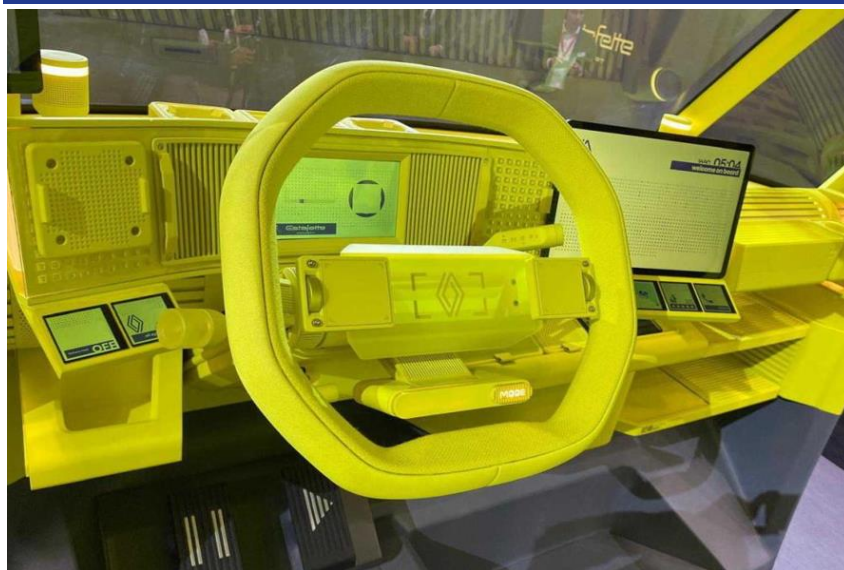


CSE du 17 octobre 2024

Communication des élus CFE-CGC

SOMMAIRE

- Informations commerciales générales.
- Points effectifs / recrutements.
- Calendrier d'activité
- Brèves de CSE
- Résultat des élections ARS et FCPE.



Informations commerciales

SANDOUVILLE



1er



3ème



- 12028 véhicules fabriqués en septembre 2024.
Production moyenne de 576 véhicules/jour.
- 5100 véhicules fabriqués au 14 octobre avec une moyenne de 604 véhicules / jour.
- Un carnet de commandes à un niveau de 10 semaines de production soit 30669 véhicules.

Contact

CFE-CGC Renault Sandouville
Tél : 01 76 82 16 00 – 01 76 82 06 27
Mail : cfe-cgc.sandouville@outlook.fr

Point Effectifs au 30 septembre 2024.

65 Entrées :

- 2 embauches CDI (hors CDD vers CDI).
- 25 contrats CDD.
- 37 contrats d'apprentissage.
- 1 mutation

Bienvenue à toutes et tous !

50 Sorties :

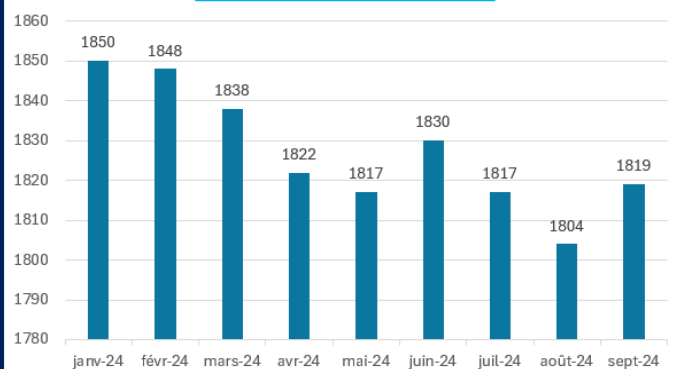
- 1 Rupture conventionnelle
- 2 démissions
- 2 retraites
- 41 apprentissages
- 2 fins de CDD
- 1 licenciement
- 1 mutation

Point d'avancement sur le plan de recrutement 2024

- 76 ont terminé le parcours de sélection en CDD.
- 57 ont terminé le parcours de sélection CDI.
- Une proposition de contrat de travail a été faite pour le recrutement d'un électro mécanicien.

Inscrits au 1^{er} janvier = 1849
Inscrits au 30 septembre = 1819

Variation de l'effectif 2024



Point changements de classifications

C6 > D7	1
D7 > E9	1
E9 > E10	1
F12 > G13	1

Commentaire CFE-CGC

Depuis le 01/04/2024, ce sont 37 salariés qui ont vu leur classification évoluée. Au-delà de l'aspect salarial qui accompagne ces mesures, c'est principalement la reconnaissance qui est appréciée des salariés. L'équipe CFE-CGC restera très impliquée dans le déploiement de la vie série de la nouvelle convention collective. La direction doit comprendre que c'est un outil de gestion de carrière.

