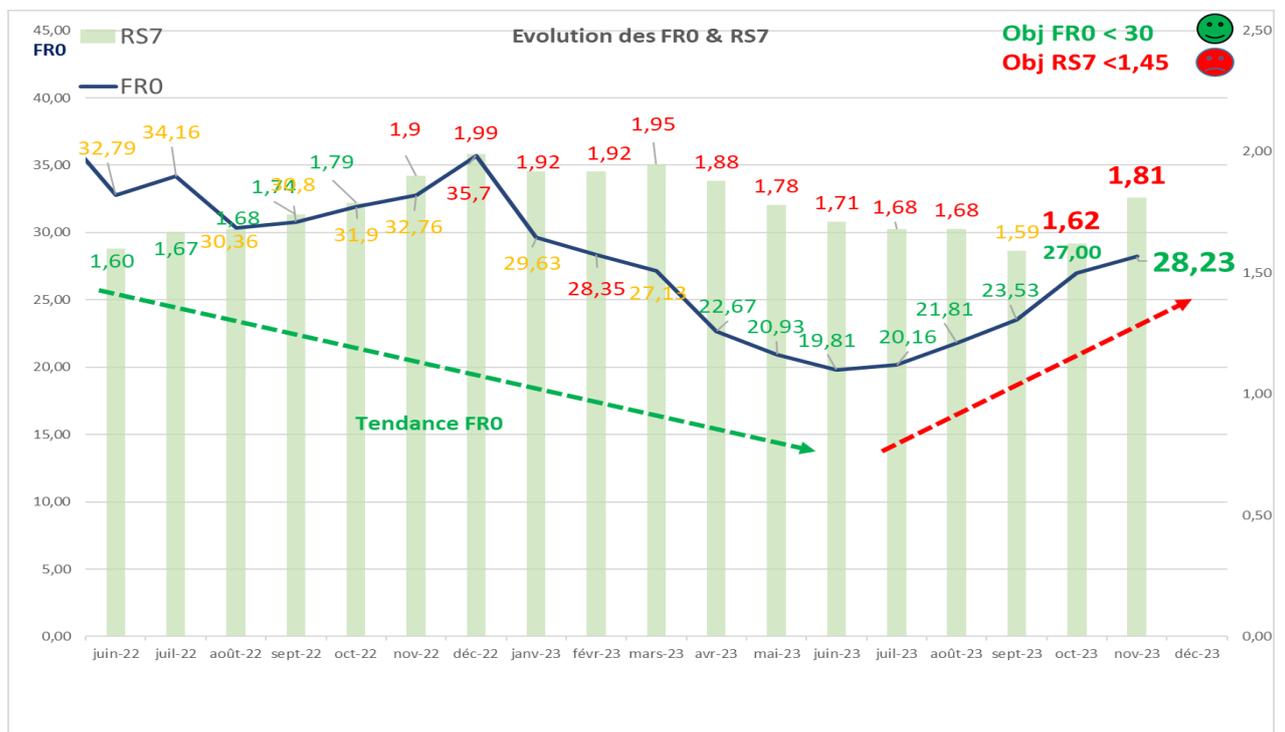
## • Tableau de bord AT / MP

La tendance 2023 sur l'usine n'a pas été à la hauteur des attentes. Après un 1<sup>er</sup> semestre décevant, le second nous a seulement permis de revenir au niveau du début d'année.

### Commentaire CFE-CGC :

L'analyse fine de cette dégradation reste à faire ou, en tout cas, ne nous a pas été présentée. Est-ce les cadences ? Est-ce le respect des standards ? Est-ce la disponibilité des managers ? Est-ce que le service conditions travail est suffisamment bien dimensionné ?

Autant de questions sans réponses qui nous interroge sur les actions prises par la direction.



RS7 : Indicateur de sécurité basé sur 7 critères pour comparer les usines entre elles.