



Renault sas
Renault Group

Élections Ile-De-France

Le meilleur de chaque site au bénéfice de tous !

Tract N°4 - Semaine du 27 au 31 mai 2024

Notre ambition :

*Le meilleur de chaque site
Au bénéfice de tous !*

Activités de vos élus CFE-CGC

Vos élus CFE-CGC sont présents sur tout l'établissement l'Ile-De-France

Présents à vos côtés et dans toutes les instances, ils sont vos meilleurs représentants pour remonter vos problèmes au quotidien dans :

- Les CSE,
- Les Commissions de Proximités,
- Les CSSCT,

La CFE-CGC, seul syndicat à défendre prioritairement les intérêts des Cadres et des Techniciens (ETAM), participe à toutes les négociations et vous défend face à la direction de façon **constructive**.

Pour qu'un accord soit applicable il faut que les organisations syndicales représentatives le signent !

Donnez à la CFE-CGC encore plus de poids pour mieux défendre vos intérêts.

VOTEZ CFE-CGC

**RETROUVEZ
TOUTES NOS ACTUS**

Site web



Les avancées sociales & le dialogue social

La CFE-CGC a activement défendu vos intérêts lors des négociations locales et groupe, en dépit d'un socle social commun qui n'est pas toujours favorable à notre population.

La CFE-CGC est la seule organisation à défendre les acquis des ETAMS et CADRES !

- Un intéressement local IDF avec un potentiel de 1300€, en tenant compte d'indicateurs locaux négociés par la CFE-CGC et pour que chaque salarié se sente concerné.
- Un intéressement et une participation 2023 qui ont été conséquents et supérieurs à l'année dernière.

Vos contacts CFE-CGC RENAULT « Ile-De-France »



Nadège PARXES : 07 69 32 56 35

Bertrand DAUVEL : 06 85 32 65 73 - Sylvain DUPREZ : 06 43 28 03 39



Du 13 au 20 juin 2024

VOTEZ

Les principaux accords négociés et signés en 2023 & 2024 par la CFE-CGC

L'accord de structure de rémunération

Simplifier et faciliter la lecture des fiches de paie.

L'accord relatif à l'aménagement des dispositifs DA Existants

Ne pas impacter avec la nouvelle loi retraite les salariés actuellement en DA.

L'accord dialogue social Groupe France

Disposer du même dialogue social pour Renault et toutes ses filiales.

L'accord en faveur de l'égalité pro et la mixité dans l'entreprise

Encadrement et mise à disposition d'outil pour faciliter la diversité et l'inclusion dans le groupe lors d'embauche et de recrutement.

L'accord pluriannuel Re-Nouveau

Prévoir et anticiper (autant que possible) les impacts de la transformation de l'industrie de l'automobile sur notre entreprise.

L'accord en faveur des personnes en situation de handicap

Accompagnement et aide pour les personnes confrontées au handicap.

L'accord relations individuelles et organisation du travail

Suite à la nouvelle convention collective de la métallurgie, révision des mesures d'accompagnement des salariés

Accord de participation RSAS

Révision en urgence de l'accord datant de 1978, Renault n'ayant pas versé de participation depuis 1981. Une nouvelle négociation a eu lieu en 2024 !

Accord intéressement Groupe 2024-2025

Définition pour 2 ans des critères et du mode de distribution.

Avant à l'accord complémentaire santé

Harmonisation de la complémentaire santé pour tout Renault Group.

Accord relatif à la prime d'ancienneté

Maintien des conditions de la prime d'ancienneté suite au passage à la nouvelle convention collective.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT

<https://cfecgc.renaultgroup.fr>