

Ci-dessous la délégation de
tous les acteurs principaux
des activités de la
REFACTORY

Thierry CHARVET

Directeur Industriel
et Qualité du Groupe Renault

Maximilien FLEURY

Directeur Ressources Humaines France

Xavier LHORS

Directeur logistique après-vente
Business unit après-vente (CDPA)ASC

Pierre JOANNES-GROTZ

Directeur Business VE & Activités VO

Edith MORIN DUFOUR

Directrice développement durable
après-vente (Bodywork / Retrofit VU)

Jean-Philippe BAHUAUD

PDG The Future Is Neutral
(THE REMAKERS, GAIA, CERBF,
Dismantling véhicules)

Jean-François GAL

Directeur Industriel Véhicule Utilitaire
& Refactory [CAP - Tôlerie,
Emboutissage, MPR LA/LH
Cataphorèse, 3D Printing et Retrofit
Robot]

Ainsi que l'ensemble de la **Direction**
& des **Chefs de Département**
de Flins

Contact

CFE CGC RENAULT FLINS
BP 80005
78410 Aubergenville Cedex
Mail : cfecgc.flins@renault.com

OBSERVATOIRE DES METIERS ET DES COMPETENCES

Pourquoi un observatoire ?

À la suite de la signature de l'accord « **contrat social France** » signé par la **CFE-CGC** le 19 décembre 2024, la direction a décidé de prioriser le 1^{er} observatoire sur un site en pleine transformation afin de dresser un bilan et d'avoir des perspectives de l'ensemble des activités de l'écosystème Flinois.

Bilans et perspectives

En ouverture de séance M. CHARVET et M. FLEURY ont pris la parole. Ils ont mis en avant :

- la **volonté du personnel**, qui a été infaillible, sur le défi de **maintenir le niveau de qualité**, jusqu'à la fin de ZOE, et ce, malgré les nombreux changements de cadence successifs ;
- la **volonté de se reconverter** vers les nouveaux métiers de l'économie circulaire (210 000 heures de formation sur 3 ans).

La transformation est intense et n'est pas « un long fleuve tranquille » mais nous sommes convaincus que nous allons, tous ensemble, y arriver.



THE REMAKERS

M. BAHUAUD : La **production a augmenté de 25%** sur l'année 2024 vs 2023 avec pour objectif **350 000** organes mécaniques et mécatroniques remanufacturés annoncé pour **2025**.

L'ensemble de toutes les transformations et l'arrivée de 70 nouvelles références s'est faite sans aucune dégradation de la qualité.

Il a annoncé le lancement de la rénovation des injecteurs et du « power electronic contrôler » ainsi qu'un nouveau moteur ligne essence.

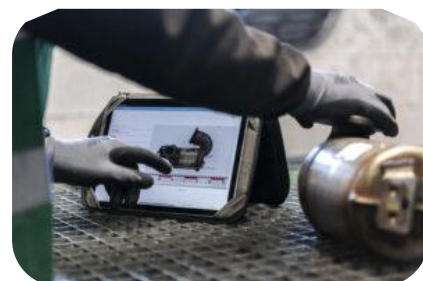
SUEZ a signé un partenariat le 17 octobre 2024, de nombreuses prospections de clients extérieurs (constructeur, distributeurs APV, équipementiers) sont en cours.

L'annonce de **4 embauches ETP** pour 2025 ainsi que **30** pour 2026 a été faite.

GAIA

A été annoncé le lancement de la nouvelle **ligne de démantèlement véhicules** pour septembre 2025 secteur OA, avec à la clé **20 personnes** dans un premier temps.

Les embauches ne sont pas incluses dans le plan triennal de Flins.



ASC (DLPA)

M. LHORS : « Le site de Flins est le meilleur magasin de France en termes de service et il n'y a aucun projet de filialisation ». La fabrication d'un **nouveau bâtiment**, plus haut, permettra de supprimer les surfaces de stockage extérieur et de gagner en manutention. La transformation permettra de s'adapter à l'économie circulaire. Il a été annoncé l'embauche de **15 personnes pour 2025**. Un magasin sera dédié aux activités de **the renew factory** et de **the bodywork factory** avec ASC. Ceci dans le but de **faciliter l'approvisionnement de pièces**.

