

# UNE RENTRÉE SPORTIVE

## RÉSULTATS FINANCIERS DU PREMIER SEMESTRE

### MARGE OPÉRATIONNELLE :

**8,1%** (+0,5 point vs S1 2023)

### CHIFFRE D'AFFAIRES :

**27 Mrds €** (+0,4% vs S1 2023)

### FREE CASH FLOW :

**1,3 Mrd €** (-0,5 milliard vs S1 2023)

## NÉGOCIATIONS À VENIR

À compter du mois de septembre nous allons négocier pour la France un nouvel accord pluriannuel concernant plusieurs thématiques, comme la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels, le Télétravail, la Mutuelle et l'Activité Partielle.

COORDINATION RENAULT GROUP  
API : FR Q10 119 303  
Tél : 01 76 84 15 79  
Mail : cfecgc.renault@wanadoo.fr



À l'heure des jeux olympiques, nous pouvons considérer que le Groupe a réalisé un très bon mi-parcours, mais attention à ce que le marathon du 2<sup>ème</sup> semestre ne se transforme pas en sprint pour atteindre les objectifs 2024 !

Incontestablement nous ne pouvons que saluer les résultats de Renault depuis plusieurs semestres, tant ils sont favorables à l'entreprise et à ses salariés. À ce stade, la RENAULTION a porté ses fruits et a transformé notablement Renault. Néanmoins, le contexte évolue très vite et il faut rester déterminé (*moteur thermique, norme CAFE, constructeurs chinois, contexte national et international tendu, etc.*).

Quand on observe le 1<sup>er</sup> semestre des constructeurs « historiques », Renault a mieux passé l'épreuve d'un point de vue commercial et boursier. Ce qui se passe aujourd'hui chez Stellantis ou Volkswagen le démontre, mais nous n'avons pas leur capacité financière et commerciale...

**Il est primordial pour la CFE-CGC que la Direction fige sa stratégie face à ce contexte évolutif et qu'elle la communique aux salariés.**

Luca de Meo a annoncé en juillet dernier que nous devons accélérer notre transformation. Cela semble nécessaire, mais nous attirons l'attention de la Direction que tous ces changements complexifient l'organisation et égarent les salariés. Tout le monde en parle mais personne ne comprend réellement ce qui doit être fait.

**LA CFE-CGC RECONNAIT LE TRAVAIL RÉALISÉ AU VU DES RÉSULTATS. EN PARALLÈLE DE LA STRATÉGIE, IL EST INDISPENSABLE QUE LA DIRECTION LANCE UN CHANTIER DE SIMPLIFICATION DE L'ENTREPRISE.**



## Principales mesures de l'accord Re-Nouveau France 2025

Toutes les usines Françaises ont reçu des affectations véhicules ou d'activité :

### ELECTRICITY



### DIEPPE



### SANDOUVILLE



### CLÉON



### FLINS



### LE MANS



### BATILLY



La transformation du groupe se poursuit avec le développement des activités électriques, Archi E/E, Software... Les transformations juridiques pour accompagner le plan Renaultion, avec les créations d'Ampère SAS, d'Ampère Software Technology, The Future is Neutral, Flexis...

Les embauches entre 2022 et 2024 avec une cible de 2 000 CDD/CDI dans le manufacturing et 500 CDD/CDI dans l'Ingénierie et le tertiaire, a largement été dépassé avec + de 4 000 embauches au total.

Le plan de formation a également été dépassé avec +16 400 salariés formés pour 10 000 dans l'accord.

**Cet accord se termine à la fin de l'année. Certaines des mesures étaient à durée indéterminée (comme les affectations d'activités), mais certaines arrivent à terme.**

De plus, depuis fin 2022, afin de s'adapter à la restructuration du groupe et tendre vers une unification des droits des salariés Renault en France, de nombreuses négociations se sont déroulées sur la base d'un socle social commun notamment sur les thèmes suivants : Mutuelle, Prévoyance, Handicap, Ancienneté, Diversité, Congés et Temps de travail, Intéressement, Participation.

## ET MAINTENANT ?

**La Direction a annoncé l'ouverture d'une négociation d'un « NOUVEAU CONTRAT SOCIAL FRANCE » pluriannuel pour les années 2025 à 2027**

La 1<sup>ère</sup> séance de négociation se déroulera le 26 septembre. Elle permettra de définir le rythme des séances mais surtout de définir les thématiques à négocier. Nous savons d'ores et déjà que la **négociation ne remettra pas en cause les affectations annoncées pour les usines en France**, mais qu'elle devrait comporter au moins les thématiques suivantes : **la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels, le Télétravail, la Mutuelle et l'Activité Partielle.**

**Cette négociation devrait se terminer d'ici fin 2024.**



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT  
[www.cfecgc.renaultgroup.fr](http://www.cfecgc.renaultgroup.fr)