



Ampere ST

Renault Group



Ile-De-France

Renault Group



Ampere sas

Renault Group

ACTU

25 novembre 2024

Intéressement Local,  
Où en sommes-nous ?

La CFE-CGC vous informe sur le  
suivi de l'accord

## LE CONTEXTE

2024, première année où chaque entité a négocié son accord d'intéressement local.

- Renault Ile de France
- Ampere SAS
- Ampere ST

Les salariés de l'Ile De France, auront une prime d'intéressement local en fonction de leur entité d'appartenance.

Ces dernières semaines, 3 commissions de suivi, 1 par entité, se sont tenues.



En ouverture des réunions, la CFE-CGC a rappelé l'intérêt de conserver un intéressement **motivant pour tous** tant au niveau de Renault Group qu'au niveau local dans chacune des entités.

La CFE-CGC avait alerté la direction des conséquences sociales concernant son choix unilatéral de créer les entités AMPERE et le regroupement des établissements d'Ile de France.

Cela a déjà eu pour conséquence la séparation administrative de collègues appartenant à un même site avec comme effet de bords des primes d'intéressements locales différentes malgré la mise en commun de certains critères d'évaluation des performances »

## Estimation des primes à ce jour

### Renault Ile de France

1 critère n'est pas atteint, 5 sont en trajectoire, 1 en difficulté et 2 sont atteints

De 910 €  
à 950 €

### Ampere SAS

1 critère n'est pas atteint, 1 est à risque, 1 est en trajectoire et 3 sont atteints

De 1000 €  
à 1085€

### Ampere ST

1 critère n'est pas atteint, 1 est à risque, 1 est en trajectoire et 3 sont atteints

De 950 €  
à 1075€

Vos contacts CFE-CGC

Renault IDF : [cfe-cgc.idf@renault.com](mailto:cfe-cgc.idf@renault.com)

Ampère ST : [contact@cfecgc-ast.com](mailto:contact@cfecgc-ast.com)

Ampère sas : [contact@cfecgc-ampere.com](mailto:contact@cfecgc-ampere.com)

Vous souhaitez recevoir nos informations par e-mail, inscrivez-vous



		BOP Challenge	Respects des jalons	Formation Sécurité	Accidentologie - FRO	Formation Assiduité	Qualité - Dealer reputation score	Commerce Part Vp	Commerce Mix Seg CDE	Informatique - RIES
<b>Renault Ile de France</b>	Engagement :	95M€	75%	850	≤ 24	95%	12	14%	38%	≤ 110
	Cible :	105M€	80%	1050	≤ 17	96%	15	14,7%	40,5%	≤ 85
	Tendance :	121M€	<75%	~ 950	~ 19	~ 95,9%	~ 12	~ 14,47%	~ 40,2%	~ 60
	Pts mini :	20	20	30	10	15	20	15	15	30
	Pts Maxi :	60	60	80	40	50	60	50	50	70
Prévision à date :	60 pts	0 pt	53 pts (1)	31 pts (2)	46 pts (3)	20 pts	39 pts	46 pts	70 pts	Total : 365 pts
										<b>912,5€</b>

(1) Il manque 1 000 formés en e-learning pour gagner 65€

(2) 1 seul accident mettrait l'indicateur à risque. Plus que les chiffres, prenez soin de votre santé !

(3) Nous sommes à 0,1 point pour gagner les points manquants, privilégiez la présence en formation.

		BOP Challenge	Respects des jalons	Formation Sécurité	Accidentologie - FRO	Formation Assiduité	Innovation - Brevets
<b>Ampere SAS</b>	Engagement :	95M€	75%	220	≤ 7	95%	220
	Cible :	105M€	80%	280	≤ 5	96,5%	278
	Tendance :	121M€	<75%	333	5	~ 96,9%	+ 360
	Pts mini :	20	20	20	30	30	30
	Pts Maxi :	85	85	100	75	75	100
Prévision à date :	85 pts	0 pt	100 pts	75 pts (1)	75 pts	100 pts	Total : 435 pts
							<b>1087,5€</b>

(1) 1 seul accident mettrait l'indicateur à risque. Plus que les chiffres, prenez soin de votre santé !

		BOP Challenge	Respects des jalons	Formation Sécurité	Accidentologie - FRO	Formation Assiduité	Innovation - Brevets
<b>Ampere ST</b>	Engagement :	95M€	75%	130	≤ 4	94,5%	72
	Cible :	105M€	80%	170	≤ 3	96%	90
	Tendance :	121M€	<75%	869	3	~ 96,1%	+ 75
	Pts mini :	30	30	30	30	30	30
	Pts Maxi :	95	90	105	70	70	90
Prévision à date :	95 pts	0 pt	105 pts	70 pts (1)	70 pts	90 pts (2)	Total : 430 pts
							<b>1075€</b>

(1) 1 seul accident mettrait l'indicateur à risque. Plus que les chiffres, prenez soin de votre santé !

(2) Nous sommes en trajectoire pour atteindre l'objectif mais ne nous relâchons pas

**Communs aux  
3 accords :**

**Valeur du point :  
2,5€**

**Montant  
maximum  
atteignable :  
1300€**

**Durée de  
l'accords:  
2 ans**

**Date de  
paiement de  
la prime :  
Février 2025**



**Rappel :**

Le calcul se déclenche une fois l'engagement atteint, en multipliant le nombre de point mini par sa valeur, le but étant la cible avec le nombre de point maxi.



**RETROUVEZ NOS ACTUS SUR LE SITE CFE-CGC RENAULT GROUP**  
<https://www.cfecgc.renaultgroup.fr>