

# LA LETTRE DU CSE AST

## CSE des 24 et 27 mars 2025

### Planning SDV et impact sur les congés

Les élus CFE-CGC ont été informés de la mise à jour du planning SDV, avec un retard de 4 semaines sur l'ABVC, ainsi que du **déploiement du travail le samedi et de l'étalement des congés d'été des collaborateurs.**

Nous avons exprimé notre préoccupation concernant les points suivants :

- Les informations projets communiquées reflètent ce que les collaborateurs nous remontent depuis des mois. Devons-nous considérer comme réaliste cette mise à jour du planning ainsi que les effets attendus de ces mesures ?
- Aucune information ne nous a été partagée concernant les problèmes techniques ou organisationnels . Est-ce que ceux-ci ont disparu ? Nous avons demandé que le « risk assessment » du projet soit partagé avec les élus.
- Le travail du samedi entraîne des problèmes logistiques pour lesquels nous attendons des clarifications.
- Ces annonces arrivent très tardivement. Cela a pour conséquence :
  - Des rumeurs qui circulent depuis plusieurs semaines, créant de la confusion et des tensions inutiles au sein des équipes.
  - Des collaborateurs risquent de se retrouver en difficulté sur leurs dates de congés car ils ont déjà planifié les vacances ou ont des contraintes familiales fortes (emploi du conjoint, monoparentalité, ...)
- Nous craignons aussi que l'appel à volontariat n'ait pas les effets escomptés par manque d'attrait financier ou plus simplement par manque de confiance dans le projet. Que se passera-t-il dans ce cas ? Est-ce que certains responsables ne vont pas faire de l'excès de zèle pour pousser au volontariat avec toutes les conséquences négatives que cela peut avoir ?

Nous attendons donc pour 2025, de la **flexibilité et de la transparence de la part de la direction** dans le déploiement de ces mesures. Nous demandons aussi que, si cela devait être renouvelé en 2026, ces mesures soient anticipées dès le début de l'année et qu'un RETEX de 2025 soit communiqué aux élus.

Les collaborateurs d'AST sauront faire preuve de flexibilité mais la direction et les responsables projets doivent aussi montrer leur sens des **responsabilités** en ayant une **approche réaliste, transparente et efficace** et qui valorise les efforts de tous par des **mesures de reconnaissance** appropriées.

**Nous pensons qu'il est important de restaurer la confiance dans ces périodes de tension projet.**



## CSE des 24 et 27 mars 2025

### Rappel des mesures

#### Travail le samedi

- Basé sur le volontariat
- De préférence en présentiel
- Démarrage à partir du mois d'avril jusqu'à minima fin septembre
- Défini le mercredi pour le samedi à venir
- Rémunération des non-cadres
  - Paiement des heures en heures supplémentaires avec une majoration de 25%
  - Prime forfaitaire de 10€ brut
- Rémunération des cadres
  - Paiement du jour sur demande OU par défaut acquisition d'un CTI
  - Si votre nombre de jours travaillés dans l'année est >218 (base pour les cadres) : majoration de 10% du paiement des jours supplémentaires. Si >221, majoration de 15%.
  - **Attention, des limitations s'appliquent à ces règles** : le paiement des jours est plafonné à 1.7 PASS (80070€ annuel), les CTI ne peuvent être acquis que si votre compteur n'est pas plein et la majoration de 10% ou 15% n'est calculée qu'en fin d'année après décompte de vos jours travaillés ou d'absence.

#### Etalement des congés

- Continuité de service demandée aux équipes
- A discuter avec votre manager : la demande de la direction étant de maximiser, au volontariat, la prise de 2 semaines sur la période de juillet / août.

Nous sommes **satisfaits que cette décision soit prise au bon niveau : entre le manager et le collaborateur**. Nous constatons cependant que **la communication reste ambiguë sur la notion de volontariat** et risque de créer une incompréhension chez les collaborateurs.

