

## Commission suivi FLINS+

### L'accord d'intéressement, c'est quoi ?

L'intéressement est un dispositif d'épargne salariale, qui vise à associer les salariés d'une entreprise à sa réussite. Il se traduit par le versement de primes aux salariés en fonction de l'atteinte d'objectifs ou de performances, définis à partir de critères précis. Les sommes attribuées au titre de l'intéressement peuvent être :

- perçues immédiatement ;
- investies dans un plan d'épargne salariale. La mise en place de notre accord d'intéressement est négociée par les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise entre la direction et les représentants du personnel. Pour être conclu, l'accord d'intéressement doit être approuvé et signé par l'employeur et les partenaires sociaux représentatifs en centrale.

Vos représentants de la CFE-CGC ont apporté leur expérience et leur savoir-faire afin de proposer un accord gagnant gagnant pour l'ensemble des salariés de notre site.

#### Contact

CFE-CGC RENAULT FLINS  
BP 80005  
78410 Aubergenville Cedex  
Mail : cfecgc.flins@renault.com

## 8 indicateurs mesurés



### Suivi indicateurs Flins +/-rappel des indicateurs choisis :

Afin de mesurer la performance de l'usine et de récompenser l'atteinte de nos objectifs, 8 indicateurs ont été proposés :

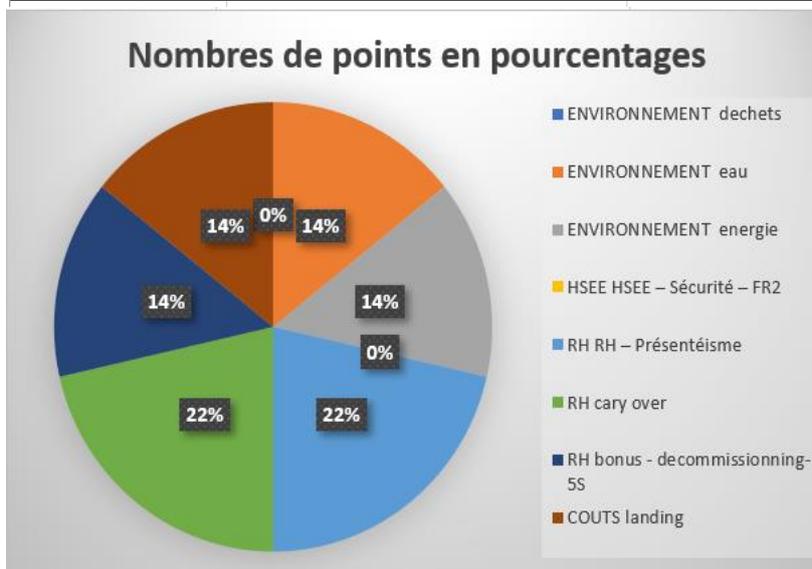
- ✓ Déchets=150 points
- ✓ Eau= 150 points
- ✓ Energie= 150 points
- ✓ FR2= 200 points
- ✓ Carry over= 150 points
- ✓ Bonus 5S /Décommissioning= 150 points
- ✓ Présentéisme= 150 points
- ✓ Landing= 200 points

**Total : 1300 points**

**Parmi les indicateurs cités trois d'entre eux  
ont été négocié par vos syndicats réformistes  
et représentatifs de votre site, accord signé  
en avril 2024.**

## PROJECTION FLINS+ A JUILLET 2024

INDICATEURS		projection du nombre de points à JUILLET 2024
ENVIRONNEMENT	dechets	0
	eau	50
	energie	50
HSEE	HSEE – Sécurité – FR2	0
RH	RH – Présentéisme	75
	cary over	75
	bonus - decommissionning-5S	50
COUTS	landing	50



De ce fait, à la suite du mauvais résultats de ces indicateurs, la Direction nous octroi une avance moindre que l'an passé avec un montant de

**250 euros brut**

Verser sur la paye du mois de juillet

La CFE CGC a exprimé son désaccord mais est bien consciente que nous devons tous fournir des efforts notamment sur le tri des déchets, le présentéisme et les FR2 afin d'avoir un solde de l'intéressement local de fin d'année le plus près possible des 1300 points

**L'équipe CFE-CGC de FLINS vous remercie pour votre confiance !**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc-intercentre-renault.fr](http://www.cfecgc-intercentre-renault.fr)