

Retour sur la CSSCT du 19 mars 2024

Bilan HSCT pour l'année 2023 :

Au niveau du Groupe, le nombre d'accidents du travail est clairement à la baisse depuis 6 ans : 1441 en 2023 dont 13 graves contre 4691 en 2017 dont 104 graves.

En revanche, sur le périmètre Ile de France, les résultats 2023 sont moins favorables et en retrait des objectifs :

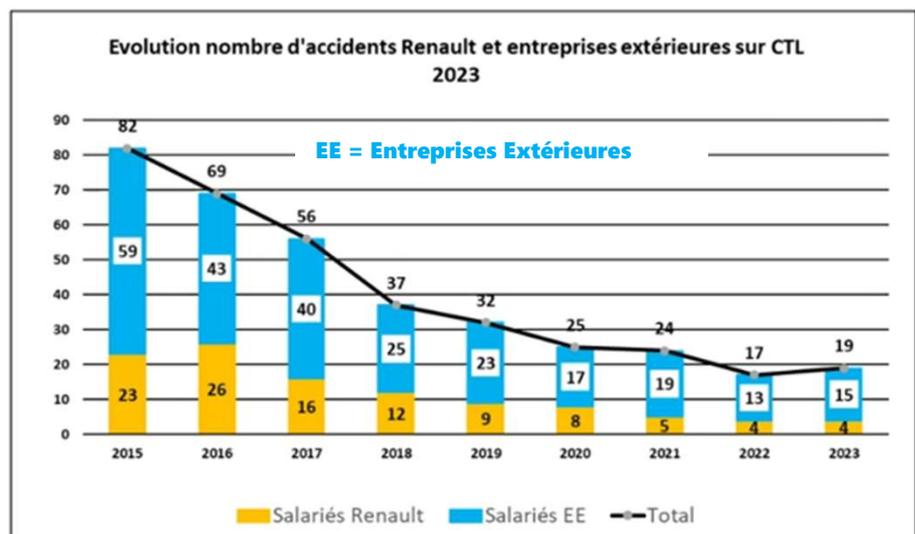
Indicateurs EIF	Résultats 2022	objectifs annuels 2023 EIF (Direction HSE)	Résultats 2023 (Janv. - Décembre)
FR0 _R (fréquence d'AT)	0,87	≤ 1,7 (-34% vs objectif 2021 soit n ≤ 44)	1,60 - 😞
FR1 _R (fréquence d'AT « sérieux », avec soins ext.)	0,18	≤ 0,2 (-34% vs objectif 2021 soit n ≤ 5)	0,33 - 😞
FR2 _R (fréquence d'AT avec arrêt)	0,14	≤ 0,31 (-34% vs objectif 2021 soit n ≤ 8)	0,66 - 😞
Jours d'arrêt suite à AT	99	≤ 330 (-34% versus résultats 2019)	254 - 😞
Accidents « GUR »	1	≤ 1 (R)	2 - 😞
Note 'moyenne' 10F	-	60%	~53% - 😞

Les fréquences d'accidents ré-augmentent ainsi que le nombre de jours d'arrêts maladie associés.

Un bon point pour la formation DOJO Sécurité que 1063 personnes ont suivi dont 667 à Guyancourt. Cela dit, cela ne suffit pas : il faut que les standards soient appliqués.

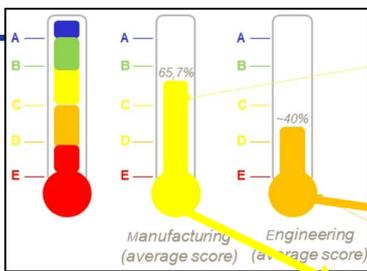
Zoom sur le site de Lardy :

le nombre d'accidents a baissé régulièrement sauf en 2023.



