

## Brèves de CSE du 30 mai 2024

## Communication des élus CFE-CGC

### SOMMAIRE

- Informations commerciales générales.
- Calendrier d'activité.
- Points effectifs / recrutements.
- Point changement de classification.
- Activité partielle
- Travaux à venir
- 60 ans Sandouville

#### Contact

CFE-CGC Renault Sandouville  
Tél : 01 76 82 18 53 – 01 76 82 16 00  
Mail : cfe-cgc.sandouville@outlook.fr



### Informations commerciales

#### SANDOUVILLE



1er



3ème



- 13239 véhicules fabriqués en avril 2024.  
Production moyenne de 602 véhicules / jour.
- 6005 véhicules fabriqués au 21 mai 2024 avec une moyenne de 601 véhicules / jour.
- Un carnet de commandes à un niveau de 7 semaines de production soit 21000 véhicules.

# Calendrier d'activité

- **Les samedis 15 et 22 juin 2024 sont confirmés.**  
Séances au volontariat 6h19 à 13h18 avec majoration des 25%.

En prévisionnel, la direction annonce 1 séance supplémentaire au volontariat pour le mois de juillet à confirmer au CSE de juin 2024 :

- **Le samedi 13 juillet 2024.** (Sous réserve des arrêtés préfectoraux).

## Point Effectifs fin avril 2024

### ENTREES

- 2 Cadres.

**La CFE-CGC souhaite la bienvenue aux 2 nouveaux salarié(e)s !**

### SORTIES

- **18 salariés :**
  - 4 fin de CDD (APR)
  - 3 Démissions (APR)
  - 3 Licenciements (APR)
  - 1 Retraite
  - 5 Ruptures conventionnelles (APR)
  - 2 Mutations (Cadre)

## Point sur le plan de recrutement 2024



- **2 ingénieurs en CDI**
- **8 APR en CDI**
- **21 APR en CDD**

Vos élus CFE-CGC ont rappelé à la direction en séance que le plan de recrutement MOS doit au minimum compenser le nombre de départs.

**1 départ = 1 embauche !**

# Point changements de classifications

La CFE-CGC a demandé d'intégrer dans les tableaux mensuels du CSE un suivi sur les changements de classification. Voici le tableau pour le mois d'avril.

Nombre de salariés	Classification actuelle	Nouvelle classification
1	B4	C6
1	D8	E9
3	E10	F11
1	E10	F12

En étant consciente que des difficultés persistent notamment sur le contenu des FDE, la CFE-CGC constate que l'application de la nouvelle convention collective permet à certains salariés d'être reconnu à juste titre. Preuve en est : il y a eu 39 passages cadres depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

## ACTIVITE PARTIELLE

La direction a mis à l'ordre du jour une information concernant l'éventualité d'un recours à l'activité partielle.

### Ce qu'il faut retenir :

- Recours en cas de difficultés d'approvisionnements.
- Limitation du volume d'heures à 1000 heures/an par salarié.
- Le CSE doit être consulté avant le recours à l'AP.
- Durée du recours : 6 mois maximum dans l'année.
- Rémunération de 72% du net pour les non-cadres.
- Rémunération maintenue à 100% pour les cadres.

**La CFE-CGC ne peut accepter une perte de rémunération pour les salariés non-cadre et a déjà émis des propositions à la direction...**



[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)

# TRAVAUX A VENIR

## Le directeur a annoncé les travaux suivants :

- ✓ Rénovation du « long » couloir des vestiaires du Bâtiment C RDC.
- ✓ Mise en place de 2 abris fumeurs (sur 4) connect 8 et 9 en juillet (pour test et validation).
- ✓ Réfection des toitures des bâtiments X, F et B.
- ✓ Rénovation de la façade Ouest bât B tôlerie.
- ✓ Réfection de 10 blocs sanitaires.
- ✓ Salle d'UET en Méca RDC.



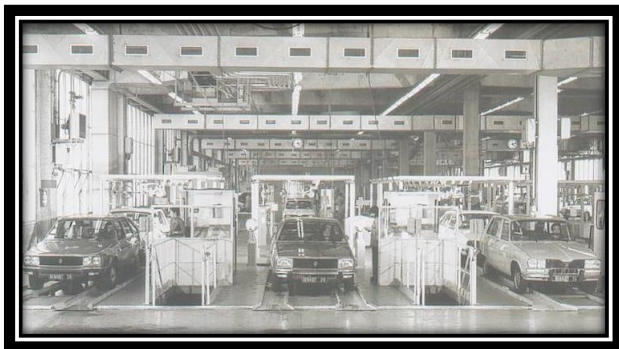
**La CFE-CGC se réjouit de ces investissements, néanmoins, elle regrette la lenteur des travaux concernant les sanitaires !**



## 60 ans de l'usine !

Le directeur a annoncé 3 événements pour le 60 -ème anniversaire de l'usine :

- Le 22 juin : exposition de 60 véhicules fabriqués à l'usine sur le parking avec parade dans l'enceinte de l'usine à 12h.
- Automne 2024 : visite de l'usine en production, ouverte aux familles, en trafic Electrique.
- Fin 2024 : présentation des maquettes de FlexEvan aux salariés.



[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)