The renew factory



M. JOANNES-GROTZ : Avec une augmentation de la production de **36%** entre 2023 et 2024, nous sommes arrivés à **l'équilibre financier** fin d'année 2024. La **qualité** est au rendez-vous grâce à tous les efforts fournis par le personnel. Avec **19 133** véhicules sortis en 2024, la prévision pour les années à venir est de **23 100** en 2025 et de **38 000** en 2030, grâce à l'arrivée de **nouveaux clients extérieurs privés** qui sont plus rentables, mais beaucoup plus exigeants sur la **qualité**.

The bodywork factory

Mme MORIN-DUFOUR : Les volumes ne sont pas au niveau attendu pour l'année 2024, mais la **signature de deux assureurs majeurs** a été annoncée.

Atelier jantes : le passage en 2x8 de l'activité a été annoncé. Plus de **500 jantes** y ont été réparées.



Rétrofit VU – partenariat TOLV

31 Master (type X62) ont été rétrofités depuis mars dernier dans l'atelier avec comme premier client VINCI Autoroutes.

CAP



M. GAL : Pour **XDD**, la production de pièces sur le site de Flins dépend des volumes de notre client (Batilly) qui sont en baisse actuellement. Le réseau est « tout vent debout » pour relancer les ventes.

Un nouveau projet **FlexEVan** arrive pour l'ensemble des secteurs Emboutissage, Injection plastique, Tôlerie. Les secteurs concernés vont mettre à profit les contraintes de Batilly pour avancer sur ce nouveau projet.

En août 2023 arrivaient les échappements **XFK**. En avril 2024 nous devenions un **centre mondial d'expertise échappements** pour Renault Group, et en août 2024 nous obtenions les échappements **X82**.

De nouvelles gammes **MPR** vont arriver au **LA-LH** avec notamment les bacs batterie et les cloisons XDD.

Mr CHARVET nous a également précisé que la volonté du comité industriel est de nous attribuer une grande partie des pièces **MPR**.

Le projet de la nouvelle **cataphorèse** est plus que jamais d'actualité. Celui-ci étant lié à la transformation immobilière et ayant un coût non négligeable, la vente des terrains pour le futur bâtiment « ASC » ne suffit pas à son financement.

Dès l'avancement de la vente d'autres terrains, le projet pourra voir le jour.

L'activité Roulage, plus de 1 million de km réalisés en 2024, cette activité permet de piéger certains défauts qui pourraient être remontés par nos clients et faire augmenter le taux de réclamations. Cette activité continue en 2025 avec 10 véhicules, notamment XDD et ses versions dérivées (EV/ICE/DAD/BENNE).

Les START UP : Virevolt (boîtier assistance électrique pour les vélos) a vu le jour en 2024, 1800 boîtiers ont été assemblés à Flins, 3000 boîtiers sont prévus pour 2025, et d'autres projets vont aussi voir le jour en 2025 comme les vélos **Cargo**.

La Direction avait annoncé un plan de 150 embauches sur la période 2024 à 2026.

La CFE-CGC, s'assurera de la bonne exécution des 34 embauches prévues pour début 2025 et encourage la Direction à continuer en ce sens afin d'atteindre rapidement ces 150 CDI.



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT

www.cfecgc-intercentre-renault.fr

DÉCLARATION CFE-CGC EN OUVERTURE DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES DU SITE DE FLINS

Mesdames, messieurs,

Pour commencer, la **CFE-CGC** tient à vous remercier de votre présence sur le site de Flins pour ce premier observatoire des métiers et des compétences, convenu dans l'accord du « **contrat social France** » et signé par la **CFE-CGC**. Nous sommes réunis ce jour pour faire un bilan et obtenir une vision claire sur l'avancement des projets mis en place et à venir au sein de la REFACTORY.

Pour rappel, la décision de **l'arrêt de fabrication** de véhicules neufs à Flins a été prise en 2019, sans aucune vision sur l'avenir du site pour les années à venir.

