

Managers... Salariés...

...quel rôle vous reste t'il ??? ...quelle reconnaissance ???

Entretiens Bilans 2025 :

Vous êtes nombreux à nous avoir contactés après les entretiens de bilans réalisés en ce début d'année. Bien plus que les années précédentes.

Les budgets NAO décidés par la direction laissent peu de budget à redistribuer et les règles RH imposent aux managers des quotas de répartition de leur équipe dans la 9Box.

De fait, beaucoup d'entre nous n'aurons pas d'Augmentations Individuelles. La direction le justifie par des positionnements injustes en "Contribution partielle ou insuffisante".

Depuis plusieurs semaines, un malaise grandit dans les équipes encadrantes comme chez les salariés.

Les plans de promotions, autrefois fondés sur la compétence et la performance, sont aujourd'hui pilotés par des quotas imposés.

Les managers ne peuvent plus jouer leur rôle. Ces règles RH (quotas) les obligent à :

- **classer artificiellement** leurs collaborateurs ;
- **déclasser des salariés méritants** simplement pour respecter une grille prédéfinie ;
- **justifier l'injustifiable** auprès de leurs équipes ;
- **inventer des arguments**, parfois contraires à la réalité du terrain, pour expliquer des décisions qu'ils ne partagent pas.

C'est la double peine :

→ **pour les managers**, réduits à de simples exécutants d'un système qu'ils n'approuvent pas ;

→ **pour les salariés**, qui voient leurs efforts et leurs performances dévalorisés.

👉 Nous dénonçons :

La **perte de sens** imposée aux managers, privés de leur rôle de premier évaluateur.

L'**injustice** créée par des règles RH (quotas) qui ne reflètent ni la réalité du travail ni l'engagement des équipes.

Les **risques pour la motivation** la qualité du travail.
et

📌 Ce que la CFE-CGC réclame

Pour les managers :

Le respect plein et entier de leur rôle d'évaluateurs, garants de l'équité.

La fin de ces règles RH (quotas) qui les placent en contradiction avec leurs valeurs professionnelles.

Pour les salariés :

Une **reconnaissance juste, objective et transparente** des efforts fournis.

Des promotions fondées sur la **vraie performance**, la compétence et l'engagement.

La garantie d'un **dialogue managérial sincère**, sans artifices imposés.

Redonnons du sens, de l'équité et de la confiance

La CFE-CGC continuera de porter cette revendication avec force.

Managers comme salariés méritent mieux qu'un système mécanique et déshumanisant.



👉 **Venez renforcer la CFE-CGC
et restaurons le rôle des managers**