Commentaire CFE-CGC



Un plan de recrutement MOS plus que timide !!!

La direction a annoncé le recrutement de 3 ingénieurs Creuset début octobre ainsi qu'une proposition de contrat CDI à un électro mécanicien venant de l'extérieur.

La direction ne se rend pas compte de la situation dans les ateliers pour ne pas réaliser les embauches MOS annoncées en mars. La preuve en est, elle continue de supprimer des postes.

La CFE-CGC continue de revendiquer une embauche pour chaque départ en complément du plan de recrutement !!!

Calendrier d'activité

- **Les samedis 16 et 23 novembre 2024 sont confirmés.**
Séances au volontariat de 6h19 à 13h18 avec majoration des 25%.
- **Les samedis 7 et 14 décembre 2024 sont annoncés en prévisionnel.**
Séances au volontariat de 6h19 à 13h18 avec majoration des 25%.
- **Le vendredi 01 et lundi 11 novembre 2024** restent à confirmer car nous sommes toujours en attente de l'accord préfectoral.
Séances au volontariat .
- **1er novembre pour l'équipe de nuit :**
Seule la CFE-CGC a demandé à la direction que la nuit du vendredi 1^{er} novembre soit avancée au jeudi 31 octobre afin que les salariés de nuit puissent bénéficier d'un week-end plus long.

La direction a accepté notre demande

La direction n'est pas contre cette proposition à **condition que** l'ensemble des salariés signent un document pour ce déplacement de séance. Sans cet accord unanime, les séances de travail resteront celles annoncées.

Un sondage sera réalisé par la direction.

Brèves de CSE

- Embellissements réalisés :
 - Retrait de la verrière du Bât B terminée.
 - Sanitaires du Bât J et des connecteurs 27 et 28 de la tôlerie. (Fin S42).
 - Toiture du Bât F.
- Embellissements en cours :
 - Toiture du Bât B et nettoyage des façades Bât D Nord et AD.
 - Salle de réunion FlexEvan au RDC du Bât K.
 - Travaux Bât H (futur atelier batterie)
 - Sanitaires connect 2, 15 et 17
- Embellissement à venir :
 - Réfection de la peinture des façades E, G, O.
- Une cérémonie de remise des médailles du travail aura lieu le samedi 14 décembre 2024 à l'espace communication. 73 médaillés et leur famille seront mis à l'honneur : 14 Grand Or (40 ans de travail), 20 Or (35 ans de travail), 35 Vermeil (30 ans de travail) et 4 Argent (20 ans de travail).



www.cfecgc.renaultgroup.fr

RECEVOIR NOS COMMUNICATIONS



Résultat des élections ARS et FCPE.



CONSEIL D'ADMINISTRATION DE RENAULT GROUP

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS

VOS ÉLUS

INGÉNIEURS, CADRES
ET ASSIMILÉS

Éric VIDAL
Titulaire



Grâce à votre confiance que vous nous avez confirmée par vos votes les candidats de la liste commune aux Administrateurs Représentant les Salariés ont été largement élus.

Pour le collège Ingénieur, Cadres et Assimilés, Eric Vidal est élu dès le premier tour avec 78% des voix, ainsi que Marie-Joëlle Spite comme remplaçante.

Pour le collège Ouvriers Employé Techniciens et Agents de Maîtrise, Sébastien Jacquet est élu avec 53% des voix, ainsi que Farida Sahli comme remplaçante.

OUVRIERS, EMPLOYÉS,
TECHNICIENS
ET AGENTS DE MAÎTRISE

Sébastien JACQUET
Titulaire



Ces scores honorent nos élus qui porteront la voix des salariés de Renault Goup au sein du Conseil d'Administration par leurs travaux à venir et leur engagement tout au long des quatre prochaines années.

2024 - Design : www.renault.fr - Ne pas être sur l'axe public

ÉLECTIONS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE DU FCPE RENAULT FRANCE

VOS ÉLUS

Grâce à votre confiance que vous nous avez confirmée par vos votes les candidats de la liste commune pour les membres du Conseil de Surveillance FCP Renault France ont été largement élus.

La liste commune est arrivée en tête de vos suffrages avec 66% et ce sont 5 Candidates et Candidats de la liste commune qui siègeront au Conseil de Surveillance du FCPE Renault France.

Ces scores honorent nos élus qui superviseront la gestion de l'épargne salariale des salariés au sein du Conseil de Surveillance tout au long des quatre prochaines années.



Noël
DESGRIPPES
Titulaire



Laëtitia
MEURANT
Titulaire



Christian
SGHERRI
Titulaire



Taraneh
VOSSOUGH-ZAMANI
Titulaire



Éric
PERSONNE
Titulaire

MERCI POUR VOTRE
CONFIANCE RENOUVELÉE !

