

NÉGOCIATION ANNUELLE DES SALAIRES

LA CFE-CGC A FAIT LE JOB !

PÉRIMÈTRE DE LA NÉGOCIATION :

Les établissements liés à la convention de la Métallurgie hors Qstomize.

CONTEXTE :

Le 6 février, on trouvait dans la presse le résultat d'une étude menée par un cabinet spécialisé sur les augmentations salariales pour 2025. Cette dernière a été réalisée à l'aide de 630 accords d'entreprises et le constat est sans appel...

Sur le territoire français, les salariés de la Métallurgie sont un peu mieux lotis (AGS*+AI** à 2,35%) que la moyenne nationale (à 2,27%).

Cependant dans l'automobile (dont Stellantis), la moyenne estimée pour 2025 se trouve à 2,08%.

NIVEAU INFLATION :

1,17% pour 2024. Indicateur INSEE suivi annuellement lors des négociations NAO RENAULT (Ensemble des ménages - hors tabac)

AGS* : Augmentations Générale des Salaires

AI **: Augmentations Individuelles

COORDINATION RENAULT GROUP
Mail : cfecgc.renault.ic@gmail.com



C'est dans ce contexte particulier, lors de la séance du 20 Février, que la CFE-CGC a affirmé avec force durant toute la négociation, sa volonté d'obtenir un budget global AGS + AI > à 2,5%.

Il n'était pas question pour la CFE-CGC que la seule entreprise automobile généraliste n'ayant pas fait de « profit warning » en 2024 et qui a été reconnue dans la même journée pour ses résultats financiers, ne fasse pas un effort pour récompenser ses salariés.

PRINCIPALES REVENDICATIONS CFE-CGC :

- Un budget augmentation (AGS + AI) **supérieur à 2,5%**, afin d'être dans le TOP des entreprises de la métallurgie.
- Augmentation des primes de performance non-cadres, afin de mieux reconnaître l'engagement des salariés en 2024.
- Un traitement spécifique de la rémunération des jeunes cadres avec des augmentations ciblées.
- Revalorisation des primes d'ancienneté et de transport.

RÉSULTAT DE LA NÉGOCIATION

Malgré une première proposition inaudible, nous avons finalement **obtenu pour cette année un budget global de 2,6%, une augmentation significative des primes de performance non-cadres**, ainsi que **la revalorisation de la rémunération au niveau du SMH pour les jeunes cadres embauchés en 2024** (hors budget des AI cadres et hors CRR). Ce dernier point ayant été défendu uniquement par la CFE-CGC.

Au vu du résultat, la CFE-CGC signera cet accord sur la politique de rémunération 2025.

TABLEAU DE SYNTHÈSE DE LA NÉGOCIATION

GROUPE CLASSIFICATION A, B et C	1 ^{ÈRE} PROPOSITION DIRECTION		RÉSULTAT NÉGOCIATION
	AGS	Budget de 1%	Budget de 1,2% Talon de 30€
	AI	Budget de 0,5% Dont 0,2% d'ancienneté et réglementaire	Budget de 1,4% Dont 0,2% d'ancienneté et réglementaire Taux de couverture 80%
	Prime de Performance	150€/250€ Taux de couverture 60%	300€ / 400€ / 500€ Taux de couverture 70%

GROUPE CLASSIFICATION D et E	1 ^{ÈRE} PROPOSITION DIRECTION		RÉSULTAT NÉGOCIATION
	AGS	Budget de 0,5%	Budget de 1,2% Talon de 30€
	AI	Budget de 1% Dont 0,2% d'ancienneté et réglementaire	Budget de 1,4% Dont 0,2% d'ancienneté et réglementaire
	Prime de Performance	350€/600€/900€ Taux de couverture 60%	500€ / 800€ / 1100€ / 1300€ Taux de couverture 70%

GROUPE CLASSIFICATION F à I (Cadres)	1 ^{ÈRE} PROPOSITION DIRECTION		RÉSULTAT NÉGOCIATION
	AGS	Pas d'AGS	Pas d'AGS
	AI	Budget de 1,2%	Budget de 2,6%
	Part Variable	Au-delà de 100%, payé en avril	Au-delà de 100%, payé en 1 fois en avril

DIVERS	1 ^{ÈRE} PROPOSITION DIRECTION		RÉSULTAT NÉGOCIATION
	Autres éléments	<ul style="list-style-type: none"> Plan d'actionnariat salarié. Financement du plan d'actionnariat possible avec l'intéressement de l'exercice 2024. Nouveau dispositif de partage de la valeur du nouveau contrat social 2025/2027. 	<ul style="list-style-type: none"> Plan d'actionnariat salarié. Financement du plan d'actionnariat possible avec l'intéressement de l'exercice 2024. Nouveau dispositif de partage de la valeur du nouveau contrat social 2025/2027. Structure et abondement PERECO idem 2024 Suppression de la rampe de lancement pour les cadres embauchés en 2024 (budget AI). A minima le SMH au 01/01/2025 + application CRR



Download on the App Store



GET IT ON Google Play



cfecgc.renaultgroup.fr