Contact :

CFE-CGC Guyancourt :
cfecgc.technocentre@renault.com
cfecgctechno@gmail.com



Résultats des audits HSEE : la conformité aux 10 fondamentaux n'est que de 53% sur le périmètre Groupe et 40% pour les sites Ile de France. Des réactions fortes sont attendues en 2024 pour revenir au niveau du Groupe.

POS	SITE	COUNTRY	% COMP	# AUDITS
1	VLL MOTORES	Spain	90	5
2	VLL CARROCERIAS	Spain	83	4
2	VLL MONTAJE	Spain	83	4
4	PALENCIA	Spain	82	4
5	BATILLY	France	78	5
6	LE MANS	France	76	5
6	ALPINE DIEPPE	France	76	4
8	CLEON	France	75	5
8	BURSA PWT	Turkey	75	4
10	MEYZIEU	France	73	1
10	RUITZ STA	France	73	4
12	BURSA VEHICLE	Turkey	71	5
13	CACIA	Portugal	65	3
13	CURITIBA PWT	Brazil	65	3
13	ENVIGADO	Colombia	65	3
13	SANDOUVILLE	France	65	3

POS	SITE	COUNTRY	% COMP	# AUDITS
1	SPAIN CENTRAL DIRECT	Spain	69	1
2	GIHEUNG TECHN CENTER	Korea	58	2
2	TECHNOCENTER DDI	France	58	2
2	RENAULT TECH SANDOUVI	France	58	1
5	VILLIERS SAINT FRED	France	41	1
5	TECHNOCENTER DIFF	France	41	1
5	TECHNOCENTER DIPVE	France	41	1
5	TECHNOCENTER DEA-T	France	41	1
5	RENAULT TECH BATILLY	France	41	4
10	AUBEVOYE	France	37	2
10	LARDY DEA-T	France	37	2
12	TECHNOCENTER DEA-M	France	35	1
13	LARDY DEA-M	France	34	2
14	TECHNOCENTER DISG	France	33	1
15	TECHNOCENTER DEA-V	France	28	1
16	GRETZ PVI	France	26	1

Le Plan de Prévention des Risques de 2023 spécifiait une action pour **la prévention des Risques Psycho-Sociaux** : « mettre en place des Comités de promotion de la santé psychologique et du bien-être au travail avec à minima 2 réunions par an, planning, ordre du jour et relevés de décision ». Les élus CFE-CGC réclament **le bilan du déploiement** de ces comités par directions Métiers ainsi que des **indicateurs suivis** et des **plans d'actions**.

La direction indique que « le Comité HMR7 s'est réuni 3 fois avec élaboration des plans d'actions pour toutes les grandes directions EIF. Suite à l'enquête santé de fin 2022, des plans d'actions ont été faits. Certains ont été présentés en Commission de proximité.

👉 **Pour la CFE-CGC, cette information n'est pas suffisante pour comprendre le contenu de ces Comités et l'ambition associée, d'autant plus que les retours de salariés montrent que la situation n'est pas satisfaisante.**

Les élus CFE-CGC alertent la direction sur les situations difficiles subies par certains salariés qui se retrouvent en arrêt maladie pour détresse psychologique (harcèlement, burn-out, bore-out, ...)

La CFE-CGC réclame le suivi d'indicateurs mensuels pour analyser la situation globale et son évolution avec la participation des médecins du service santé au travail :

- nb d'arrêts maladie par durée,
- nb de consultations médicales à la demande du salarié,
- nb de salariés ayant bénéficié d'une consultation psychosociale
- nb de rdv RPS avec un facilitateur
- nb de rdv RPS avec l'assistance sociale.

Ces indicateurs sont indispensables pour une analyse objective et comme support de travail au regard des situations vécues par certains salariés.

La CFE-CGC réclame aussi une formation de Premier Secours en Santé Mentale visant à donner des clefs supplémentaires pour l'écoute et l'aide à des salariés volontaires pour ce type de démarche.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT

<https://cfecgc.renaultgroup.fr>