



Renault sas

Renault
Group

Octobre 2024



CSE du 24 octobre

Nous sommes tous en attente d'une feuille de route de la Direction.

Réponse de la Direction suite à la lecture de notre déclaration :

Les résultats commerciaux

La direction documente la question, nous attendons la réponse pour le CSE de novembre

Les Orientations stratégiques et l'ingénierie

N'ayant pas été présentées en CCSE, elles ne peuvent être présentées en CSE, selon la Direction

Vous souhaitez recevoir nos informations par e-mail, Inscrivez-vous sur cfe-cgc.idf@renault.com

Contact

CFE-CGC RENAULT IDF

Tél : 07 69 32 56 35

E-Mail : cfe-cgc.idf@renault.com

Où nous mène-t-on ?

Déclaration CFE-CGC en ouverture de CSE le 24/10/2024

Le marché automobile vit une profonde mutation, tant technologique que concurrentielle.

Dans ce contexte incertain les salariés de Renault ont besoin d'être rassurés sur la situation de l'entreprise et sur ses perspectives.

Sur un plan commercial tout d'abord, peut-on avoir communication de ce qui se vend aujourd'hui dans la gamme, par modèle et motorisation ?

Les montées en cadence espérées des nouveaux modèles sont-elles au rendez-vous ?

Que prévoit-on de vendre en 2025 pour atteindre notre objectif de MOP, ce qui suppose vraisemblablement de respecter le CAFE qui nous est assigné ?

Quelle visibilité a-t-on éventuellement d'un CAFE dé-sévérisé ?

Concernant l'ingénierie ensuite, quelle est la charge prévisionnelle pour les années qui viennent ?

Comment se répartit-elle entre la France et les RTx ?

Entre les forces internes à l'entreprise, les prestataires et des partenaires ?

Entre Renault et Ampère ?

Qui fera quoi ?

Quels seront les besoins de recrutement ? de reconversion ?

Y a-t-il des plans de réduction de certains effectifs dans le tuyau, si oui dans quels métiers et par quel canal (DA, RCC, ...) ?

La CFE-CGC de Renault Ile-de-France a déjà formulé la demande que le nouveau directeur de l'Ingénierie vienne présenter aux élus sa feuille de route et plus largement la stratégie de l'entreprise en matière de technologie et de produit, comme G. Le Borgne l'avait fait à son arrivée. L'absence d'intervention à ce jour de Mr Krief en CSE n'aide pas les élus à comprendre où va l'entreprise.

Quand cette lacune pourra-t-elle être comblée ?

Nous ne lâchons rien. La période est troublée et peu lisible, raison de plus pour que la Direction nous donne sa feuille de route.

La CSSCT Renault Ile De France
 Secrétaire CSSCT : Nadège PARXES



* Nombre de salariés à fin Aout 2024

ComProx 1 Ingénierie et Projets VP/UV

Sébastien HAMEL Saïd BARKA
 Catherine LANGLET Olivier GIGNOUX
 Huu-Tuong DO Mickael GOSLING

ComProx 2 Supply-Chain, Qualité et industrie VP/UV

Nicolas DUPONT Eric MILLET
 Hervé THIEBAULT Nadège PARXES
 Frédéric BIDAULT Frédéric POTTIER

ComProx 3 Commerce/Après-vente, Stratégie Plan/Produits, Design

Mélanie AUGUI Patrice GREMEL
 Pascal CHAGNIOT Aurelio QUIROS
 Frédéric FAUVET

ComProx 4 Achats, IS & IT, Finance

Olivier LANGERON Magali SIMONOT
 Nathalie GUILHOT DE LAGARDE
 Guillaume COUTOU
 Lionel WIEDEMANN

ComProx 5 Fonctions support (DG, RH, Juridique, communication, HSE...)

Jean-Louis WIEDEMANN Pascal BECK
 Eric NANTET Fabienne LEFEBVRE
 Wanda CARO

ComProx 6 Services aux résidents & Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

Stéphane MEREL David MANNINO
 Nathalie GHIEMETI Benoit DAMIEN
 Manuel DA SILVA MOTA

La mise en place du CSE Social

Le Règlement Intérieur

Le RI a été validé en CSE le 24/10/2024.
Nous avançons et les premières offres arrivent.
Il sera prochainement sur le site.

La gestion du handicap

Les règles légales à respecter par le CSE, afin d'éviter la qualification en avantage en nature, seront connues prochainement.

Les commissions du CSE

Le sport, l'enfance et la famille, les voyages et week-ends groupe, la culture et le loisir, les prestations subventionnées sont en cours de finalisation avec les élus et le bureau du CSE.

Les offres seront disponibles pour janvier !

Un nouveau CSE, de nouvelles déclarations

Le nouveau CSE IdF ne peut récupérer vos informations fournies aux anciens CSE, ceux de Guyancourt, Villiers-Saint-Frédéric et du Siège.

C'est pourquoi vous devez re-fournir tous les documents justifiant vos familles et ayants-droits.

Vos membres du bureau CSE Social



Secrétaire adjointe
Nadège PARXES



Secrétaire du CSE
Sylvain DUPREZ



Trésorière
Hélène WIEDEMANN



3^{ème} Secrétaire adjointe
Christine BAVEREZ



Le Référent LHS

Lutte contre le Harcèlement Sexuel



Nicolas DUPONT

a été désigné comme
Référent pour l'Ile de France

RTT collectifs 2025

La négociation du contrat social en cours, appelée à se clôturer à la fin de l'année, abordera le temps de travail des cadres et les compteurs de congés.

La Direction invite les salariés qui souhaiteraient prolonger leurs vacances les 2 et 3 janvier à poser des congés.

Les Bus 3912 et 3934

La Direction aurait fait part auprès du transporteur de la situation difficile vécue par les salariés.

Elle souhaite associer des salariés utilisateurs de ces lignes aux discussions avec le transporteur, afin d'illustrer les difficultés rencontrées.

Elle invoque la lourdeur d'Ile-de-France Mobilités et le manque de chauffeurs, mais concède également qu'un appel d'offres a conduit à changer d'opérateur sur fond d'affluence post-covid en baisse et de recherche d'économies.

Là encore, nous restons à l'écoute de toutes informations/témoignages que vous nous remonterez et nous alerterons la direction et la ComProx6 (service aux résidents) dès qu'il le faudra. Nous attendons un plan d'action concret !

L'immobilier en Ile-de-France

Au terme du schéma directeur immobilier en cours en Ile-de-France, les implantations tertiaires de Renault auront été réduites de manière drastique (pour une économie de 60 à 70 M€/an) :

De 13 à 6 sites... De 453 000 m² à 246 000 m² ... De 22 000 à 11 500 postes de travail...

Au Technocentre, Pluton et Asteria seront démolis fin 2024, de même que le Gradient en 2025.

Au Plessis-Robinson, Arcade et Novadis seront vides à 95% à la fin de l'année 2024.

A Boulogne le nouveau bâtiment du Siège (NewR, 24 500 m² sur 13 étages) sera mis en exploitation au 4ème trimestre 2026.

Espérons que l'Entreprise ne réalisera pas d'ici quelque temps qu'elle manque d'espace pour les collaborateurs.

Les alertes professionnelles

Une présentation du dispositif Whistle B d'alertes professionnelles nous a été faite par la Direction de l'Ethique.

Rappelons que les salariés témoins de situations qui relèvent de manquements à l'éthique peuvent saisir leurs représentants du personnel ou le Référent LHS.