#### Suivi des effectifs

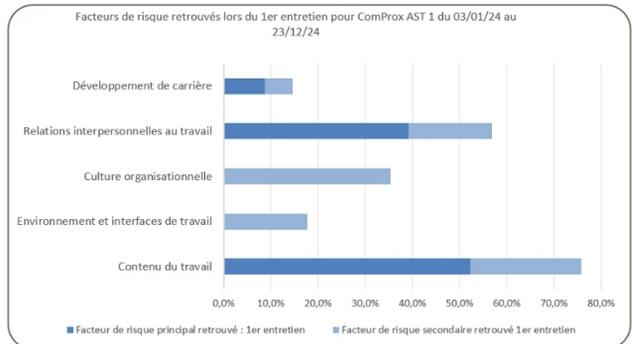
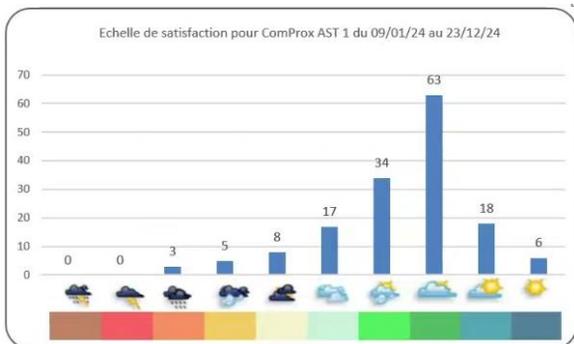
Site	Effectifs en CDI	Tendance annuelle
Guyancourt	1220	↑
Toulouse	349	↑
Sophia-Antipolis	201	→
Villiers St Frédéric	30	↓
Cléon	18	→
Lardy	4	→



## CSE des 24 et 27 mars 2025

### Bilan 2024 CSSCT et médecine du travail

- La médecine du travail de Renault IdF a présenté les résultats de son enquête. Celle-ci se base sur peu de réponses et ne couvre pas les sites de Sophia et Toulouse. Cependant, il est constaté des problèmes dans quelques équipes qui demandent à être affinés par une enquête plus approfondie.



**Nous avons demandé que le même suivi soit appliqué sur les sites de Sophia et de Toulouse. De plus, nous serons particulièrement vigilants sur le suivi de ces indicateurs, notamment avec l'augmentation de la pression sur le projet SDV.**

- Le statut global 2024 concernant les accidents du travail est satisfaisant. Il est cependant à noter :
  - Des résultats trop faibles sur des fondamentaux de la sécurité des sites IDF suite aux audits 10MR et donc un risque potentiellement plus élevé de survenance d'accidents du travail.
  - Une accidentologie et des risques en progression, au global Renault, sur les trajets utilisant les nouveaux modes de transport (mono-roue, vélo, trottinette).

### Résultats de l'enquête salariés

Les résultats préliminaires de cette enquête ont été présentés au CSE avec des résultats souvent en deçà du reste du groupe.

Le taux de participation est de 78% et de nombreux commentaires ont été remontés (2767).

Une analyse plus approfondie sera menée par la direction, en particulier en comparaison avec l'ingénierie d'Ampere SAS et un plan d'action mis en place.

Nous constatons cependant que les points les plus négatifs sont malheureusement cohérents avec nos retours terrain (rapidité décisionnelle, obstacles à l'exécution, collaboration, taux de satisfaction) et ont un impact direct sur l'exécution du programme SDV.

**Nous serons très attentifs à l'analyse de ces résultats peu rassurants ainsi qu'aux mesures correctives mises en place.**