Avec l'arrivée de M. DE MEO, et la volonté de M. SENARD cette même année, il a été décidé, dans le cadre de la « **Renaulution** », de réorienter les activités de l'usine de Flins vers « **l'économie circulaire** ».

Depuis, nombreuses sont les nouvelles activités à avoir vu le jour, avec un défi permanent d'adaptation à de nouveaux métiers de la part du personnel de notre site (défi relevé une fois de plus avec fierté).

Aujourd'hui, demeure toujours de l'inquiétude chez les salariés quant au devenir du site et au développement de nos activités. Nous allons vous faire un résumé afin de revenir plus précisément au fil de vos présentations sur les questions que se pose le personnel.

- **The renew factory** : Le ressenti d'un manque d'investissement afin d'aller chercher de nouveaux clients externes, privés et multi marques.
Le délai d'approvisionnement des pièces reste un vrai handicap pour tenir nos engagements auprès de nos clients.
- **The bodywork factory** : L'activité lancée en septembre 2023 semble tourner au ralenti. Pourquoi cette activité peine-t-elle à démarrer ? Pourquoi les contrats avec les assurances, comme annoncé à la création, ne se concrétisent-ils pas ? A quand le passage du **STEP3** ?
- **Secteur CAP** : De nouvelles activités sont arrivées sur le site de Flins ces dernières années avec notamment le projet XDD. Pour ce projet, la période d'arrêt de ce début d'année n'est pas faite pour nous rassurer sur les volumes à venir. L'inquiétude grandit et de nombreuses questions se posent sur l'activité pour les secteurs Emboutissage et Tôlerie. L'activité sera t'elle stable ? Comment va se passer la montée en cadence du projet XDD et du projet à venir FlexEVan ?
Concernant le secteur **après-vente**, la suite des productions est conditionnée par un enjeu majeur pour la pérennité de l'usine qui sera la construction et la mise en service d'une **nouvelle cataphorèse**. Ce projet est-il toujours d'actualité ? Si oui, quand sera-t-elle opérationnelle ?
- **ASC** : Faisant suite à l'annonce de la construction d'un **nouveau bâtiment** pour ASC, est-il prévu de **filialiser** cette activité ?
- **THE REMAKERS** : Lors de la filialisation, il avait été annoncé l'arrivée de **nouveaux investisseurs**. Certes le groupe SUEZ a rejoint cette entité mais est-il prévu l'arrivée de nouveaux partenaires ?

L'usine de Flins joue un rôle essentiel dans le **paysage industriel de Renault Group** en offrant des perspectives de **croissance** et **d'emploi** significatives.

Il a été annoncé un plan triennal de **150 embauches entre 2024 et 2026**. Pourquoi ces embauches tardent-elles à venir ? Est-il prévu de les accélérer afin de respecter a minima le délai de cette annonce ?

À travers cet observatoire des métiers et des compétences, la **CFE-CGC** souhaite avoir une **vision claire** pour les trois prochaines années de la stratégie de **Renault Group** pour le site de Flins.

Au vu des nombreuses transformations de notre site, la **CFE-CGC** demande que l'année prochaine un nouvel observatoire des métiers et des compétences soit mis en place sur le site de Flins.

Un syndicat qui **défend**
les employés, techniciens,
agents de maîtrise et cadres

Une **confidentialité**
garantie, assistance et
écoute permanente

Une **assurance**
contre les risques
professionnels

Une **équipe**
sympathique
et motivée

Des
informations
privilégiées
en continu

Un **coût raisonnable**
avec 66% déductibles
des impôts

Une **participation**
de chacun à la vie
de la section

Une **assistance juridique**
compétente sur le droit
du travail

Un syndicat qui **négoce**
et **défend** les accords de
l'entreprise

Avec vous...
LA CFE-CGC
DÉFEND
VOS INTÉRÊTS



RETROUVEZ NOS ACTUS SUR L'APPLI CFE-CGC GROUPE RENAULT

www.cfecgc-intercentre-renault.fr