

**CSE**  
**du 26 septembre 2024**Communication des  
élus CFE-CGC

## SOMMAIRE

- Informations commerciales générales.
- Points effectifs / recrutements.
- Calendrier d'activité
- Calendriers d'activités de fin d'année.
- Nouveau VIM
- U.P.A
- Brèves de CSE

**Contact**

CFE-CGC Renault Sandouville  
Tél : 01 76 82 16 00 – 01 76 82 06 27  
Mail : cfe-cgc.sandouville@outlook.fr

**Informations commerciales**

## SANDOUVILLE



1er



3ème



- 12522 véhicules fabriqués en juillet 2024.  
Production moyenne de 613 véhicules/jour.
- 9424 véhicules fabriqués au 23 septembre avec une moyenne de 573 véhicules / jour.
- Un carnet de commandes à un niveau de 10 semaines de production soit 31823 véhicules.

## Point Effectifs de juillet à fin août 2024.

### 4 Entrées :

- 4 mutations

**Bienvenue à toutes et tous !**

### 30 Sorties :

- 5 Ruptures conventionnelles
- 2 démissions
- 6 retraites
- 10 apprentissages
- 6 fins de CDD
- 1 Fin de détachement

**Point d'avancement sur le plan de recrutement 2024**

**Inscrits au 1<sup>er</sup> janvier : 1850**  
**Inscrits au 31 août : 1804**

- 62 contrats en CDD
- 36 contrats en CDI

A la veille du projet FlexEvan le plan d'embauche de la MOS est toujours au point mort. Allez comprendre !!!!



## Point changements de classifications

|           |   |
|-----------|---|
| A2 > B3   | 2 |
| B3 > B4   | 4 |
| B3 > C5   | 1 |
| B4 > C5   | 2 |
| C5 > C6   | 3 |
| D7 > B4   | 1 |
| D8 > B3   | 1 |
| D8 > E9   | 1 |
| E9 > E10  | 2 |
| E10 > F11 | 1 |
| F12 > G13 | 2 |

### Commentaire CFE-CGC

**Un plan de recrutement conséquent mais un indicateur à la baisse ??**

La direction nous annonce que le plan de recrutement totalise 62 CDD et 36 CDI. C'est vrai, mais 24 CDI n'intégreront l'usine qu'en octobre et 24 CDD en septembre. Ils n'apparaissent donc pas dans l'effectif. On s'aperçoit que malgré les recrutements l'effectif fond au soleil...

**Les embauches ne compensent toujours pas les départs**  
**(15 en moyenne par mois !)**

## Calendrier d'activité

- **Les samedis 12 et 19 octobre 2024 sont confirmés.**  
Séance au volontariat de 6h19 à 13h18 avec majoration des 25%.
- **Les samedis 16 et 23 novembre 2024 en prévisionnel.**  
La direction annonce 2 séances supplémentaires au volontariat pour le mois de novembre :
- **Les vendredi 01 novembre (matin) et lundi 11 novembre (matin), sous-réserve d'accord préfectoral**

## Calendrier de fin d'année

|            | Lundi 23  | Mardi 24  | Jeudi 26  | Vendredi 27 | Lundi 30             | Mardi 31 |
|------------|---|-----------|-----------|-------------|----------------------|----------|
| Matin      | Travaillé                                       | Travaillé |           | Travaillé   | Sauf bout de montage |          |
| Après-midi |   |           | Travaillé |             |                      |          |
| Nuit       | Les nuits du 24 et 25 ne seront pas travaillées |           |           |             |                      |          |

Séances non travaillées indemnisées au titre de la 5<sup>ème</sup> semaine.

### Commentaire CFE-CGC :

La forte demande commerciale nous impose de maintenir l'activité sur la semaine 52.

Toutefois la direction accorde aux salariés 2 séances au moment des fêtes de Noël.

L'organisation de la normale reste à déterminer mais un CA sera positionné sur la journée du 24 ou du 26.

## Nouvelle dotation de VIM



### Nouveaux vêtements image de marque en 2025

**1 gamme standard en janvier 2025 et 1 gamme EPI en juin 2025.**

Standard : Tertiaire + Logistique + Maintenance générale + Montage et maintenance associée

EPI : Emboutissage, Tôlerie, Peinture et les maintenances associées

**Pour qui :**

- CDI et CDD Renault (Nominatif) – Dotation individuelle
- Intérimaire (Non nominatif) - Renouvellement hebdomadaire

**Des prises de tailles seront faites dans des stands en semaine 41 et 42 pour la gamme standard et en juin pour la gamme EPI.**

(Les vestes et T-Shirt sont mixtes, les pantalons sont genrés 😊)

### Commentaire CFE-CGC :

L'arrivée de nouveaux VIM est une bonne nouvelle, notamment l'octroi de 5 tee-shirts pour tous, mais nous constatons que cette nouvelle dotation n'est pas uniforme puisqu'il n'est pas prévu de doter les opérateurs du Montage et de la Qualité de vestes ! Cette non-dotation a été remontée à la direction.

Espérons que ce déploiement n'impactera pas l'organisation de travail des managers et de leurs équipes.

# Unité pratique d'atelier



## UPA

Depuis le lundi 16 septembre, les jours d'UPA capitalisés par les bénéficiaires ont basculé automatiquement dans le compteur transitoire (CT).

### Commentaire CFE-CGC :

Cette attente forte des salariés, a été remontée jusqu'à la DRH France, et notamment par la section de Cléon. Au terme de nombreuses négociations, cette revendication de la CFE-CGC a abouti et a permis d'anticiper au 16 septembre cette bascule des UPA initialement prévue en 2025. Cette alimentation du Compteur Transitoire permettra aux salariés qui le souhaitent de positionner des jours de congés où d'abonder leur PERECO.

### Contexte :

Les UPA ont été créés en 1978.

Ce congé avait pour but d'apporter une réduction du temps de travail avant le départ en retraite.

### Bénéficiaires :

L'acquisition des jours UPA concerne uniquement les APR, techniciens professionnels d'atelier et maîtrise d'atelier et non pas les salariés en filière 700. Le droit est lié à la filière et non pas à l'horaire du salarié.

### Acquisition :

L'acquisition est d'environ une journée par année travaillée avec un doublement des droits acquis uniquement pour les personnes en équipe (le bonus) dans la limite de 2 semaines.

## Brèves de CSE

- Changement de fournisseur de BVA en 2025. (La BVA représente actuellement 22% du volume de production).
- GSR2C : Une Caméra de veille pour l'assouplissement du conducteur et une direction assistée électrique pour le maintien du véhicule dans la voie de circulation sont prévues en 2026.
- Bienvenue au Docteur AMIARD qui intègre l'équipe médicale.
- 60 ans de l'usine : visite des familles courant novembre en Trafic élec 9 places.
- Norme CAFE : pas d'impact en 2024 sur l'organisation de travail de l'usine.
- Embellissement à venir : salle d'UET mastic + longerons, partie de toiture du bât B, ravalement E-SUD, C-EST et G, réfection des sanitaires
- Redémarrage des longerons : volume atteint au bout de 2 semaines (200/210 pièces par équipes), reste des aménagements de poste pour améliorer les conditions de travail.



**SHAREPLAN 2024 RAPPEL :**  
**dernier jour de**  
**souscription**  
**le 02 octobre 2024**