# COMPTE RENDU DES COMPROX

## COMPROX IdF du 27/02/2025

- Présentations des projets d'évolution de l'organisation des équipes « E-Body Middleware & Apps » et « Validation Services Connectés ». Ces évolutions n'entraînent pas de changement majeur pour les équipes. Ces projets semblent répondre à une volonté de l'entreprise d'homogénéiser le nombre de collaborateurs par équipe et de rationaliser l'organisation des métiers. Nous aurions cependant souhaité que cette réorganisation qui touche les employés de plusieurs sites soit présentée en CSE et non en ComProx.
- Présentation des macro-zoning et micro-zoning au TCR en vue d'un retour à 3j/sem sur site à compter de septembre 2025. Proposition envisagée par la direction : un roulement de 5 groupes sur 2 semaines.  
**Nous suivons particulièrement ce point, qui peut être pénalisant dans l'organisation personnelle des collaborateurs, ainsi que les moyens mis en œuvre.**
- Autres points :
  - Demande de dotation d'écrans larges pour les concepteurs comme cela est fait à Toulouse et Sophia-Antipolis.
  - Bornes de recharge : celles de VSF sont fonctionnelles depuis les congés de Noël et celles du Gradient vont être rapatriées sur le TCR afin d'élargir leur nombre.

Vos représentants : Anne-Claude DE CHAUVERON, Isabelle GALERNE, Yves MAZZELLA et Olivier AGNOLA

## COMPROX 6 IdF du 13/02/2025

Rappel : Les élus AST sont invités mais non décisionnaires dans cette COMPROX RSAS transverse

- Déploiement du nouveau prestataire de restauration sur le TCR.  
Les remontées terrain ne sont pas bonnes : délais aux caisses, prix en hausse, disparition de certaines propositions et quantités insuffisantes. La direction a indiqué que le prestataire est encore en phase de rodage mais que le ticket moyen n'aurait pas augmenté et que les prix de certains produits allaient être revus. La disparition de certaines propositions serait liée à la généralisation des caisses automatiques et à l'IA.  
**Certes, le déploiement d'un nouveau prestataire à une telle échelle n'est pas simple mais les employés n'ont pas à être les victimes collatérales d'un déploiement qui semble mal anticipé, basé sur une technologie qui n'est pas au point et qui pénalise leur pouvoir d'achat.**
- Une nouvelle "Appli" Easy Ticket est en cours de test sur le site de VSF. Elle permettra de déclarer tout type d'incident sur site, accessible directement via le portail "Déclic". Si le test est concluant, elle sera déployée sur tous les sites.

Votre représentant : Olivier AGNOLA (invité en tant que DPROX dans cette COMPROX Renault IdF)



# COMPTE RENDU DES COMPROX

## COMPROX Toulouse du 20/03/2025

Points à l'ordre du jour:

- Inspection Trimestrielle
- Point de suivi de la bascule de la paie vers BPU
- Points divers

La visite d'inspection trimestrielle a été effectuée dans les zones de laboratoire du site de Toulouse, incluant l'espace lab Auto.

Un manque de place dans les labos est constaté. Ce problème est principalement dû au volume occupé par les benches SDV mais aussi au flexdesk qui a imposé le retour des setups dans les labos.

Risques liés au stockage : un travail important a été effectué par l'ensemble des collaborateurs sur le rangement des armoires et benches permettant une meilleure clarté des espaces ainsi qu'une réduction des cartons stockés.

*Vos représentants : Fernand CUESTA et Julien DUC*

## COMPROX Sophia du 3/02/2025

- Suivi du nouveau bâtiment
  - Traçage au sol des places de parking. Problème de largeur d'une partie des places. Communication de la direction à venir sur le sujet.
  - Embouteillages à l'entrée du campus : mise en place de lecteurs de plaques pour fluidifier la circulation.
  - Danger des portes « saloon » sans visibilité : mise en place de vitres effectuée.
  - Etude en cours pour une modification des escaliers d'accès au local vélos.
  - Changement sous peu, en frais partagé, des robinets dans les WCs.
- Présentation des résultats de l'enquête satisfaction : le niveau général de satisfaction est de 91% pour un taux de participation de 36%. Principal point faible remonté : l'acoustique des bureaux qui empêche de se concentrer correctement.

*Vos représentants : Fanny SCALES, Patrick Cohen et Yann CHAMPETIER*

**Nous vous rappelons que les membres des différentes COMProx, sont à votre écoute pour remonter les problèmes relatifs à votre site. N'hésitez surtout pas à les contacter.**

