

Brèves de CSE du 28 mars 2024

SOMMAIRE

- Informations commerciales générales.
- Calendrier d'activité.
- Déclaration CFE-CGC politique emploi et conditions de travail.
- Annonces et visite du 29 mars 2024.

Contact

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00
Mail : cfe-cgc.sandouville@outlook.fr

Communication des élus CFE-CGC



Informations commerciales

Renault Trafic, leader en France et 3^{ème} en Europe au rang des utilitaires de son segment au mois de février 2024.



- 28 % de part de marché en France.
- 13412 véhicules fabriqués en février 2024.
Production moyenne de 610 véhicules / jour.
- 7865 véhicules fabriqués au 19 mars 2024 avec une moyenne de 605 véhicules / jour.
- Un carnet de commandes à un niveau de 12 semaines de production.

Calendrier d'activité

- **Les samedis 13 et 20 avril 2024 sont confirmés.**

Séances au volontariat **6h19 à 13h18** avec majoration des 25%.

En prévisionnel, la direction annonce 2 séances supplémentaires au volontariat pour le mois de mai, à confirmer au CSE d'avril 2024 :

>> **Les samedis 18 et 25 mai 2024.**

- **Pont de l'ascension : Equipe de NUIT**

Rappel du calendrier prévisionnel présenté par la direction en CSE de janvier concernant le personnel de nuit

- Pour les salariés **en équipe de nuit**, le CTE a été positionné la nuit du vendredi 10 mai au samedi 11 mai. (Voir calendrier ci-dessous).

lundi 06 mai	mardi 07 mai	mercredi 08 mai	jeudi 09 mai	vendredi 10 mai	samedi 11 mai
Travaillé	FERIE	FERIE	Travaillé	CTE	

Rappel de la Proposition de la CFE-CGC au CSE de février

- Pour donner suite à la demande de salariés de l'équipe de nuit La CFE-CGC a émis l'idée de permuter la nuit du 07 mai avec la nuit du 09 mai. Ainsi le personnel profiterait d'un long weekend du 08 mai jusqu'au 13 mai. (Voir tableau ci-dessous).

lundi 06 mai	mardi 07 mai	mercredi 08 mai	jeudi 09 mai	vendredi 10 mai	samedi 11 mai
Travaillé	Travaillé	FERIE	Non travaillé	CTE	

La direction n'était pas contre cette proposition **à condition que** l'ensemble des salariés signent un document pour ce déplacement de séance et sans majoration des heures.

La direction s'était engagée à réaliser un sondage.



La direction a informé les élus du CSE que l'ensemble du personnel de nuit était favorable à cette proposition. Les salariés bénéficieront donc d'un grand weekend au même titre que les autres équipes.



Déclaration de la CFE-CGC concernant l'information et la consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi lors du CSE du 28 mars 2023.

Vous consultez aujourd'hui les élus du CSE sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi déployés sur le site de Sandouville.

La CFE-CGC déplore le manque d'implication de la direction dans l'animation et le suivi de la CSSCT, des COM PROX et plus globalement dans les instances en général.

La direction se contente du minimum légal.

Lors du CSE de mars 2022 la CFE-CGC avait souligné les résultats pitoyables des 2 enquêtes de fin d'année 2022 « santé psychologique » et « GLINT ».

Deux plans d'action avaient été présentés aux élus puis plus rien. Sont-ils tombés aux oubliettes ?

La CFE-CGC a signé l'accord renouveau France 2025 dont le plan d'emploi est un des piliers majeurs. Malheureusement l'année 2023 ressemble à l'année 2022 avec un recrutement d'ETAM et de cadres déficitaires au regard des départs.

Nous Rappelons que la CFE-CGC a toujours revendiqué une embauche pour un départ. Les comptes n'y sont toujours pas.

Le futur projet, sera très novateur et les effectifs devront être renforcés et formés pour accueillir de nouvelles technologies au sein de notre usine.

Le plan de formation prévisionnel pour 2024 ne nous indique pas une tendance à prendre le virage de l'électrique et de l'électrique « moderne ».

Au contraire, ce plan se borne au conventionnel alors que la rupture est à notre porte.

La CFE-CGC note tout de même une nette amélioration de la qualité de vie au travail dans notre usine. Les grands travaux sont lancés pour prolonger la vie de notre usine qui fête ses 60 ans cette année. Gageons que cela ne s'arrête pas brutalement sur coupe budgétaire.

Ainsi, les élus CFE-CGC s'abstiendront sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi déployés sur le site de sandouville.





LA CFE-CFE A PRIS SES RESPONSABILITES !

En décembre 2021, la CFE-CGC a pris ses responsabilités en signant **l'accord RE-NOUVEAU 2025** qui engageait la direction de RENAULT à octroyer des véhicules sur les sites français et également à réaliser des plans d'embauches dans ses usines.

La signature de la CFE-CGC, première organisation syndicale de RSAS, avec plus de 30% de représentativité permet à l'usine d'ouvrir une nouvelle page l'année de ses 60 ans.

LES ANNONCES !

Le directeur général de Renault Luca de Méo, en déplacement à l'usine de Sandouville avec le ministre de l'Economie Bruno Le Maire et le maire du Havre Edouard Philippe, a annoncé vendredi 29 mars 2024 que le site de production **fabriquera à partir de 2026 une nouvelle famille de véhicules utilitaires 100% électriques « made in France »**, co-développée par Renault, Volvo et CMA CGM dans **une nouvelle entité, Flexis, avec un investissement de 720 millions d'euros.**

L'officialisation de l'arrivée d'une nouvelle production s'accompagne d'un recrutement de **550 embauches** sur quatre ans (400 CDI et 150 CDD).

La CFE-CGC accueille très favorablement cette annonce qui récompense l'engagement sans faille de l'ensemble du personnel de l'usine.

L'arrivée de FlexEvan, assure la pérennité de notre site à long terme.

Voilà une excellente nouvelle pour les 60 ans de notre usine !!

